SISSA

Scuola
Internazionale
Superiore di
Studi Avanzati

Prot.n. 19531 - VII/1 N. 526/2019

Oggetto: procedura selettiva per la copertura di un posto di Professore universitario di prima fascia mediante chiamata ai sensi dell'art. 24, co. 6, della L. 240/10, settore concorsuale 02/B2 Fisica teorica della materia dell'Area 02 Scienze fisiche - settore scientifico disciplinare di riferimento del profilo FIS/03 Fisica della materia - presso l'Area Fisica.

IL DIRETTORE

Vista la legge 9 maggio 1989, n. 168;
Vista la legge 7 agosto 1990 n. 241 e successive modificazioni ed integrazioni;
Visto il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e s.m.i. in materia di documentazione amministrativa;
Visto il D.Lgs. 30 giugno 2003, n.196 e s.m.i., Codice in materia di protezione dei dati personali così come modificato dal D.Lgs. 10.08.2018, n.101 che recepisce il Regolamento (UE) 2016/679 (c.d. GDPR);
Vista la legge 15 aprile 2004, n.106 e il relativo D.P.R. 3 maggio 2006, n.252;
Vista la legge 30 dicembre 2010, n. 240 "Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario" ed in particolare l'art. 24, comma 6;
Visto lo Statuto della SISSA, emanato con D.D. n.40 dd 18 gennaio 2012, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n.36 dd 13 febbraio 2012, in vigore dal 28 febbraio 2012;
Visto il D.Lgs. 29 marzo 2012, n.49 che detta la disciplina per la programmazione, il monitoraggio e la valutazione delle politiche di bilancio e di reclutamento degli Atenei;
Visto il D.D. n.162 dd 11 aprile 2013, con il quale è stato emanato il "Regolamento della SISSA in materia di chiamate dei professori di prima e seconda fascia in attuazione degli articoli 18 e 24 della legge 30 dicembre 2010, n.240";
Visto il D.M. 30 ottobre 2015, n.855 "Rideterminazione dei macrosettori e dei settori concorsuali";
Visto il D.M. 7 giugno 2016, n.76 "Regolamento recante criteri e parametri per la valutazione dei candidati ai fini dell'attribuzione dell'abilitazione scientifica nazionale per l'accesso alla prima e alla seconda fascia dei professori universitari, nonché le modalità di accertamento della qualificazione dei Commissari, ai sensi dell'art.16, comma 3, lettere a), b) e c) della legge 30.12.2010, n.240 e s.m., e degli articoli 4 e 6, commi 4 e 5, del D.P.R. 04.04.2016, n.95";
Viste le deliberazioni assunte dal Senato Accademico e dal Consiglio di Amministrazione della SISSA nell'adunanza congiunta dell'11.12.2018, con le

Area Risorse Umane
Ufficio Risorse Umane

Via Bonomea, 265
34136 Trieste – Italy
T +39 0403787111
E ufficiorisorseumane@sissa.it

quali è stato approvato il Piano di programmazione triennale del fabbisogno del Personale nonché il piano operativo-attuativo delle azioni strategiche della Scuola;
Viste le deliberazioni assunte dal Senato Accademico nella riunione del 25.06.2019 e dal Consiglio di Amministrazione della SISSA nell'adunanza di data 02.07.2019, con le quali è stato approvato il Piano di programmazione triennale del fabbisogno del Personale nonché il piano operativo-attuativo delle azioni strategiche della Scuola 2019/2021;

DECRETA

Articolo 1 - Numero e destinatari dei posti

E' indetta una procedura selettiva per la copertura di un posto di Professore universitario di prima fascia mediante chiamata ai sensi dell'art. 24, c. 6, della L. 240/2010, settore concorsuale **02/B2 Fisica teorica della materia** dell'Area 02 Scienze fisiche - settore scientifico disciplinare di riferimento del profilo FIS/03 Fisica della materia - presso l'Area Fisica della SISSA.
Numero massimo delle pubblicazioni che i candidati dovranno presentare: **dodici**.
Conoscenza di una lingua straniera: **inglese.**
La sopracitata posizione viene messa a bando in coerenza con il piano di sviluppo SISSA e della strategia di potenziamento della ricerca e della didattica in "**Approcci teorici alle tecnologie quantistiche".** L'impegno didattico previsto, ai sensi dell'art.6 della L.240/2010, verrà attribuito nella programmazione annuale del Collegio di dottorato di riferimento.

