

SISSAScuola
Internazionale
Superiore di
Studi AvanzatiFunded by
the European Union
NextGenerationEU

Oggetto: procedura pubblica di selezione, per titoli e colloquio, per la copertura di n. 1 posto di tecnologo a tempo determinato ex art.24 bis della legge 240/2010 presso l'Area Fisica della SISSA - "National Centre for HPC, Big Data and Quantum Computing" nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e resilienza (PNRR) - ref. prof. Bussi

IL SEGRETARIO GENERALE

Vista la legge 09.05.1989, n. 168 "Istituzione del Ministero dell'università e della ricerca scientifica e tecnologica";
 Vista la legge 07.08.1990 n. 241 "Nuove norme sul procedimento legislativo" e successive modifiche e integrazioni;
 Vista la legge 05.02.1992, n.104 "Legge-quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone affette da handicap" e successive modifiche e integrazioni;
 Visto il D.P.R. 28.12.2000, n.445 "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa" e successive modifiche e integrazioni;
 Visto il D.Lgs. 30.03.2001, n.165 recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche e successive modifiche e integrazioni;
 Visto il D.Lgs. 30.06.2003, n.196 "Codice in materia di protezione dei dati personali", così come modificato dal D.Lgs. 10.08.2018, n.101 che recepisce il Regolamento (UE) 2016/679 (c.d. GDPR);
 Visto il Decreto Legislativo 11.4.2006, n. 198 recante il "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna", a norma dell'art. 6 della Legge 28.11.2005, n. 246;
 Visto il Decreto Interministeriale del 9.7.2009 di equiparazione tra i diplomi di lauree vecchio ordinamento, lauree specialistiche (LS) ex D.M. 509/99 e lauree magistrali (LM) ex D.M. 270/04 ai fini della partecipazione ai pubblici concorsi;
 Vista la legge 30.12.2010, n. 240 "Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario" ed in particolare l'art.24-bis che istituisce la figura del Tecnologo a tempo determinato nelle Università;
 Vista la Legge 6.9.2012 n. 190 recante "Disposizioni in materia di prevenzione e repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
 Visto il Decreto Legislativo 14.3.2013, n. 33, come modificato dal Decreto Legislativo 25.5.2016 n. 97, recante "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni";

Area risorse umane
Ufficio gestione e sviluppo risorse umane

Via Bonomea, 265
34136 Trieste – Italy
T +39 0403787111
E ufficiorisorseumane@sisa.it



Finanziato dall'Unione europea – NextGenerationEU

PNRR

National Centre for HPC, Big Data and Quantum
Computing



Vista la Legge 6.8.2013 n. 97 recante “Disposizioni per l'adempimento degli obblighi derivanti dall'appartenenza dell'Italia all'Unione Europea - Legge europea 2013” e in particolare l'art. 7 che modifica la disciplina in materia di accesso ai posti di lavoro presso le pubbliche amministrazioni;

Vista la Legge 30.10.2013 n. 125 di conversione del D.L. 101/2013 recante “Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni”;

Visto lo Statuto della SISSA, emanato con D.D. n.40 del 18.01.2012, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n.36 di data 13.02.2012, in vigore dal 28.02.2012;

Visto il Regolamento per l'accesso all'impiego dei Tecnologi a tempo determinato ex art.24 bis della legge 30.12.2010 n.240, emanato con D.D. n.334 del 06.07.2016;

Visti il contratto collettivo nazionale del lavoro del Comparto Università, quadriennio normativo 2006-2009, il contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del Comparto Istruzione e Ricerca triennio 2016-2018 e il contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del Comparto Istruzione e Ricerca triennio 2019-2021;

Visto il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), presentato alla Commissione Europea in data 30.4.2021 ai sensi dell'art. 18 del Regolamento (UE) n. 2021/241 e approvato con decisione del Consiglio ECOFIN del 13.07.2021 notificata all'Italia dal Segretariato Generale del Consiglio con nota LT161/21 del 14.07.2021, il quale piano si compone di 6 missioni e 16 componenti, e vista in particolare la Missione 4 Componente 2 (M4C2) “Dalla Ricerca all'Impresa” che mira a sostenere gli investimenti in ricerca e sviluppo, a promuovere l'innovazione e la diffusione delle tecnologie, a rafforzare le competenze favorendo la transizione verso un'economia basata sulla conoscenza, coprendo l'intera filiera del processo di ricerca e innovazione, dalla ricerca di base al trasferimento tecnologico;

