

**SCUOLA INTERNAZIONALE SUPERIORE DI STUDI AVANZATI**

Via Bonomea n. 265 – 34136 Trieste (Italy)
Tel. +390403787111 – fax +390403787249

Area Risorse Umane
Ufficio Risorse Umane

S.I.S.S.A.

Prot. n. 16/2019
Affisso all'Albo Ufficiale
dal 06.03.2019
al 29.03.2019

Supporto Organi di Governo
e Gestione Documentale

AVVISO PUBBLICO

di procedura comparativa di curriculum per il conferimento di un incarico di collaborazione per la funzione di Tecnico Sicurezza Laser della SISSA ai sensi dell'art. 216, c.1, del D.Lgs. 81/08 e s.m.i.

La Scuola Internazionale Superiore di Studi Avanzati di Trieste, accertata in via preliminare l'indisponibilità di proprio personale interno in possesso di requisiti idonei, indice una procedura comparativa per il conferimento di un incarico annuale di collaborazione per la funzione di Tecnico Sicurezza Laser della SISSA preposto, ai sensi dell'art. 216, c.1, del D.Lgs. 81/08 e s.m.i., alla verifica del rispetto della normativa, alla verifica dell'adozione delle misure di sicurezza e all'indicazione di controlli adeguati che devono essere effettuati.

Per le esigenze della SISSA l'incarico di Tecnico Sicurezza Laser prevede lo svolgimento delle seguenti attività:

n°	Attività richiesta	Operazioni previste	N° ore previste
1	In relazione alla documentazione	Esame di ciascuna installazione laser, raccolta documentazione, esame dell'utilizzo e delle esigenze degli operatori	12
2	Incontri con operatori	Valutazione del rischio. Redazione per ciascuna apparecchiatura/installazione della scheda relativa alle caratteristiche	4
3	Implementazione sicurezza installazioni	Integrazioni punto1	8
4	Sicurezza laboratori laser	Valutazione e redazione scheda	8
5	Misure di prevenzione e protezione per l'utilizzatore (stesura linee guida)	Studio delle migliori soluzioni per l'operatore e redazione delle linee guida secondo esigenze	12
6	Prescrizioni di sicurezza ed interventi migliorativi da adottare (relazione scritta)	Ved. punti 14 e 15 che seguono	
7	Valutazione del rischio residuo da interventi migliorativi adottati (da inserire in VdR)	Valutazione rischio residuo finale con mezzi di protezione a corredo dell'apparecchiatura e mezzi di protezione individuali specifici	8
8	Individuazione del personale potenzialmente esposto (metodo di individuazione ed elenco nominativo)	Elenco con funzioni e scheda di aggiornamento anagrafico	4
9	Formazione del personale potenzialmente esposto (metodo di individuazione ed elenco nominativo)	Istruzione, fascicolo di comportamento generale; allegato con istruzioni specifiche per ogni apparecchiatura	12
10	Formazione per il personale utilizzatore	Istruzione con colloquio generale e presso l'apparecchiatura	8
11	Consegna al SPP del materiale informativo che rimarrà a disposizione per formazioni seguenti	Durante le istruzioni e archiviazioni al Servizio Prevenzione e Protezione	2
12	Affiancamento dell'incaricato SPP che assumerà l'incarico di TSL interno	Trasferimento know how e trasferimento documentazione con log di aggiornamento	8
13	12 visite		
14	Aggiornamento protezioni	Disegno e specifiche	2 per impianto
15	Assistenza tecnica e documentazioni	Rilascio aggiornamenti zona di rischio oculare, valutazione del rischio e nuova prescrizione DPI	2 per impianto
16	Partecipazione alle riunioni periodiche (almeno trimestrali) con il SPP		



SCUOLA INTERNAZIONALE SUPERIORE DI STUDI AVANZATI

Via Bonomea n. 265 – 34136 Trieste (Italy)

Tel. +390403787111 – fax +390403787249

Area Risorse Umane

Ufficio Risorse Umane

17	Partecipazione a riunioni con il SPP in casi particolari (nuovi impianti, nuovi set up particolarmente impegnativi)		
18	Collaborazione alla stesura della Valutazione dei Rischi per le Radiazioni Ottiche Artificiali per gli aspetti delle fonti coerenti		

Durata incarico: dodici mesi, con decorrenza a conclusione procedura.

