SISSA

SCUOLA INTERNAZIONALE SUPERIORE DI STUDI AVANZATI

Il Segretario Generale

N. 276
Prot.n. 4838 - VII/1

VISTO il D.P.R. 10.01.1957, n. 3;
VISTO il D.P.R. 03.05.1957, n. 686;
VISTA la L. 09.05.1989, n. 168, e successive modificazioni;
VISTA la L. 07.08.1990, n. 241 e successive modifiche ed integrazioni;
VISTA la L. 10.04.1991, n. 125;
VISTA la L. 05.02.1992, n. 104 e successive modificazioni ed integrazioni;
VISTO il D.P.C.M. 07.02.1994, n. 174;
VISTO il D.P.R. 09.05.1994, n. 487 e successive modificazioni ed integrazioni;
VISTO la L. 15.05.1997, n. 127 e successive modificazioni ed integrazioni;
VISTO il D.P.R. 28.12.2000, n. 445, successive modificazioni;
VISTO il D.L.vo 30.03.2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni ed in particolare l'art.36;
VISTO il D.L.vo 06.09.2001, n.368;
VISTO il D.L.vo 30.06.2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e successive modificazioni;
VISTO il D.P.R. 11.02.2005, n.68 "Regolamento recante disposizioni sull'utilizzo della posta elettronica certificata";
VISTO il D.L.vo 11.04.2006, n. 198 e successive modificazioni ed integrazioni;
VISTO il D.L. 25.06.2008, n. 112, convertito nella L. 06.08.2008, n. 133;
VISTO il vigente CCNL del Comparto Università 2006-2009 sottoscritto in data 16.10.2008 ed in particolare l'art.22 e il CCNL biennio economico 2008-2009;
VISTO il D.L.vo 27.10.2009, n.150;
VISTA la L. 30.12.2010, n.240 e successive modificazioni ed integrazioni;
VISTA la L. 06.08.2013, n.97, ed in particolare l'art.7;
VISTO il D.L. 31.08.2013, n. 101, convertito in L. 30.10.2013, n. 125;
VISTO il D.D. n. 529 dd 30 ottobre 2014, in particolare l'allegato 2, con il quale è stato emanato il "Regolamento per l'accesso all'impiego a tempo determinato presso la SISSA";
VISTO il D.L.vo 15.06.2015, n.81;
VISTA la L. 27.12.2017, n.205 (legge di Bilancio per l'anno 2018);
VERIFICATO che ad oggi non sono disponibili graduatorie con profilo analogo a quello ricercato;
RITENUTO per economicità di gestione di avviare una selezione che consenta di formare una graduatoria utilizzabile per future esigenze caratterizzate da profilo di competenze simile;
CONSIDERATO di dover provvedere;

D E C R E T A

Art. 1 - Posizioni messe a concorso

E' indetta una selezione pubblica, per esami, per la formazione preventiva di una graduatoria alla quale attingere per il reclutamento di personale a tempo determinato - a tempo pieno o a tempo parziale - da adibire alle mansioni proprie della categoria C - posizione economica C1 - area amministrativa per il presidio di processi di supporto alle attività istituzionali della SISSA di Trieste, quali didattica, ricerca e terza missione (codice di riferimento: C/DET/18).

SISSA

SCUOLA INTERNAZIONALE SUPERIORE DI STUDI AVANZATI

Il Segretario Generale

Art. 2 - Requisiti per l'ammissione

Per l'ammissione alle prove selettive di cui al precedente art. 1 è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

a) titolo di studio: diploma di istruzione secondaria di secondo grado di durata quinquennale (per i titoli di studio conseguiti all'estero è richiesta la dichiarazione di equipollenza ai sensi della normativa vigente in materia sito web di riferimento:http://www.funzionepubblica.gov.it/la-struttura/funzione-pubblica/documentazione/modulistica-per-il-riconoscimento-dei-titoli-di-studio-/presentazione.aspx);
b) età non inferiore agli anni 18;
c) cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla Repubblica) ovvero cittadinanza di altro Stato membro dell'Unione Europea. In applicazione dell'art.7 della Legge 97/2013 di cui in premessa possono partecipare anche i familiari dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea non aventi la cittadinanza di uno Stato membro purché siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente nonché i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
d) godimento dei diritti politici;
e) idoneità fisica al servizio continuativo ed incondizionato all'impiego al quale il concorso si riferisce. L'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori di concorso, in base alla normativa vigente;
f) essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi militari (per i nati sino al 1985);
g) non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti; in caso contrario devono essere indicate le condanne riportate e la data di sentenza dell'Autorità Giudiziaria che le ha emesse (anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale).