Articolo 2 - Requisiti di ammissione

Alla procedura selettiva possono partecipare i professori di seconda fascia e i ricercatori universitari a tempo indeterminato in servizio presso questa Scuola Internazionale che abbiano conseguito l'abilitazione scientifica nazionale per la prima fascia in corso di validità ai sensi dell'art.16 della L.240/2010 per il settore concorsuale 02/B2 Fisica teorica della materia.
Tale requisito deve essere posseduto alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione alla procedura. La mancanza del suddetto requisito comporta l'esclusione dalla selezione.
Non sono ammessi alla selezione coloro i quali, alla data di scadenza del bando: abbiano un grado di parentela o affinità entro il quarto grado compreso con un Professore appartenente al Consiglio della Scuola ovvero con il Direttore, il Segretario Generale o un componente del Consiglio di Amministrazione della Scuola.
Non possono inoltre partecipare:

- coloro che siano esclusi dal godimento dei diritti civili e politici;
- coloro che siano stati destituiti o dispensati, oppure dichiarati decaduti da un pubblico impiego presso una Pubblica Amministrazione.

Area Risorse Umane
Ufficio Risorse Umane

Via Bonomea, 265
34136 Trieste – Italy
T +39 0403787111
E **ufficiorisorseumane@sissa.it**

Questa Scuola garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed al trattamento sul lavoro.

Articolo 3 - Modalità e termini di presentazione della domanda

La domanda di ammissione alla procedura, da compilarsi secondo il modello allegato (allegato A) deve essere indirizzata al Direttore della Scuola Internazionale Superiore di Studi Avanzati - via Bonomea, 265 - 34136 Trieste, e presentata entro il termine perentorio di giorni 30 (trenta) che decorre dal giorno successivo a quello della data di pubblicazione del presente bando sul sito web della Scuola.

Qualora tale termine cada in giorno festivo la scadenza slitterà al primo giorno feriale utile. La domanda deve essere debitamente firmata e presentata unitamente a copia di un documento di identità personale, pena l'esclusione.

La domanda può essere presentata con una delle seguenti modalità

1) consegnata a mano direttamente all'Ufficio Risorse Umane - via Bonomea, 265 - 34136 - Trieste - dal lunedì al venerdì dalle ore 8.30 alle ore 13.00. Al fine del rispetto del termine fa fede la data e l'ora della consegna della domanda all'Ufficio competente.
2) Spedita a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento entro il termine suindicato; in questo caso fa fede il timbro a data dell'Ufficio postale accettante.
3) Inviata tramite PEC (Posta Elettronica Certificata) all'indirizzo di posta elettronica certificata della SISSA: protocollo@pec.sissa.it entro il suddetto termine. L'invio della domanda dovrà essere effettuato esclusivamente da altra PEC intestata al candidato; non sarà ritenuta valida la domanda inviata da un indirizzo di posta elettronica non certificata. A pena di esclusione della domanda è obbligatorio allegare al messaggio di posta elettronica certificata la domanda e il CV in formato .pdf che devono riportare la scansione della firma del candidato, la scansione .pdf di un documento di identità valido (fronte e retro) nonché tutti gli eventuali altri allegati alla domanda in formato .pdf.

I candidati cittadini non italiani dovranno presentare domanda di partecipazione secondo le modalità ed i termini indicati al presente articolo e per la presentazione dei titoli, dei documenti e delle pubblicazioni dovranno osservare le medesime disposizioni.

Nella domanda i candidati devono chiaramente indicare il proprio cognome, nome, data e luogo di nascita e codice fiscale. Tutti i candidati devono inoltre dichiarare sotto la propria responsabilità:

a. cittadinanza posseduta;

Area Risorse Umane
Ufficio Risorse Umane

Via Bonomea, 265
34136 Trieste – Italy
T +39 0403787111
E **ufficiorisorseumane@sissa.it**

b. di essere in possesso del requisito di cui all'art. 2, comma 1, del presente bando;
c. di non avere un grado di parentela o affinità entro il quarto grado compreso con un Professore appartenente al Consiglio della Scuola ovvero con il Direttore, il Segretario Generale o un componente del Consiglio di Amministrazione della Scuola.