Requisiti per l'ammissione alla selezione:

alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione alla procedura comparativa i candidati devono:

- godere dei diritti civili e politici;
- non aver riportato condanne penali e non essere destinatari di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi;
- essere a conoscenza di non essere sottoposti a procedimenti penali;
- essere in possesso del diploma di laurea almeno di primo livello nelle discipline di Fisica, Ottica e Optometria, Ingegneria Elettronica, Elettrotecnica o delle Telecomunicazioni, Ingegneria per la Sicurezza e la Protezione, Tecnico della Prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro, Scienza della Sicurezza e Prevenzione;
- possedere un attestato di corso di formazione professionalizzante teorico-pratico Tecnico Sicurezza Laser con relativo esame, della durata di almeno 40 ore di cui due terzi di teoria e un terzo di esercitazioni pratiche e di laboratorio e svolgimento di attività adeguatamente documentabile nel settore della sorveglianza fisica delle radiazioni ottiche coerenti per almeno un anno
oppure
svolgimento da almeno 5 anni di attività comprovata di Tecnico Sicurezza Laser, fatto salvo l'aggiornamento professionale quinquennale consistente nella partecipazione a corsi per almeno 10 ore nell'arco di 5 anni;
- avere una buona conoscenza della lingua inglese parlata e scritta.

Incompatibilità:

Versa in situazione di incompatibilità con la posizione di titolare degli incarichi di collaborazione di cui al presente Avviso chi abbia relazioni di coniugio, convivenza more uxorio o grado di parentela o affinità fino al quarto grado compreso con il Direttore, il Segretario Generale, e i componenti del Consiglio di Amministrazione della SISSA (ved. Allegato A).

Presentazione domande:

Le domande di ammissione alla procedura comparativa, indirizzate al Direttore della SISSA, via Bonomea n.265 – 34136 – Trieste, da redigere su carta semplice secondo lo schema allegato e corredate da:

- curriculum vitae (una versione da sottoporre alla commissione giudicatrice con evidenza delle esperienze formative e professionali maturate e dei titoli che si intendono presentare ai fini della loro valutazione e una versione priva di dati personali, pubblicabile sul sito web della SISSA in caso di titolarità dell'incarico, a norma di legge)

- copia di documento valido di identità

- dichiarazione ai sensi dell'art.15 del D.Lgs. 14.03.2013, n.33

dovranno pervenire all'Ufficio Risorse Umane della SISSA **entro le ore 13.00 del giorno 29 marzo 2019** con le seguenti modalità:

1. Raccomandata A/R, o tramite fax al numero 0403787240, unitamente a copia di valido documento di identità;
2. A mano, direttamente all'Ufficio Risorse Umane della SISSA, nel seguente orario: dal lunedì al venerdì, dalle ore 8.30 alle ore 14.30, tranne il giorno di scadenza, in cui le domande dovranno pervenire entro le ore 13.00.
3. Tramite PEC (Posta Elettronica Certificata) all'indirizzo di posta elettronica certificata della SISSA: protocollo@pec.sissa.it entro il suddetto termine. L'invio della domanda dovrà essere effettuato esclusivamente da altra PEC; non sarà ritenuta valida la domanda inviata da un indirizzo di posta elettronica non certificata. A pena di esclusione della domanda è obbligatorio allegare al messaggio



SCUOLA INTERNAZIONALE SUPERIORE DI STUDI AVANZATI

Via Bonomea n. 265 – 34136 Trieste (Italy)

Tel. +390403787111 – fax +390403787249

Area Risorse Umane

Ufficio Risorse Umane

di posta elettronica certificata la domanda, il CV in formato .pdf (una versione da sottoporre alla commissione giudicatrice con evidenza delle esperienze formative e professionali maturate e dei titoli che si intendono presentare ai fini della loro valutazione e una versione priva di dati personali, pubblicabile sul sito web della SISSA in caso di titolarità dell'incarico, a norma di legge) e la dichiarazione ai sensi dell'art.15 del D.Lgs. 14.03.2013, n.33, che devono riportare la scansione della firma del candidato, la scansione di un documento di identità valido (fronte retro) nonché tutti gli altri eventuali allegati alla domanda in formato .pdf.