Viste le Linee Guida definite dal Ministero dell'Università e della Ricerca per le iniziative di sistema della M4C2, approvate con D.M. n.1141 del 07.10.2021, condivise con la Cabina di Regia del PNRR dedicata a istruzione e ricerca;

Visto l'investimento 1.4 della M4C2 “Potenziamento strutture di ricerca e creazione di “campioni nazionali di R&S” su alcune Key Enabling Technologies”, che mira al finanziamento della creazione di centri di ricerca nazionale, selezionati con procedure competitive, che siano in grado di raggiungere, attraverso la collaborazione di Università, centri di ricerca e imprese, una soglia critica di capacità di ricerca e innovazione;

Visto il Decreto Direttoriale 16.12.2021, n. 3138, modificato con Decreto direttoriale 18.12.2021, n. 3175,” di emanazione di un “Avviso pubblico per la presentazione di Proposte di intervento per il Potenziamento di strutture di ricerca e creazione di “campioni nazionali” di R&S su alcune Key Enabling Technologies da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, Missione 4 Componente 2 Investimento 1.4 “Potenziamento strutture di ricerca e creazione di



"campioni nazionali di R&S" su alcune Key Enabling Technologies" finanziato dall'Unione europea – NextGenerationEU";

Considerata la partecipazione della SISSA, in qualità di socio fondatore, al Centro Nazionale "National Centre for HPC, Big Data and Quantum Computing" tematica "Simulazioni, calcolo e analisi dei dati ad alte prestazioni", per la realizzazione del Programma di Ricerca dal titolo "National Centre for HPC, Big Data and Quantum Computing", domanda di agevolazione contrassegnata dal codice identificativo CN00000013;

Preso atto che con Decreto direttoriale MUR n.1031 del 17.06.2022, registrato dalla Corte dei Conti il 14.07.2022 al n.1880, il Centro Nazionale "National Centre for HPC, Big Data and Quantum Computing" tematica "Simulazioni, calcolo e analisi dei dati ad alte prestazioni", per la realizzazione del Programma di Ricerca dal titolo "National Centre for HPC, Big Data and Quantum Computing" è ammesso a finanziamento;

Visto il D.D. n.931 del 21.12.2022, con il quale il Direttore della SISSA - adottando un provvedimento d'urgenza per materia di competenza del Consiglio di Amministrazione su conforme parere del Senato Accademico - ha autorizzato l'indizione della procedura di selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il reclutamento di un tecnologo ex art.24 bis della legge 240/2010, con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato, a tempo pieno della durata di 30 mesi (compatibilmente con la durata del progetto di finanziamento) presso l'Area Fisica della Scuola, la cui attività dovrà vertere sulla manutenzione e sviluppo del software open source PLUMED, incluso: automazione, documentazione, interfaccia con linguaggi di scripting, e migrazione su sistemi ad architettura ibrida, stabilendo che il citato decreto venga portato a ratifica nelle prime sedute utili del Senato Accademico e del Consiglio di Amministrazione della Scuola;

Considerato che il citato decreto è stato portato a ratifica nella seduta del Consiglio di Area Fisica d.d. 12.01.2023;

Accertata la sussistenza della disponibilità finanziaria per la copertura della spesa relativa alla posizione di tecnologo a tempo determinato pieno che graverà per il periodo di 30 mesi sul CN HPC PNRR - NATIONAL CENTRE FOR HPC, BIG DATA AND QUANTUM COMPUTING, CUP: G93C22000600001, compatibilmente con la durata del progetto stesso;

Ritenuto di dover provvedere;

DECRETA

Art. 1 - Posti messi a concorso

1. È indetta una procedura pubblica di selezione, per titoli e colloquio, per la copertura di n.1 posto di tecnologo a tempo determinato ex art.24 bis della legge 240/2010, da assumere con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato pieno (36 ore settimanali medie nell'arco di un trimestre) della durata di 30 mesi



(compatibilmente con la durata del progetto di finanziamento). Tale posizione si rende necessaria per l'attività di manutenzione e sviluppo del software open source PLUMED, incluso: automazione, documentazione, interfaccia con linguaggi di scripting, e migrazione su sistemi ad architettura ibrida.

