

Prot. 1587 - vii / 1

N. 34/2020

Oggetto:

- Revoca in autotutela dell'Avviso Pubblico prot.n. 103/2019 dd 29.10.2019 di procedura comparativa per titoli e colloquio per il conferimento di un incarico biennale di collaborazione per la funzione di Consigliere/a di fiducia della SISSA, pubblicato sul sito web SISSA, Sezione Concorsi, dal 29.10.19 al 29.11.19.
- Indizione di procedura comparativa per titoli e colloquio per il conferimento di un incarico biennale di collaborazione per la funzione di Consigliere/a di fiducia della SISSA

IL DIRETTORE

VISTA la legge n. 241/1990, in particolare l'art.21 quinquies;
VISTA la L.10.04.1991, n.125 (Azioni positive per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro);
VISTA la Raccomandazione 92/131/CEE dd. 27.11.1991 sulla tutela della dignità delle donne e degli uomini sul lavoro;
VISTO il D.Lgs. 30.03.2001, n.165, e s.m.i.;
VISTA la Direttiva 2006/54/CE dd 05.07.2006 sull'attuazione del principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e di impiego;
VISTO il D.Lgs. 11.04.2006, n. 198 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna);
VISTA la L. 4.11.2010, n.183 (Deleghe al Governo in materia di lavori usuranti, di riorganizzazione di enti, di congedi, aspettative e permessi, di ammortizzatori sociali, di servizi per l'impiego, di incentivi all'occupazione, di apprendistato, di occupazione femminile, nonché misure contro il lavoro sommerso e disposizioni in tema di lavoro pubblico e di controversie di lavoro);
VISTI gli art.2 e 16 dello Statuto della SISSA;
VISTO il DPR 16.04.2013, n.62 (Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici);
VISTO il Codice di condotta per la tutela della dignità delle persone della SISSA;
VISTO il Regolamento per la costituzione e il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia approvato dal Consiglio di Amministrazione della Scuola in data 04.02.2014;
VISTO il Regolamento Ombudsperson degli allievi e del personale di ricerca della SISSA emanato con D.D. 254 dd 27.05.2014;
VISTA la deliberazione assunta dal Consiglio di Amministrazione della SISSA il 02.07.2019;
VISTO l'Avviso Pubblico prot.n. 103/2019 dd 29.10.2019 di procedura comparativa per titoli e colloquio per il conferimento di un incarico biennale di collaborazione per la funzione di Consigliere/a di fiducia della SISSA, pubblicato sul sito web SISSA, Sezione Concorsi, dal 29.10.19 al 29.11.19;

CONSTATATO che - per mero errore materiale - i requisiti per l'accesso alla citata procedura sono stati indicati in maniera parziale;
RITENUTO di dover provvedere;

DECRETA

Art. 1 - di revocare in autotutela l'Avviso Pubblico prot.n. 103/2019 dd 29.10.2019 di procedura comparativa per titoli e colloquio per il conferimento di un incarico biennale di collaborazione per la funzione di Consigliere/a di fiducia della SISSA, pubblicato sul sito web SISSA, Sezione Concorsi, dal 29.10.19 al 29.11.19.

Art. 2 - di indire una procedura comparativa pubblica per titoli e colloquio per l'affidamento di un incarico di Consigliere/a di Fiducia della SISSA di Trieste per la durata di due anni.

Nel presente decreto i termini maschili si riferiscono a persone di entrambi i generi.

Art. 3 - di richiedere – per l'assolvimento della funzione di Consigliere di Fiducia – lo svolgimento delle seguenti attività:

- fornire consulenza e assistenza, nell'ambito di applicazione del Codice di condotta, a tutela di chiunque si ritenga vittima di una molestia verificatasi in un luogo di studio o di lavoro della Sissa, e contribuire alla soluzione del caso;
- proporre azioni opportune e iniziative di formazione e informazione volte a promuovere un clima organizzativo idoneo ad assicurare la pari dignità e libertà a tutte le persone operanti all'interno della SISSA;
- partecipare, su richiesta, alle riunioni del Comitato Unico di Garanzia;
- collaborare con il Comitato Unico di Garanzia e con l'Ombudsperson degli allievi e del personale di ricerca della SISSA;
- presentare annualmente alla Direzione una relazione sull'attività svolta.

Art. 4 - di richiedere - per l'ammissione alla procedura di cui all'art. 2 - i seguenti requisiti:

- diploma di laurea conseguito secondo l'ordinamento previgente al D.M. 509/1999 o Diploma di Laurea Specialistica conseguita ai sensi dell'ordinamento di cui al D.M. 509/1999 o Diploma di Laurea Magistrale conseguita ai sensi dell'ordinamento di cui al D.M. 270/2004;
- cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla Repubblica) ovvero cittadinanza di altro Stato membro dell'Unione Europea. In applicazione dell'art.7 della legge 97/2013 possono partecipare anche i familiari dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea non aventi la cittadinanza di uno Stato membro purchè siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente

nonché i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;

- godimento dei diritti civili e politici;
- non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti; in caso contrario devono essere indicate le condanne riportate e la data di sentenza dell'Autorità Giudiziaria che le ha emesse (anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale);
- ottima conoscenza della lingua inglese.

I candidati non italiani devono possedere i seguenti requisiti:

- a) titolo di studio equipollente a quello richiesto per i cittadini italiani;
- b) godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- c) essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- d) avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione.

I candidati sono ammessi alla procedura con riserva.

L'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro.