Non possono prendere parte alla selezione coloro i quali siano esclusi dall'elettorato politico attivo, nonché coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero siano stati dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'articolo 127, primo comma, lettera d), del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n.3.
Non possono partecipare alla selezione coloro che abbiano un grado di parentela o di affinità fino al quarto grado compreso, o siano legati da rapporto di coniugio o convivenza more uxorio, con un professore/ricercatore appartenente al Consiglio della Scuola, ovvero con il Direttore, il Segretario Generale o con un componente del Consiglio di Amministrazione della SISSA.

I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea o loro familiari o cittadini di Paesi terzi di cui alla precedente lettera c) devono possedere i seguenti requisiti:
a) titolo di studio equipollente a quello richiesto per i cittadini italiani;
b) godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
c) essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
d) avere conoscenza della lingua italiana adeguata al ruolo da coprire.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione.

I candidati sono ammessi alla selezione con riserva.
Per esigenze connesse all'organizzazione del lavoro ed in ossequio ai principi di tempestività, efficacia, efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, questa Amministrazione si riserva la facoltà di esaminare solo le istanze di partecipazione dei candidati ammessi a sostenere la prova orale.
L'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti può essere disposta in qualsiasi momento con decreto dell'Amministrazione.
L'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro.

Art. 3 - Presentazione della domanda di ammissione: termini e modalità

Le domande di ammissione, da compilarsi secondo il modello allegato (All. A) e corredate dal CV redatto in formato europeo, indirizzate al Segretario Generale della Scuola Internazionale Superiore di Studi Avanzati di Trieste – Via Bonomea, 265 – 34136 – Trieste – e della ricevuta di versamento del contributo di cui all'ultimo comma del presente articolo, devono pervenire entro il giorno **18 MAGGIO 2018**, con le seguenti modalità:

1) a mano direttamente all'Ufficio Risorse Umane della SISSA – sede di via Bonomea, 265, secondo piano, stanze 203-204 – 34136 Trieste, nel seguente orario: dal lunedì al venerdì dalle ore 09.00 alle ore 14.00;
2) spedita a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento che dovrà pervenire a questa Scuola entro il termine suindicato;
3) inviate tramite fax al numero 040/3787240 unitamente a copia di un documento di identità in corso di validità (fronte e retro);
4) inviate tramite PEC (Posta Elettronica Certificata) all'indirizzo di posta elettronica certificata della SISSA: protocollo@pec.sissa.it entro il suddetto termine. L'invio della domanda dovrà essere effettuato esclusivamente da altra PEC intestata al candidato/a; non sarà ritenuta valida la domanda inviata da un indirizzo di posta elettronica non certificata. A pena di esclusione della domanda, è obbligatorio allegare al messaggio di posta elettronica certificata la domanda e relativi allegati (CV, ricevuta del versamento) in formato .pdf che devono riportare la scansione della firma del candidato, la scansione .pdf di un documento di identità valido (fronte e retro) nonché tutti gli eventuali altri allegati alla domanda in formato .pdf.