2. L'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro ai sensi dell'art.7 del D.Lgs.165/2001.

Art. 2 - Ruolo, attività, disponibilità

1. Campi nei quali dovrà vertere l'attività di ricerca: manutenzione e sviluppo del software open source PLUMED, incluso: automazione, documentazione, interfaccia con linguaggi di scripting, e migrazione su sistemi ad architettura ibrida presso l'Area Fisica.

Art. 3 - Requisiti per l'ammissione alla procedura selettiva

Sono ammessi a partecipare alla procedura selettiva i candidati italiani e stranieri in possesso dei seguenti requisiti:

Requisiti curriculari:

- **Diploma di laurea** magistrale o specialistica, ovvero diploma di laurea vecchio ordinamento in: fisica, chimica o materie affini
- **Ulteriore qualificazione professionale e/o culturale in relazione alla tipologia dell'attività da svolgere:** precedente esperienza lavorativa attinente prestata per 3 anni presso pubbliche amministrazioni, aziende private o quale libero professionista o ulteriore titolo universitario post-lauream (scuole di specializzazione universitarie, dottorato di ricerca, master di primo o secondo livello)

Qualora il titolo di ammissione non sia stato conseguito in Italia il candidato deve presentare la richiesta di riconoscimento del titolo straniero alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica - ai sensi dell'art.38 del D.Lgs. 30.03.2001, n.165 (come modificato dal D.L. 30.12.2021, n.228, convertito dalla L. 25.02.2022, n.15) ed allegare alla candidatura la copia della ricevuta che attesti l'avvenuta richiesta di avvio del procedimento. In tal caso il candidato è ammesso con riserva alla selezione e, qualora risultasse idoneo nella graduatoria di merito, ha l'onere - a pena di decadenza - di dare comunicazione dell'avvenuta pubblicazione del provvedimento di approvazione degli atti e della graduatoria di merito della presente procedura sul sito web della SISSA, entro quindici giorni, al Ministero dell'università e della ricerca ovvero al Ministero dell'istruzione, al fine del rilascio del titolo di riconoscimento richiesto. Il provvedimento di equivalenza dovrà essere obbligatoriamente posseduto al momento dell'assunzione

Al seguente indirizzo Internet è reperibile la modulistica e le informazioni per la richiesta di equivalenza del titolo di studio estero:



<http://www.funzionepubblica.gov.it/articolo/dipartimento/22-02-2016/modulo-larichiesta-dellequivalenza-del-titolo-di-studio-stranieri>

Requisiti ulteriori: competenze ed abilità richieste

- Conoscenza approfondita del linguaggio di programmazione C++ e del linguaggio di scripting Python.
- Dimostrata esperienza di sviluppo di software, incluso contributo a software open source. Se in possesso, indicare un account GitHub o GitLab.
- Conoscenze approfondite del software PLUMED e della programmazione di GPU costituiranno un titolo preferenziale.

Requisiti generali

- Godimento dei diritti politici;
- Età non inferiore ai 18 anni;
- Aver ottemperato, per i nati fino al 1985, alle leggi sul reclutamento militare;
- Idoneità fisica all'impiego; l'accertamento avverrà in base alla normativa vigente, in caso di assunzione;
- Non avere un grado di parentela, o di affinità fino al quarto grado compreso, con il Direttore, il Segretario Generale o con un componente del Consiglio di Amministrazione della SISSA;
- Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione e non essere stati dichiarati decaduti da altro impiego statale, ai sensi dell'art.127, lettera d) del D.P.R. 10.01.57, n.3.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione.

Tutti i candidati sono ammessi alla selezione con riserva e la loro esclusione dalla procedura per mancanza dei requisiti richiesti può essere disposta in qualsiasi momento, con motivato decreto del Segretario Generale e notificata all'interessato.

Art. 4 - Domande di ammissione

La domanda di partecipazione, nonché i documenti ritenuti utili per il concorso, devono essere presentati, a pena di esclusione, per via telematica, utilizzando l'applicazione informatica al link di seguito riportato:

<https://pica.cineca.it/sissa/2023-tecn-03>

La procedura di compilazione e invio telematico della domanda dovrà essere completata entro e non oltre le ore 23:59 del trentesimo giorno successivo a quello di pubblicazione dell'avviso del bando nella Gazzetta Ufficiale – IV serie speciale



– Concorsi ed esami. Qualora il termine cada in giorno festivo, la scadenza è prorogata al primo giorno feriale utile.

Non sono ammesse altre forme di invio delle domande o di documentazione utile per la partecipazione alla procedura.