La mancata dichiarazione di uno dei punti precedenti nella domanda di partecipazione comporta l'esclusione dalla partecipazione alla selezione.
Il candidato deve altresì indicare nella domanda il recapito cui indirizzare eventuali comunicazioni, numero di telefono, cellulare, indirizzo e-mail. Ogni eventuale variazione deve essere tempestivamente comunicata a questa Scuola.
La SISSA non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.
I candidati devono allegare alla domanda:

a. copia di un valido documento di identità personale;
b. curriculum della propria attività scientifica e didattica, datato e firmato, presentato sotto forma di dichiarazione sostitutiva di certificazione, attestante il possesso dei titoli in esso riportati, utilizzando il modello B allegato;
c. elenco numerato, datato e firmato, delle pubblicazioni da presentare secondo le modalità di cui all'art.4 del presente bando;
d. pubblicazioni nel numero massimo di dodici (in caso di pubblicazioni in copia, allegare la dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà - allegato B);
e. elenco numerato, datato e firmato, di tutti i titoli ritenuti utili ai fini della selezione, nonché i titoli stessi.

Qualora la domanda venga consegnata a mano o spedita a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento, i candidati sono tenuti a presentare tutti gli allegati su supporto informatico (chiavetta USB o CD).
I cittadini dell'Unione Europea possono:

- dimostrare il possesso dei titoli utilizzando lo strumento della dichiarazione sostitutiva di certificazione o di atto di notorietà (allegato B). Tale modalità è l'unica accettata per i titoli rilasciati da altre Pubbliche Amministrazioni

  ovvero
- produrre i titoli in originale, in copia autenticata ovvero in copia dichiarata conforme all'originale mediante dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, ai sensi degli artt.19 e 47 del DPR 445/2000; se redatti in lingua straniera, diversa dall'inglese, devono essere corredati da una traduzione in lingua

Area Risorse Umane
Ufficio Risorse Umane

Via Bonomea, 265
34136 Trieste – Italy
T +39 0403787111
E **ufficiorisorseumane@sissa.it**

italiana, certificata conforme al testo straniero, redatta dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare ovvero da un traduttore ufficiale.

I cittadini extracomunitari in possesso di regolare permesso di soggiorno possono produrre i titoli in originale, in copia autenticata ovvero in copia dichiarata conforme all'originale. Devono utilizzare le dichiarazioni sostitutive secondo le modalità previste per i cittadini dell'Unione Europea, qualora si tratti di comprovare stati, fatti e qualità personali certificabili o attestabili da parte di soggetti pubblici italiani oppure qualora la produzione di dichiarazioni sostitutive avvenga in applicazione di convenzioni internazionali tra l'Italia e il Paese di provenienza del dichiarante.
L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive.
Non è consentito il riferimento a documenti, titoli e pubblicazioni già presentati, od allegati ad altre procedure, alla SISSA o ad altre amministrazioni.

Articolo 4 - Pubblicazioni

Le pubblicazioni scientifiche che i candidati intendono far valere ai fini della selezione, nel numero massimo di dodici, devono essere numerate in ordine progressivo come da relativo elenco e devono essere trasmesse unitamente alla domanda.
Le pubblicazioni che non risultino inviate con la domanda di partecipazione con le modalità e nel termine di scadenza del presente bando ancorché risultanti nell'elenco, non potranno essere prese in considerazione dalla Commissione giudicatrice.
Sono valutabili esclusivamente pubblicazioni o testi accettati per la pubblicazione secondo le norme vigenti, nonché saggi inseriti in opere collettanee e articoli editi su riviste in formato cartaceo o digitale con l'esclusione di note interne o rapporti dipartimentali.
Qualora un candidato presenti un numero di pubblicazioni superiore a quello stabilito dal bando, la Commissione procederà alla valutazione delle pubblicazioni nell'ordine specificato nell'elenco delle pubblicazioni prodotto dal candidato, fino al raggiungimento del limite previsto dal presente bando.
Il candidato può produrre le pubblicazioni in originale, in copia conforme oppure può rendere la dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà di essere a conoscenza del fatto che la copia delle pubblicazioni è conforme all'originale.
Per le pubblicazioni in collaborazione, il candidato può allegare una dichiarazione che attesti il proprio contributo. In mancanza, le pubblicazioni in collaborazione, possono essere valutate purché sia possibile enucleare l'apporto individuale del candidato sulla base della coerenza con l'attività scientifica complessiva.
Per i lavori stampati all'estero deve risultare la data e il luogo di pubblicazione o, in alternativa, il codice ISBN o altro equivalente.
Per le pubblicazioni edite in Italia prima del 02.09.2006 devono risultare adempiuti gli obblighi previsti dall'art.1 del Decreto luogotenenziale 31.08.1945, n.660; a