Nella domanda i candidati devono chiaramente indicare il proprio cognome, nome, data e luogo di nascita e codice fiscale. Tutti i candidati devono inoltre dichiarare sotto la propria responsabilità:

a. di essere in possesso della cittadinanza italiana ovvero di quella di altro Stato membro dell'Unione europea o di essere familiare di un cittadino di uno stato membro dell'Unione Europea ed essere titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente o di essere cittadino di paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o di essere titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
b. se cittadini italiani, il Comune nelle cui liste elettorali sono iscritti, ovvero i motivi della mancata iscrizione o dell'avvenuta cancellazione dalle liste medesime;
c. le eventuali condanne penali riportate (anche se sia stata concessa amnistia, indulto, condono o perdono giudiziale) ed i procedimenti penali eventualmente pendenti a loro carico;
d. il titolo di studio richiesto per l'ammissione alla selezione di cui sono in possesso con l'indicazione dell'anno e dell'Istituto di conseguimento; il possesso di un titolo superiore non assorbe quello inferiore. Nel caso di titolo di studio conseguito all'estero, dovrà essere espressamente dichiarata l'equipollenza con il titolo di studio italiano;

e. la posizione nei riguardi degli obblighi militari per i nati fino al 1985;
f. di essere fisicamente idoneo al servizio continuativo ed incondizionato all'impiego al quale il bando si riferisce;
g. gli eventuali servizi prestati presso pubbliche amministrazioni e le cause di risoluzione di precedenti rapporti di impiego pubblico;
h. i titoli di preferenza eventualmente posseduti. L'omissione nella domanda della dichiarazione relativa al possesso dei titoli di preferenza comporta l'inapplicabilità dei benefici conseguenti al possesso del titolo medesimo;
i. i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea o loro familiari o cittadini di Paesi terzi di cui alla lettera c) dell'art.2.del presente decreto devono dichiarare, altresì, di godere dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza o di provenienza, ovvero i motivi del mancato godimento e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
j. la propria residenza e l'indirizzo, con il relativo codice di avviamento postale, al quale si chiede che vengano effettuate le eventuali comunicazioni, impegnandosi a segnalare tempestivamente le eventuali variazioni.

I candidati portatori di handicap (ex L. 104/92) dovranno fare esplicita richiesta nella domanda dell'ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché segnalare l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove da documentarsi entrambi a mezzo di idoneo certificato rilasciato dalla struttura sanitaria pubblica competente per territorio, ai sensi degli artt. 4 e 20 della L. 104/92.

Le mancate dichiarazioni relativamente ai punti c) e g) verranno considerate come il non aver riportato condanne penali e il non aver precedenti penali in corso ed il non aver prestato servizio presso pubbliche amministrazioni.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Ai sensi del D.L.vo 30.06.2003, n.196, i dati forniti dai candidati tramite istanza formeranno oggetto di trattamento nel rispetto della normativa suddetta e degli obblighi di riservatezza per provvedere agli adempimenti connessi all'attività concorsuale.

La partecipazione alla selezione comporta il versamento di un contributo, non rimborsabile, pari ad € 10,00 (dieci).

Il pagamento dovrà avvenire in una delle seguenti modalità:

a) in contanti presso qualunque Agenzia di UniCredit Banca S.p.A. mediante versamento sul Conto di Tesoreria 000000013001 intestato a SISSA;
b) mediante bonifico bancario a favore di SISSA – Istituto Cassiere UniCredit Banca S.p.A. IBAN: IT 13 H 02008 02213 000002733637.

Nello spazio riservato alla causale del versamento indicare obbligatoriamente "contributo per la partecipazione al concorso C/DET/18". La ricevuta del versamento deve essere allegata alla domanda di partecipazione, pena l'esclusione dal concorso stesso.

Art. 4 - Commissione giudicatrice

All'espletamento della prova selettiva, attende apposita Commissione, nominata con Decreto del Segretario Generale della Scuola, composta ai sensi dell'art. 12 del "Regolamento per l'accesso all'impiego a tempo indeterminato e a tempo determinato" emanato con D.D. 529 dd.30.10.2014.

SISSA

SCUOLA INTERNAZIONALE SUPERIORE DI STUDI AVANZATI

Il Segretario Generale

Art. 5 - Prove di esame

La prova selettiva consiste in una prova scritta e una prova orale finalizzate a verificare le capacità professionali dei candidati in relazione alle mansioni proprie della categoria C, area amministrativa. In particolare le prove verteranno sui seguenti argomenti:

1. Buona conoscenza del sistema universitario nazionale con particolare riferimento alla Legge 30.12.2010, n.240 e allo Statuto della SISSA;
2. Buona conoscenza della normativa in materia di dottorati di ricerca, assegni di ricerca, incarichi di insegnamento e didattica integrativa con particolare riferimento alla Legge 30.12.2010, n.240 e ai relativi Regolamenti attuativi della SISSA.
3. Conoscenza di base delle principali fonti di finanziamento (sia nazionali che internazionali) delle Università e della ricerca;
4. Ottima conoscenza della lingua inglese;
5. Ottima conoscenza del pacchetto Office (Word ed Excel).