Art. 5 - di individuare i seguenti titoli valutabili:

- esperienza professionale maturata nel settore specifico delle attività oggetto della selezione
- partecipazione a corsi di formazione o perfezionamento e/o master di livello universitario nel settore specifico di riferimento oggetto della selezione
- svolgimento di attività di docenza in iniziative di formazione o informazione e in corsi di perfezionamento o specializzazione nel settore specifico oggetto della selezione
- attività di relatore in convegni o seminari nel settore oggetto della selezione
- pubblicazioni nel settore specifico di riferimento
- titoli relativi alla conoscenza della lingua inglese

Art. 6 - di individuare i seguenti criteri di valutazione:

attinenza del titolo di studio e della esperienza nelle tematiche riferite all'incarico da coprire relativamente alla capacità di fornire consulenza ed assistenza ad ogni persona che, nell'ambito della Scuola, percepisca un disagio o che ritenga di essere oggetto di discriminazioni, molestie, lesioni della dignità o mobbing.

La Commissione Giudicatrice, sulla base della valutazione dei titoli presentati e della esperienza specifica dei candidati, sceglierà non meno di due e non più di cinque candidati, che saranno convocati per un colloquio finalizzato a verificare le loro competenze professionali (capacità, conoscenze, esperienze) inclusa una ottima conoscenza della lingua inglese e le caratteristiche attitudinali, relazionali e

motivazionali, richieste dal ruolo, al fine di scegliere il Consigliere di Fiducia della SISSA.

Art. 7 - di individuare i seguenti termini e modalità di presentazione delle candidature:

le domande di ammissione alla procedura comparativa, indirizzate al Direttore della SISSA, via Bonomea 265 – 34136 – Trieste, da redigere su carta semplice secondo lo schema allegato (Allegato n.1) e corredate da:

- curriculum vitae (versione priva di dati personali, pubblicabile a norma di legge sul sito web della SISSA in caso di titolarità dell'incarico)
- titoli che si ritengono utili ai fini della selezione
- dichiarazione ex art.15, I comma, lett. c) del D.Lgs. 14.03.2013, n.33, e s.m.i. (Allegato 2)
- copia di documento valido di identità

dovranno pervenire **entro le ore 13.00 del 21 febbraio 2020.**

Le domande di ammissione potranno essere presentate con le seguenti modalità:

- a) a mano direttamente all'Ufficio Risorse Umane della SISSA – sede di via Bonomea, 265, secondo piano, stanza 210 – 34136 Trieste, nel seguente orario: dal lunedì al venerdì dalle ore 09.00 alle ore 13.00;
- b) tramite raccomandata A/R (purchè pervengano alla SISSA entro il termine indicato);
- c) tramite PEC (Posta Elettronica Certificata) all'indirizzo di posta elettronica certificata della SISSA: *protocollo@pec.sissa.it* entro il suddetto termine. L'invio della domanda dovrà essere effettuato esclusivamente da altra PEC; non sarà ritenuta valida la domanda inviata da un indirizzo di posta elettronica non certificata. A pena di esclusione della domanda è obbligatorio allegare al messaggio di posta elettronica certificata la domanda e relativi allegati (CV privo di dati personali, dichiarazione ai sensi del D.Lgs. 14.03.2013, n.33 e s.m.i, titoli, copia di documento valido di identità) in formato .pdf che devono riportare la scansione della firma del candidato.

Non si terrà conto delle domande che pervengano, per qualsiasi motivo, incomplete, illeggibili o successivamente al sopra indicato termine.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di domande di partecipazione imputabili a disguidi postali, telegrafici, errata trasmissione telematica o per istanze non leggibili.

Art. 8 - di individuare le seguenti cause di incompatibilità:

grado di parentela o affinità fino al quarto grado compreso, con il Direttore e il Segretario Generale della Scuola (Allegato 3).

Art. 9 - di prevedere che al termine della procedura comparativa la Commissione Giudicatrice rediga il relativo verbale indicando il risultato della valutazione. Gli atti della procedura comparativa saranno approvati con Decreto Direttoriale che individuerà il candidato prescelto.

La valutazione non dà luogo a giudizi di idoneità.

La graduatoria di merito dei candidati sarà pubblicata sul sito Web della SISSA.

Art. 10 – di prevedere che il candidato ritenuto idoneo allo svolgimento dell'attività citata in epigrafe sottoscriverà un contratto di collaborazione coordinata e continuativa o un contratto di lavoro autonomo di natura professionale qualora si tratti di un professionista titolare di partita iva che eserciti abitualmente l'attività oggetto della prestazione. La durata del contratto sarà di due anni.

Nel caso in cui il collaboratore individuato sia dipendente di altra amministrazione pubblica soggetto al regime di autorizzazione di cui all'art. 53 del D.Lgs. 30/03/01, n. 165 e s.m.i., l'interessato dovrà presentare idonea autorizzazione dell'amministrazione di appartenenza prima di stipulare il contratto.

Art. 11 - di prevedere un compenso a.l. contraente di 4.500,00 €, da liquidare al collaboratore con modalità da concordare tra le parti e previa verifica della regolare esecuzione della prestazione.

Art. 12 - di informare che ai sensi dell'art. 13 del Regolamento Europeo 2016/679 (General Data Protection Regulation – GDPR) tutti i dati conferiti alla SISSA saranno trattati esclusivamente per finalità connesse e strumentali alla presente procedura comparativa, nel rispetto delle disposizioni vigenti.

Art. 13 - di individuare ai sensi dell'art. 5 della L. 241/90 la Responsabile del procedimento: dott.a Alessandra Lucatello, categoria EP della SISSA – tel: 0403787219 – fax 0403787249 – e-mail: lucatello@sissa.it.

Trieste,

21 GEN. 2020

IL DIRETTORE
prof. Stefano Ruffo



Allegati:

n.1 modello domanda

n.2 modello dichiarazione ex art.15, I comma, lett. c) del D.Lgs. 14.03.2013, n.33, e s.m.i.

n.3 elenco per incompatibilità

gm