Area Risorse Umane
Ufficio Risorse Umane

Via Bonomea, 265
34136 Trieste – Italy
T +39 0403787111
E **ufficiorisorseumane@sissa.it**

partire dal 02.09.2006 devono essere adempiuti gli obblighi previsti dalla L. 15.04.2004, n.106 e dal D.P.R. 3.5.2006, n.252. L'assolvimento dei predetti obblighi va certificato con idonea documentazione, unita all'elenco delle pubblicazioni, oppure con dichiarazione sostitutiva, resa dal candidato sotto la propria responsabilità, ai sensi dell'art.47 del D.P.R. 445/2000.
Le pubblicazioni debbono essere prodotte nella lingua di origine e tradotte in una delle seguenti lingue: italiano, francese, inglese, tedesco e spagnolo.
Sulla busta di invio il candidato dovrà indicare con precisione oltre alle proprie generalità anche la procedura di selezione alla quale intende partecipare (procedura selettiva per la copertura di un posto di Professore universitario di prima fascia, s.c. 02/B2 Fisica teorica della materia CM presso l'Area Fisica).
I candidati potranno inoltrare - anche su supporto informatico - copia dei titoli e dei documenti, ivi comprese le pubblicazioni, già trasmesse alla SISSA, a ciascun componente della Commissione giudicatrice, entro 30 giorni dalla pubblicazione sul sito web della SISSA del decreto costitutivo della commissione stessa unitamente a copia dell'elenco allegato alla domanda di partecipazione alla valutazione comparativa.
Non è consentito il riferimento a documenti e pubblicazioni già presentati alla SISSA.

Articolo 5 - Esclusione dalla procedura selettiva

I candidati sono ammessi con riserva alla procedura selettiva, pertanto l'esclusione per difetto dei requisiti può essere disposta in qualsiasi momento della procedura con motivato decreto del Direttore.
Costituisce comunque causa di esclusione dalla procedura il difetto del requisito di cui all'art.2 e l'inosservanza delle modalità di presentazione della domanda di cui all'art.3 del presente bando.

Articolo 6 - Commissione giudicatrice

La Commissione è nominata dal Direttore su designazione del Senato Accademico sentito il Consiglio di Area che ha proposto il bando ed è composta da cinque membri di cui due Professori di prima fascia della Scuola. I tre membri esterni sono professori ordinari di altre Università italiane appartenenti al settore concorsuale oggetto della selezione o docenti stranieri di comprovato riconoscimento internazionale, attivi in ambito affine al settore concorsuale per il quale il posto è bandito.
La composizione della Commissione è pubblicata sul sito web della Scuola. Dal giorno successivo a quello della pubblicazione decorre il termine di trenta giorni per la presentazione al Direttore da parte di candidati di eventuali istanze di ricusazione, di uno o più componenti la Commissione, ai sensi degli artt. 51 e 52 c.p.c.. Decorso tale termine, e comunque dopo l'insediamento della Commissione, non sono ammesse istanze di ricusazione.

Area Risorse Umane
Ufficio Risorse Umane

Via Bonomea, 265
34136 Trieste – Italy
T +39 0403787111
E **ufficiorisorseumane@sissa.it**

Articolo 7 - Attività della Commissione

La Commissione effettua la valutazione dei candidati sulla base delle pubblicazioni scientifiche, del curriculum dell'attività scientifica e didattica degli stessi.
Tale valutazione avviene sulla base dei criteri e parametri tenuto conto del profilo richiesto ed elencati nell'art.12 del proprio "Regolamento per la disciplina della chiamata dei professori di prima e seconda fascia in attuazione degli articoli 18 e 24 della legge 30 dicembre 2010, n. 240" emanato con D.D. n.162 dd 11.04.2013.
La Commissione svolge i lavori alla presenza di tutti i membri, assume le proprie deliberazioni a maggioranza assoluta dei componenti e può avvalersi di strumenti telematici di lavoro collegiale.
Al termine della valutazione la Commissione individua il candidato maggiormente qualificato a svolgere le funzioni didattiche e di ricerca per le quali è stato bandito il posto.
La Commissione è tenuta a concludere i lavori entro tre mesi dalla data del provvedimento di nomina salva diversa specificazione nello stesso. Il termine può essere prorogato per comprovati ed eccezionali motivi segnalati dal Presidente della Commissione. Nel caso in cui i lavori non siano conclusi entro il termine fissato, il Direttore con provvedimento motivato avvia le procedure per la sostituzione dei componenti cui siano imputabili le cause del ritardo, stabilendo nel contempo un nuovo termine per la conclusione dei lavori.