Le funzioni da svolgere sono quelle riconducibili alla categoria di inquadramento contrattuale:

- grado di autonomia: svolgimento di attività inerenti procedure, con diversi livelli di complessità, basate su criteri parzialmente prestabiliti;
- grado di responsabilità: relativa alla correttezza complessiva delle procedure gestite.

Sono ammessi a sostenere il colloquio i candidati che abbiano riportato nella prova scritta una votazione di almeno 21/30 o equivalente. Il colloquio si intende superato se il candidato consegue la votazione di almeno 21/30 o equivalente. In sede di prova orale sarà effettuato un colloquio utile anche alla valutazione delle caratteristiche attitudinali, relazionali e motivazionali, richieste dal ruolo. Il punteggio complessivo è determinato sommando il voto della prova scritta a quello ottenuto nel colloquio.

Art. 6 - Diario delle prove d'esame

Le prove d'esame si svolgeranno presso la sede della SISSA di via Bonomea, 265 - Trieste secondo il seguente calendario:

Prova scritta: Mercoledì 30 maggio 2018 ore 10.00 presso l'Aula Magna della SISSA

Prova orale: Mercoledì 12 giugno 2018

Ai candidati che conseguiranno l'ammissione al colloquio sarà data comunicazione mediante avviso pubblicato all'Albo della Scuola e sulla pagina web dedicata della SISSA http://www.sissa.it/recruitment, con l'indicazione del voto riportato nella prova scritta, secondo le modalità rese note dalla Commissione Giudicatrice il giorno della prova scritta. Nel medesimo avviso sarà calendarizzato lo svolgimento della prova orale che, qualora il numero degli ammessi fosse elevato, potrà svolgersi anche il giorno seguente a quello indicato.
Il calendario sopra indicato ha valore di notifica a tutti gli effetti.
I candidati ai quali non sarà comunicata l'esclusione, si presenteranno a sostenere le prove nella sede, nel giorno e nell'ora indicati muniti di un valido documento di identità.

Art. 7 - Documenti di riconoscimento

Per essere ammessi a sostenere le prove d'esame, i candidati dovranno essere muniti di uno dei seguenti documenti di riconoscimento:

- carta d'identità o passaporto o tessera postale o porto d'armi o patente automobilistica;
- fotografia recente, applicata su carta da bollo, con la firma dell'aspirante autenticata dal sindaco o da un notaio;
- tessera personale di riconoscimento rilasciata da una pubblica amministrazione.

I suddetti documenti non devono essere scaduti per decorso del termine di validità previsto per ciascuno di essi.

Art. 8 - Preferenze, precedenze nella nomina

I candidati che abbiano superato il colloquio ed intendano far valere i titoli di preferenza a parità di merito e di precedenza come appartenenti alle categorie alle quali si riferisce la L. 12/3/99, n. 68, già indicati nella domanda, sono tenuti a presentare dichiarazione sostitutiva ai sensi del DPR 445/2000. Dalla dichiarazione stessa, dovrà risultare il possesso del requisito alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione al concorso.
I titoli che danno diritto a preferenza sono i seguenti:

1. gli insigniti di medaglia al valor militare;
2. i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
3. i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
4. i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
5. gli orfani di guerra;
6. gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
7. gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
8. i feriti in combattimento;
9. gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonchè i capi di famiglia numerosa;
10. i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
11. i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
12. i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
13. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
14. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
15. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
16. coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
17. coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
18. i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
19. gli invalidi ed i mutilati civili;
20. i militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

a) dal miglior voto riportato nella prova scritta;
b) dal voto più alto a livello di titolo di studio richiesto ai fini dell'ammissione al concorso;
c) dalla minore età.

