PATTO DI INTEGRITÀ PER L'AFFIDAMENTO DI LAVORI SERVIZI E FORNITURE

Articolo 1 - Oggetto

Il presente Patto di integrità stabilisce la reciproca e formale obbligazione tra la SISSA e l'Operatore economico a conformare i propri comportamenti ai principi di lealtà, trasparenza e correttezza, impegnandosi espressamente a contrastare fenomeni di corruzione e illegalità e comunque a non compiere alcun atto volto a distorcere o influenzare indebitamente il corretto svolgimento della procedura di selezione dell'Operatore economico e l'eventuale esecuzione del contratto successivamente affidato.
La SISSA e l'Operatore economico si impegnano a rispettare e a far rispettare al proprio personale e ai propri collaboratori il presente Patto di integrità, il cui spirito e contenuto condividono pienamente.

Articolo 2 – Ambito di applicazione

Il presente Patto di integrità regola i comportamenti dei dipendenti e collaboratori della SISSA e dell'Operatore economico e costituisce parte integrante dell'offerta dell'operatore economico e del contratto eventualmente affidato.

Articolo 3 – Obblighi a carico dell'Operatore economico

L'Operatore economico, ai fini della partecipazione alla procedura di affidamento di lavori, servizi o forniture da parte della SISSA, si impegna:

- al rispetto del Patto di integrità;
- a conformare i propri comportamenti ai principi di lealtà, trasparenza e correttezza;
- a non offrire, accettare o richiedere somme di denaro o qualsiasi altra ricompensa, vantaggio o beneficio, sia direttamente che indirettamente tramite intermediari, al fine dell'assegnazione del contratto e/o al fine di distorcerne la relativa corretta esecuzione;
- a segnalare alla SISSA qualsiasi tentativo di turbativa, irregolarità o distorsione nelle fasi di svolgimento della procedura e/o durante l'esecuzione del contratto, da parte di ogni interessato o addetto o di chiunque possa influenzare le decisioni relative alla procedura stessa;
- ad assicurare di non trovarsi in situazioni di controllo o di collegamento (formale e/o sostanziale) con altri concorrenti e che non si è accordata e non si accorderà con altri partecipanti alla procedura;
- a rendere noti, previa richiesta della SISSA, tutti i pagamenti eseguiti e riguardanti il contratto eventualmente assegnatogli a seguito della selezione,

inclusi quelli effettuati a favore di intermediari e consulenti. La remunerazione di questi ultimi non deve superare il congruo ammontare dovuto per servizi legittimi;
- a garantire il rispetto degli standard sociali e normativi minimi in tema di rispetto dei diritti umani e delle condizioni di lavoro del proprio personale;
- ad assicurare il rispetto della vigente normativa in tema di salute e sicurezza sul luogo del lavoro;
- a garantire che all'interno della propria azienda non vi è alcuna forma di discriminazione in materia di impiego e professione, sulla base della razza, del colore, della discendenza nazionale, del sesso, della religione, dell'opinione politica, dell'origine sociale, dell'età, della disabilità, dello stato di salute, dell'orientamento sessuale e dell'appartenenza sindacale;
- ad informare puntualmente tutto il personale di cui si avvale, del presente Patto di integrità e degli obblighi in esso contenuti;
- a vigilare affinché gli impegni sopra indicati siano osservati da tutti i collaboratori e dipendenti nell'esercizio dei compiti loro assegnati;
- a denunciare alla Pubblica Autorità competente ogni irregolarità o distorsione di cui sia venuta a conoscenza per quanto attiene l'attività di cui all'oggetto della procedura in causa.

Articolo 4 – Obblighi a carico della SISSA

La SISSA:
- si impegna a comunicare i dati più rilevanti riguardanti la procedura, così come previsto ai sensi di legge.
- si obbliga a rispettare i principi di lealtà, trasparenza e correttezza e ad attivare i procedimenti disciplinari nei confronti del personale a vario titolo intervenuto nella procedura di affidamento e nell'esecuzione del contratto in caso di violazione di detti principi e, in particolare, qualora riscontri la violazione dei contenuti dell'art. 14 del D.P.R. 16.04.2013, n. 62 e del Codice di comportamento SISSA o di prescrizioni analoghe per i soggetti non tenuti all'applicazione degli stessi;

Articolo 5 –Violazione del patto di integrità

Nel caso di violazione delle norme riportate nel Patto di integrità da parte dell'Operatore economico, potranno essere applicate – fatte salve specifiche ulteriori previsioni di legge – le seguenti sanzioni in relazione alla gravità della violazione, anche in via cumulativa:
- esclusione dalla procedura di selezione o di affidamento in caso di mancata consegna del Patto di integrità, debitamente sottoscritto, unitamente alla presentazione dell'offerta;
- revoca dell'aggiudicazione;

Ufficio affari generali e acquisti

Via Bonomea, 265
34136 Trieste – Italy
T +39 0403787111
E protocollo@pec.sissa.it
sissa.it

- escussione della cauzione provvisoria, qualora richiesta in fase di gara;
- escussione della cauzione definitiva, impregiudicata la prova dell'esistenza di un danno maggiore, nel caso in cui tale garanzia sia stata richiesta per la stipula del contratto;
- risoluzione del contratto;
- esclusione per tre anni dalla partecipazione a gare indette da SISSA;
- cancellazione dall'Albo/Elenco fornitori SISSA, ove costituito, per tre anni;
- segnalazione del fatto all'ANAC per l'iscrizione nel casellario informatico ed alle competenti autorità;
- responsabilità per danno arrecato agli altri concorrenti della gara fino al 5% del valore dell'importo a base di gare/contratto in relazione alla gravità della violazione, impregiudicata la prova dell'esistenza di un danno maggiore.

Articolo 6 - Durata

Il contenuto del Patto di integrità e le relative sanzioni applicabili resteranno in vigore sino alla completa esecuzione del contratto, compreso l'eventuale collaudo/verifica di conformità. Il presente Patto dovrà essere richiamato dal contratto quale parte integrante, sostanziale e pattizia, anche se non materialmente allegato allo stesso.

Articolo 7 - Sottoscrizione

Il presente Patto viene obbligatoriamente sottoscritto tra la SISSA e il legale rappresentante dell'Operatore economico e presentato unitamente all'offerta.

Articolo 8 - Controversie

Ogni controversia relativa all'interpretazione e all'esecuzione del Patto d'integrità fra la SISSA e l'Operatore economico, sarà risolta dall'Autorità Giudiziaria competente.

Per la SISSA:
Il Segretario Generale
Dott. Marco Rucci

Per l'Operatore Economico:
Il Legale Rappresentante

Firmato digitalmente da: RUCCI MARCO
Data: 14/07/2021 14:07:11

Ufficio affari generali e acquisti

Via Bonomea, 265
34136 Trieste – Italy
T +39 0403787111
E protocollo@pec.sissa.it
sissa.it