L'applicazione informatica richiederà necessariamente il possesso di un indirizzo di posta elettronica per poter effettuare la registrazione al sistema.

Il candidato dovrà inserire tutti di dati richiesti per la produzione della domanda e allegare i documenti in formato elettronico .pdf. La domanda di partecipazione deve essere compilata in tutte le sue parti, secondo quanto indicato nella procedura telematica, e includere copia di un documento d'identità in corso di validità, a pena di esclusione. Entro la scadenza di presentazione della domanda il sistema consente il salvataggio in modalità bozza, al fine di consentirne il successivo perfezionamento e invio.

La presentazione della domanda di partecipazione dovrà essere perfezionata e conclusa secondo le seguenti modalità alternative:

Firma manuale del documento: per firmare manualmente il documento è necessario scaricare il PDF del documento sul proprio computer, stamparlo senza in alcun modo modificarlo, firmarlo manualmente, effettuarne la scansione in un file PDF e caricare quest'ultimo sul sito.

Firma del documento sul server ConFirma utilizzando una dotazione hardware (ad esempio smart card o dispositivo USB con certificato digitale di sottoscrizione rilasciato da un Certificatore accreditato) compatibile con il servizio ConFirma. Dopo la firma sarà possibile scaricare il PDF firmato e caricare quest'ultimo sul sito.

Firma digitale sul proprio personal computer: è necessario avere una dotazione hardware (ad esempio smart card o dispositivo USB con certificato digitale di sottoscrizione rilasciato da un Certificatore accreditato) o software di firma digitale con cui generare, a partire dal file PDF scaricato dal sito PICA, il file firmato in formato pdf.p7m da ricaricare sul sito stesso.

In caso di necessità, entro il termine utile per la presentazione, è possibile altresì ritirare una domanda già inviata e presentarne una nuova. La data di presentazione telematica della domanda di partecipazione alla selezione è certificata dal sistema informatico mediante ricevuta che verrà automaticamente inviata via e-mail all'indirizzo indicato dal candidato. A ogni domanda verrà attribuito un numero identificativo che, unitamente al codice concorso indicato nell'applicazione informatica, dovrà essere specificato per qualsiasi



comunicazione successiva. La procedura di compilazione e l'invio telematico dovranno essere completati entro e non oltre le ore 23:59 del giorno di scadenza del bando. Allo scadere del termine utile per la presentazione, il sistema non permetterà più l'accesso e l'invio del modulo elettronico. Il servizio potrà subire momentanee sospensioni per esigenze tecniche. Le richieste di assistenza tecnica vanno inviate esclusivamente all'indirizzo e-mail sisa@cineca.it. Non saranno imputabili all'Amministrazione eventuali disagi dovuti a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Nella domanda, i candidati devono chiaramente indicare il proprio cognome, nome, data e luogo di nascita, codice fiscale, la propria residenza e l'indirizzo, con il relativo codice di avviamento postale. Il candidato deve altresì indicare nella domanda il recapito cui indirizzare eventuali comunicazioni, numero di telefono, cellulare, indirizzo e-mail. Ogni eventuale variazione deve essere tempestivamente comunicata a questa Scuola.

Tutti i candidati devono inoltre dichiarare sotto la propria responsabilità:

- di essere in possesso della cittadinanza italiana ovvero di quella di altro Stato membro dell'Unione europea o di essere familiare di un cittadino di uno stato membro dell'Unione Europea ed essere titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente o di essere cittadino di paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o di essere titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
- se cittadini italiani, il Comune nelle cui liste elettorali sono iscritti, ovvero i motivi della mancata iscrizione o dell'avvenuta cancellazione dalle liste medesime;
- le eventuali condanne penali riportate (anche se sia stata concessa amnistia, indulto, condono o perdono giudiziale) ed i procedimenti penali eventualmente pendenti a loro carico;
- il titolo di studio richiesto per l'ammissione alla selezione di cui sono in possesso con l'indicazione dell'anno e dell'Istituto di conseguimento; il possesso di un titolo superiore non assorbe quello inferiore. Nel caso di titolo di studio conseguito all'estero, dovrà essere espressamente dichiarata l'equipollenza con il titolo di studio italiano;
- la posizione nei riguardi degli obblighi militari per i nati fino al 1985;
- di essere fisicamente idoneo al servizio continuativo ed incondizionato all'impiego al quale il bando si riferisce;
- gli eventuali servizi prestati presso pubbliche amministrazioni e le cause di risoluzione di precedenti rapporti di impiego pubblico;