Articolo 8 - Accertamento della regolarità degli atti

La Commissione consegna gli atti al Direttore nei successivi 7 giorni alla conclusione di lavori. Il Direttore, previo controllo di legittimità, li approva con proprio provvedimento da pubblicare sul sito web della Scuola. Nel caso in cui il Direttore riscontri irregolarità nello svolgimento della procedura, rinvia con provvedimento motivato gli atti alla Commissione, assegnandole un termine per la conclusione dei lavori.

Articolo 9 - Chiamata

La proposta di chiamata è deliberata dal Consiglio della Scuola con voto favorevole della maggioranza assoluta degli aventi diritto e quindi sottoposta al Consiglio di Amministrazione per quanto di competenza.

Articolo 10 - Restituzione dei documenti e delle pubblicazioni

I candidati hanno diritto, previa richiesta scritta ed a proprie spese, alla restituzione da parte della Scuola delle pubblicazioni e dei documenti presentati decorso il termine utile previsto dalla legge per proporre impugnazione. La restituzione sarà effettuata entro due mesi dalla richiesta, salvo eventuale contenzioso in atto.
Trascorsi trenta giorni dai termini previsti dalla legge per le impugnazioni giurisdizionali amministrative delle procedure di valutazione comparativa di cui al

Area Risorse Umane
Ufficio Risorse Umane

Via Bonomea, 265
34136 Trieste – Italy
T +39 0403787111
E **ufficiorisorseumane@sissa.it**

presente decreto, la Scuola non è più responsabile della conservazione e restituzione della documentazione.
La Scuola non risponde della restituzione delle copie dei titoli e delle pubblicazioni spedite ai componenti delle Commissioni giudicatrici.

Articolo 11 - Nomina
La nomina in ruolo è disposta con decreto direttoriale.
La presa di servizio è definita dall'Area che ha richiesto il posto in relazione alle esigenze legate alla ricerca e alla didattica, compatibilmente con la disponibilità finanziaria e con eventuali vincoli di legge.
Qualora, nelle more del completamento della procedura selettiva intervengano circostanze preclusive all'assunzione sia di natura normativa che di natura organizzativa o anche solo finanziaria, questa Scuola si riserva di non procedere all'assunzione o di differirla.
Il professore di prima fascia nominato dovrà presentare o far pervenire alla Scuola entro il termine perentorio di 30 giorni dalla presa di servizio, la documentazione prescritta dalle disposizioni della normativa vigente.

Articolo 12 - Diritti, doveri e trattamento economico e previdenziale
I diritti ed i doveri del docente sono quelli previsti dalle disposizioni di legge in materia di stato giuridico del personale docente. Il trattamento economico e previdenziale è quello spettante ai professori di prima fascia previsto dalle leggi che ne regolano la materia.

Articolo 13 - Trattamento dei dati
I dati personali forniti dai candidati con la domanda di partecipazione alla selezione, saranno raccolti e trattati per le finalità di gestione della procedura di selezione e dell'eventuale procedimento di assunzione in servizio.
Il conferimento dei dati è obbligatorio e necessario per consentire il corretto espletamento della selezione.
In qualsiasi momento gli interessati potranno esercitare i diritti di cui al D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 così come modificato dal D.Lgs. 10.08.2018, n.101 che recepisce il Regolamento (UE) 2016/679 (c.d. GDPR).

Articolo 14 - Responsabile del Procedimento
Il Responsabile del Procedimento è la dott.ssa Alessandra Lucatello, Categoria EP di questa Amministrazione (tel.: 0403787219; fax: 0403787240; e-mail: lucatello@sissa.it)

SISSA

Scuola
Internazionale
Superiore di
Studi Avanzati

Articolo 15 - Pubblicità e disposizioni finali

Il presente bando è pubblicato sul sito web della SISSA nell'area dedicata alle selezioni del personale docente: http://www.sissa.it/public-calls-academic-personnel.

Per tutto quanto non previsto dal presente bando e per quanto compatibili, si applicano le previsioni di legge in materia.

Trieste,

2 4 SET. 2019

IL DIRETTORE
prof. Stefano Ruffo

/as

Area Risorse Umane
Ufficio Risorse Umane

Via Bonomea, 265
34136 Trieste – Italy
T +39 0403787111
E **ufficiorisorseumane@sissa.it**