I suddetti documenti, dovranno essere inviati al Segretario Generale della Scuola Internazionale Superiore di Studi Avanzati di Trieste - Via Bonomea, 265, entro il termine di 15 giorni che decorrono dal giorno successivo a quello in cui i candidati hanno sostenuto la prova orale e

verranno considerati prodotti in tempo utile anche se spediti a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento entro il termine suindicato.
Si precisa che i certificati medici non possono essere oggetto di autocertificazione e che le dichiarazioni mendaci e la produzione o l'uso di atti falsi sono punibili ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia.

Art. 9 - Formazione, approvazione e durata delle graduatorie generali di merito e pubblicazione delle graduatorie

Esaurita la procedura selettiva, con decreto del Segretario Generale sarà approvata la graduatoria di merito secondo l'ordine decrescente risultante dalla somma dai punteggi riportati nella prova scritta e nel colloquio della prova selettiva. A parità di merito valgono i titoli di preferenza previsti all'art. 8 del presente bando.
La graduatoria di merito verrà pubblicata all'Albo Ufficiale e sulla pagina Web della Scuola.
Tale graduatoria potrà essere utilizzata per il conferimento di ulteriori incarichi, per le fattispecie indicate nell'art. 1 del presente bando, sia per rapporti a tempo pieno che a tempo parziale nell'ambito dei 3 anni di validità, accertata la relativa copertura finanziaria.
Non si dà luogo a dichiarazioni di idoneità alla prova selettiva.

Art. 10 - Costituzione del rapporto di lavoro

I candidati utilmente collocati nella graduatoria verranno invitati a stipulare, in conformità a quanto previsto dal vigente CCNL per i dipendenti del comparto Università, il contratto di lavoro individuale per l'assunzione in servizio con inquadramento nella categoria C, a tempo determinato area amministrativa, con diritto al trattamento economico e normativo previsto dal Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro del comparto Università.

Art. 11 - Presentazione dei documenti a seguito di assunzione in servizio

I concorrenti utilmente collocati nella graduatoria, ai fini dell'accertamento nei loro confronti dei requisiti per l'ammissione all'impiego, saranno invitati, pena la decadenza, a comprovare, nelle forme previste dalla normativa in vigore, il possesso dei requisiti previsti per l'ammissione all'impiego, come specificato nell'art. 2 del presente bando entro il termine di trenta giorni dalla data di effettiva assunzione in servizio, o di formale richiesta.

Art. 12 - Trattamento di dati personali

Ai fini del D.L.vo 30.6.2003, n. 196 e successive modificazioni ed integrazioni, si informa che la SISSA si impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni fornite dal candidato: tutti i dati forniti saranno trattati solo per le finalità connesse e strumentali alla selezione ed alla eventuale stipula e gestione del contratto di lavoro, nel rispetto delle disposizioni vigenti.

Art. 13 - Responsabile del procedimento

Ai sensi di quanto disposto dall'art. 5 della L. 241/90, il Responsabile del procedimento di cui al presente bando è la dott.ssa Alessandra Lucatello, categoria EP, della SISSA – tel: 0403787219-226 – fax 0403787249 – e-mail: lucatello@sissa.it.

SISSA

SCUOLA INTERNAZIONALE SUPERIORE DI STUDI AVANZATI

Il Segretario Generale

Art. 14 - Disposizioni finali

Per quanto non previsto dal presente bando, valgono, sempreché applicabili, le disposizioni sullo svolgimento dei concorsi contenute nei DD.PP.RR. 10.1.1957, n. 3 e 3.5.1957, n. 686, e nelle successive norme di integrazione e modificazione, nel D.P.R. 28.12.1970, n. 1077, nel D.M. 20.5.1983 e nella L. 29.1.1986, n. 23, nel D.P.R. 9.5.1994, n. 487 e successive integrazioni e modificazioni e le disposizioni previste dal CCNL del personale tecnico amministrativo del comparto Università in vigore, in tema di rapporto di lavoro.
L'uso del genere maschile per indicare i soggetti destinatari del presente bando è da intendersi riferito ad entrambi i generi.

Trieste, 18 APR. 2018

IL SEGRETARIO GENERALE
dott. Gabriele Rizzetto