- gli eventuali titoli di preferenza posseduti che danno diritto a preferenza, a parità di punteggio. L'omissione nella domanda della dichiarazione relativa al possesso dei titoli di preferenza comporta l'inapplicabilità dei benefici conseguenti al possesso del titolo medesimo;
- i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea o loro familiari o cittadini di Paesi terzi di cui alla lettera c) dell'art.2.del presente decreto devono dichiarare, altresì, di godere dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza o di provenienza, ovvero i motivi del mancato godimento e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

I candidati con disabilità devono specificare nella domanda l'eventuale ausilio e l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento della prova orale. Ai sensi degli artt. 4 e 20 della L. 104/1992, entrambe le richieste devono essere documentate a mezzo idoneo certificato rilasciato da struttura sanitaria pubblica competente per territorio.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni, dipendente da inesatta indicazione dei recapiti da parte dell'aspirante o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento degli stessi come indicati nella domanda.

Art. 5 - Costituzione della Commissione giudicatrice

La Commissione esaminatrice è nominata con decreto del Segretario Generale ai sensi dell'art. 4 del Regolamento della SISSA per l'accesso all'impiego dei Tecnologi a tempo determinato ex art.24 bis della legge 30.12.2010 n. 240, emanato con D.D. n. 334 del 06.07.2016.

Art. 6 - Modalità di selezione

1. L'accertamento delle conoscenze, delle professionalità, delle attitudini e delle motivazioni dei candidati in relazione alla posizione da ricoprire da parte della Commissione avviene attraverso la valutazione dei titoli e di un colloquio, secondo le modalità di cui ai seguenti articoli 7 e 8.

Art. 7 - Valutazione dei titoli

1. La valutazione dei titoli avviene, previa individuazione dei criteri, da parte della Commissione, con riferimento a parametri riconosciuti in ambito internazionale quali l'attinenza, la rilevanza e la qualità. Ai titoli è attribuito un punteggio massimo pari a 30 punti così distribuiti:



TITOLO	CRITERIO	PUNTEGGIO
Pubblicazioni e altri prodotti tecnico-scientifici	<ul style="list-style-type: none"> • Originalità, innovatività, importanza del lavoro presentato, in particolare inerente all'attività richiesta nel presente bando; • Continuità temporale della produzione scientifica; • Rilevanza scientifica della collocazione editoriale delle pubblicazioni presentate • Contributo a software open source, come documentato da account GitHub o GitLab. 	Max 14 punti
Titoli professionali: esperienze ed incarichi professionali	<ul style="list-style-type: none"> • Grado di rilevanza e continuità degli incarichi ricoperti e delle eventuali responsabilità assunte • Congruenza dell'attività svolta rispetto al campo di ricerca inerente all'attività richiesta dal presente bando 	Max 8 punti
Formazione tecnica e/o scientifica e/o professionale	<ul style="list-style-type: none"> • Studi o esperienza sul campo, in particolare in programmazione in C++, Python, e CUDA 	Max 8 punti

Tutti i titoli verranno valutati in base alla pertinenza con il ruolo oggetto del bando e le capacità, le conoscenze e le esperienze specifiche richieste.

2. I titoli devono essere posseduti alla data di presentazione delle domande.

3. I titoli possono essere presentati secondo le indicazioni riportate all'art. 4. Le autocertificazioni devono riportare le dichiarazioni in modo chiaro e dettagliato al fine di permettere alla Commissione esaminatrice la loro valutazione. I periodi di servizio indicati vanno dettagliatamente specificati nella formula giorno, mese, anno. In difetto di tale completa descrizione del periodo lavorativo, nel caso di indicazione del solo mese e anno, la valutazione sarà effettuata per difetto dall'ultimo giorno del mese di inizio del periodo, al primo giorno del mese conclusivo il periodo.

4. Il punteggio complessivo attribuito ai titoli non può superare il 50% del punteggio complessivo previsto.

5. L'amministrazione si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive. Ai sensi dell'art. 76 del



D.P.R. n. 445 del 28.12.2000 si rammenta che il rilascio di dichiarazioni mendaci, la costituzione di atti falsi e l'uso di essi nei casi previsti dal predetto Decreto del Presidente della Repubblica, sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia.