Non saranno ammessi alla selezione i candidati le cui domande pervengano, per qualsiasi motivo, successivamente al suddetto termine.

Commissione Giudicatrice:

La Commissione Giudicatrice, composta da tre esperti nella materia attinente l'incarico da affidare, sarà nominata con Decreto del Direttore della Scuola, ai sensi dell'art. 5, comma 2, del "Regolamento SISSA per l'affidamento a terzi di incarichi di collaborazione e di ricerca".

Procedura comparativa di curriculum:

La selezione avviene tramite valutazione comparativa del curriculum effettuata sulla base di quanto dichiarato dai candidati nella domanda e nel curriculum prodotto dagli stessi.

La Scuola si riserva la facoltà di sottoporre ad un colloquio i candidati; l'eventuale convocazione avverrà tramite comunicazione per posta elettronica.

Esito della valutazione:

Al termine della procedura comparativa la Commissione Giudicatrice redige il relativo verbale indicando il risultato della valutazione e individuando il soggetto prescelto.

Gli atti della procedura comparativa vengono approvati con Decreto del Direttore della SISSA.

La valutazione non dà luogo a giudizi di idoneità.

La graduatoria di merito dei candidati sarà pubblicata sul sito Web della SISSA.

Stipula contratto di incarico:

Il candidato ritenuto idoneo allo svolgimento dell'attività citata in epigrafe sottoscriverà un contratto di collaborazione coordinata e continuativa o un contratto di lavoro autonomo di natura professionale qualora si tratti di un professionista titolare di partita iva che eserciti abitualmente l'attività oggetto della prestazione; la durata contrattuale sarà di un anno.

Compenso:

Per l'incarico verrà corrisposto un compenso annuo lordo di € 5.952,00 + IVA se dovuta, determinato come segue:

1. per le attività di cui ai punti da 1 a 12 dell'elenco: € 56,00/ora	€	4.816,00
2. rimborso spese per 12 visite di cui al punto 13 dell'elenco, € 20,00/visita	€	240,00
3. per le attività di cui ai punti 14 e 15, € 224,00/ora	€	896,00

Il pagamento del compenso verrà effettuato con modalità da concordare tra le parti e previa verifica della regolare esecuzione della prestazione.

Nel caso in cui il collaboratore individuato sia dipendente di altra amministrazione pubblica soggetto al regime di autorizzazione di cui all'art. 53 del D.Lgs. 30/03/01, n. 165 e s.m.i., l'interessato dovrà presentare idonea autorizzazione dell'amministrazione di appartenenza prima di stipulare il contratto.

In applicazione del D.Lgs. 196/2003 come modificato dal Regolamento Europeo 2016/679 (General Data Protection Regulation) la SISSA si impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni fornite dai candidati: tutti i dati forniti saranno trattati solo per le finalità connesse e strumentali alla procedura ed alla eventuale stipula e gestione del rapporto con la SISSA, nel rispetto delle disposizioni vigenti.

Per informazioni: Ufficio Risorse Umane della SISSA – tel. 0403787200-233 e-mail: ufficiorisorseumane@sisssa.it

IL DIRETTORE
prof. Stefano Ruffo

Allegato A: elenco per incompatibilità

art.7 c.6 del D.Lgs. 30/03/2001, n.165 e s.m.i.; Regolamento SISSA per l'affidamento a terzi di incarichi di collaborazione e ricerca" emanato con D.D. n.478/16 dd 29.09.2016; deliberazione del Consiglio di Amministrazione dd 29.01.19.