5. Se i documenti sono redatti in lingua straniera, diversa dall'inglese, deve essere allegata una traduzione in lingua italiana, certificata conforme al testo straniero dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare, ovvero da un traduttore ufficiale. In tutti gli altri casi, i cittadini extracomunitari devono produrre i titoli in originale o in copia autenticata.

Art. 8 - Colloquio

1. Il colloquio verterà sulle conoscenze e capacità caratterizzanti il ruolo come dal presente bando. Verrà verificato, inoltre, il grado di conoscenza della lingua inglese. Per la valutazione della prova orale la Commissione dispone di 30 punti.

2. Il candidato sarà dichiarato idoneo qualora consegua un punteggio di almeno 21/30 nel colloquio.

3. Il colloquio potrà svolgersi in presenza presso la sede della SISSA via Bonomea n. 265 - 34136 Trieste, ovvero nella modalità telematica tramite collegamento audio/video tra commissari e candidati via Skype o mediante piattaforma Zoom ovvero in altra forma telematica a distanza atta a garantire l'effettiva partecipazione e l'efficace interazione tra commissione e candidato/a, in grado di assicurare una chiara comprensione reciproca e con modalità idonee a garantire il riconoscimento dell'identità dei candidati.

4. La convocazione al colloquio con l'indicazione delle date avverrà tramite avviso pubblicato entro il 3 febbraio 2023 sul sito web dedicato della SISSA all'indirizzo: <https://www.sissa.it/recruitment?search=&status=3510&area=All&posizione=3521>

5. La citata pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti, pertanto, i candidati sono tenuti a presentarsi, senza alcun preavviso, muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità, nel luogo, nel giorno e nell'ora sopra indicati.

6. La mancata presentazione dei candidati alla suddetta convocazione sarà considerata esplicita e definitiva manifestazione della volontà di rinunciare alla selezione.

Art. 9 - Documenti di riconoscimento

Per essere ammessi a sostenere il colloquio, i candidati dovranno essere muniti di uno dei seguenti documenti di riconoscimento:

- carta d'identità o passaporto o tessera postale o porto d'armi o patente automobilistica;



- fotografia recente, applicata su carta da bollo, con la firma dell'aspirante autenticata dal sindaco o da un notaio.

I suddetti documenti non devono essere scaduti per decorso del termine di validità previsto per ciascuno di essi.

Art. 10 - Formazione, approvazione e durata della graduatoria generale di merito e pubblicazione della graduatoria

1. Esaurita la procedura concorsuale, con decreto del Segretario Generale sarà approvata la graduatoria di merito formulata secondo l'ordine dei punti della votazione complessiva riportata da ciascun candidato, in caso di parità di punteggio, la preferenza è data al candidato di età anagrafica minore.
2. È dichiarato vincitore, nel limite del posto messo a selezione, il candidato utilmente collocato nella graduatoria di merito, sotto condizione sospensiva dell'accertamento dei requisiti richiesti per l'ammissione all'impiego.
3. La graduatoria di merito, unitamente alla dichiarazione del vincitore, sarà pubblicata all'Albo ufficiale e sul sito Web della SISSA. Di tale pubblicazione sarà data notizia mediante avviso nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana - 4° serie speciale. Dal giorno successivo a quello della pubblicazione di detto avviso decorrerà il termine per eventuali impugnative.
4. La graduatoria di merito rimane efficace per 24 mesi dalla data di pubblicazione all'Albo Ufficiale della Scuola.

Art. 11 - Costituzione del rapporto di lavoro e contratto di lavoro

1. Il candidato dichiarato vincitore del concorso sarà invitato a stipulare con la SISSA un contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato della durata di 30 mesi (compatibilmente con la durata del progetto di finanziamento) per il ruolo di Tecnologo entro il termine previsto dalla nota d'invito. Decorso tale termine, fatta salva la possibilità di una sua proroga a richiesta dell'interessato in caso di comprovato e giustificato impedimento, non si dà luogo alla stipulazione del contratto di lavoro.
2. Il rapporto di lavoro è regolato dal contratto individuale e dalle disposizioni vigenti in materia di lavoro subordinato, anche per quanto attiene il trattamento fiscale, assistenziale e previdenziale previsto per i redditi da lavoro dipendente. La SISSA provvede inoltre alla copertura assicurativa relativa ai rischi infortuni e responsabilità civile.

Il trattamento economico complessivo annuo lordo dovuto al percipiente è onnicomprensivo e ammonta a Euro € 35.521,23 (EP1). L'onere complessivo del contratto, compreso il carico Ente, sarà a carico del progetto CN HPC PNRR -



NATIONAL CENTRE FOR HPC, BIG DATA AND QUANTUM COMPUTING - CUP: G93C22000600001.

L'orario di lavoro è di 36 ore settimanali medie nell'arco di un trimestre e la presenza in servizio è assicurata corredandola in modo flessibile alle esigenze della gestione del progetto di ricerca, agli incarichi affidati, all'orario di servizio della struttura in cui opera, tenuto conto dei criteri organizzativi della Scuola.

3. Tale contratto non dà luogo a diritti in ordine all'accesso ai ruoli del personale accademico o tecnico/amministrativo della SISSA.

4. Il vincitore assunto sarà soggetto a un periodo di prova pari a quattro settimane. Il periodo di prova non può essere rinnovato o prorogato alla scadenza. Al termine del periodo di prova senza che sia pervenuto giudizio sfavorevole del Responsabile del progetto, la prova si intende superata. In caso di giudizio sfavorevole il rapporto si risolve automaticamente senza obbligo di preavviso.

5. In qualunque momento del periodo di prova, ciascuna delle parti può recedere dal rapporto senza obbligo di preavviso né di indennità sostitutiva del preavviso, fatti salvi i casi di sospensione previsti nell'ambito del medesimo periodo di prova. Il recesso opera dal momento della comunicazione alla controparte e ove posto in essere dalla Scuola deve essere motivato.

6. Decorso il periodo di prova senza che il rapporto sia stato risolto da una delle parti, il dipendente si intende confermato in servizio e gli viene riconosciuta l'anzianità dal giorno dell'assunzione a tutti gli effetti.

7. È in ogni caso condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.

8. Il rapporto di lavoro si risolve automaticamente senza diritto al preavviso alla scadenza del termine indicato nel contratto individuale di lavoro.

9. Il contratto potrà essere prorogato ai sensi della Legge 240/2010, art. 24-bis, subordinatamente alla verifica del permanere delle esigenze organizzative nonché della disponibilità delle risorse finanziarie. La durata complessiva del contratto compresa di eventuale proroga non può in ogni caso essere superiore a 5 anni.

10. Per la restante disciplina si rinvia a quanto disposto dal vigente Regolamento e dai Contratti Collettivi Nazionali di lavoro del personale del Comparto Università / Comparto Istruzione e Ricerca.

Art.12 - Cumulo e incompatibilità

1. Il citato contratto non è cumulabile né con analoghi contratti, neppure in altre sedi universitarie o con strutture scientifiche private, né con la borsa di dottorato di ricerca, né con assegni o borse di ricerca post lauream.



2. La posizione di Tecnologo a tempo determinato è incompatibile con l'esercizio del commercio e dell'industria. L'esercizio dell'attività libero professionale è compatibile solo con il regime a tempo parziale pari o inferiore alle 18 ore.

Art. 13 - Presentazione dei documenti a seguito di assunzione in servizio

1. Entro trenta giorni dalla stipula del contratto di lavoro individuale il candidato vincitore sarà invitato a produrre la documentazione o a sottoscrivere le dichiarazioni sostitutive di certificazione comprovanti il possesso dei requisiti richiesti dal bando.
2. Ai fini dell'accertamento dell'idoneità fisica al servizio continuativo ed incondizionato nell'impiego il vincitore sarà sottoposto a visita medica da parte del medico competente di questa Scuola.

Art.14 - Trattamento dei dati personali

1. Ai sensi del D. Lgs. 30/06/2003, n. 196, così come modificato dal D.Lgs 10.08.2018, n.101 che recepisce il Regolamento (UE) 2016/679 (c.d. GDPR), i dati personali forniti dai candidati saranno utilizzati per le finalità connesse e strumentali alla presente procedura.
2. Il conferimento dei dati personali è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti richiesti per la partecipazione al concorso.

Art.15 - Responsabile del procedimento

1. Ai sensi di quanto disposto dall'art.5 della L. 241/90, il Responsabile del Procedimento di cui al presente bando è la dott.ssa Alessandra Lucatello, Responsabile dell'Area risorse umane di questa Amministrazione (e-mail: concorsi-pta@sissa.it)

Art.16 - Disposizioni finali

1. Per tutto quanto non previsto nel presente bando valgono le disposizioni vigenti in materia, in quanto compatibili.

IL SEGRETARIO GENERALE
dott. Marco Rucci

\ac\mcs