



SCUOLA INTERNAZIONALE SUPERIORE DI STUDI AVANZATI  
Via Bonomea n. 265 – 34136 Trieste (Italy)  
Tel. +3904037871 – fax +390403787249

**Relazione illustrativa ipotesi di Contratto collettivo integrativo di cui all'art 4 comma 2  
C.C.N.I.16/10/2008**

**Anni 2012 e 2013**

**Modulo 1 - Scheda 1.1**

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto integrativo ed  
autodichiarazione relative agli adempimenti di Legge**

Data di sottoscrizione 7 Novembre 2013  
Ipotesi sottoscritta il 10 Ottobre 2013  
Periodo temporale di vigenza Biennio 2012-2013

Composizione della delegazione trattante

Parte pubblica:

Prof. Guido Martinelli - Direttore - Dott. Gabriele Rizzetto - Segretario Generale - rag. Gabriella Pippan  
Barduzzi - Responsabile Area Risorse Umane

Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: (elenco sigle): FLC - CGIL, CISL Univeristà,  
Delegazione RSU

Organizzazioni sindacali firmatarie: (elenco sigle): FLC- CGIL, CISL Univeristà - Delegazione R.S.U.

Soggetti destinatari

Personale appartenente alle Cat. B, C, D ed EP, a tempo indeterminato e determinato

Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)

L'ipotesi in esame regolamenta le materie di cui all'art.4 comma 2, lett.a), b), c) e d) del C.C.N.L. 16.10.2008

Rispetto dell'iter degli adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione

Intervento dell'Organo di controllo E' stata acquisita la certificazione dell'Organo controllo interno

Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.

Nel caso che l'organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli)

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione di  
divieto di erogazione della retribuzione accessoria

E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.L.vo 150/09

E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, c. 2 del D.L.vo  
150/09

E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al comma 8 dell'art 11 del D.L.vo 150/09. Diversamente da  
quanto previsto nella circ.n. 25 del MEG/GOP l'adempimento di cui al comma 6 del suddetto art. 11 non  
risulta sanzionato ai sensi del successivo comma 9 e comunque questa Amministrazione ha previsto anche  
per il corrente anno 2013 le giornate della trasparenza nell'ambito del Programma per la trasparenza e  
l'integrità.

La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14 c. 6 del D.L.vo 150/09

Eventuali osservazioni



SCUOLA INTERNAZIONALE SUPERIORE DI STUDI AVANZATI  
Via Bonomea n. 265 – 34136 Trieste (Italy)  
Tel. +3904037871 – fax +390403787249

## Modulo II Illustrazione dell'articolato del contratto

### Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

#### a) Illustrazione dell'articolato del contratto

L'ipotesi all'esame, dopo aver definito il campo di applicazione e la durata e la decorrenza dello stesso dispone in ordine alla ripartizione delle risorse del Fondo ex artt. 87 e 76 per gli anni 2012 e 2013.

Il contratto dispone la ripartizione delle risorse per gli anni 2012 e 2013 sulla base di quanto stabilito nel contratto normativo sottoscritto in data 6/3/2012, la cui validità è per il triennio 2011-13.

Il vigente CCNL comparto Università in materia di utilizzo del fondo prevede

all'art. 88 che le risorse vengano destinate per il personale appartenente alle categorie B, C e D, per:

- Corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica all'interno delle categorie
- Corrispondere l'indennità di responsabilità per il personale delle categorie B, C e D secondo la disciplina dell'art. 91 del CCNL
- Corrispondere compensi per la remunerazione di compiti che comportano oneri, rischi o disagi particolarmente rilevanti .....
- Erogare compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi
- Incentivare le specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale
- indennità mensile

e all'art. 76 che le risorse vengano destinate per il personale appartenente alla categoria EP per:

- La retribuzione di posizioni e retribuzione di risultato

L'ipotesi di contratto, nella ripartizione dei fondi ha tenuto in debita considerazione i principi generali posti dal D.L.vo 150/09 e dal CCNL vigente sopracitato, riconfermando la prassi già consolidata presso la SISSA che una parte consistente del fondo sia legata agli istituti incentivanti la produttività e la qualità della prestazione lavorativa.

L'ipotesi di accordo per gli anni 2012 e 2013 riconferma la valorizzazione delle persone, il miglioramento delle competenze professionali possedute e il contributo di ciascun dipendente al fine di supportare i processi di innovazione, efficienza e di miglioramento dei servizi.

In tale ottica la Scuola ha definito i suoi obiettivi strategici tenendo conto dell'apporto dei propri dipendenti nella convinzione che sono una risorsa da valorizzare.

La corresponsione di una quota di accessorio subordinata al raggiungimento di un risultato, stimola il dipendente ad attivare azioni positive al fine del miglioramento della propria prestazione professionale, con conseguente ricaduta di un miglioramento della produttività e dell'efficienza dei servizi sia a favore dell'utenza interna che quella esterna.

Le Parti (pubblica e sindacale) hanno riconfermato l'uso delle schede di valutazione che al loro interno prevedono una valutazione sia in relazione ai risultati della struttura di appartenenza che ai risultati personali.

#### b) Modalità di utilizzo delle risorse

a) Indennità di responsabilità e di progetto – art. 88, c, 2 lett. b e art. 91 CCNL

Le indennità, basate sulla pesatura delle varie posizioni di cui all'Accordo Economico 2011, vengono erogate ai titolari di posizioni organizzative e ai titolari di progetti/attività rilevanti conferiti mediante incarico formale.

b) Indennità oneri rischi disagi c.d. FORD – art. 88 c. 2 lett. c CCNL

VL



**SCUOLA INTERNAZIONALE SUPERIORE DI STUDI AVANZATI**

Via Bonomea n. 265 – 34136 Trieste (Italy)  
Tel. +3904037871 – fax +390403787249

Detti compensi sono volti a remunerare il lavoro disagiato, inteso sia come lavoro prestato in condizioni disagiate o potenzialmente pericolose, oppure come lavoro prestato in condizioni e in tempi che incidono sfavorevolmente sul dipendente.

Sono state concordate le seguenti indennità per le sopracitate attività: Titolare e Vice nella funzione connessa alla gestione del fondo Economale –rischio biologico ai dipendenti che lavorano nei laboratori sperimentali previo parere del Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione e del Medico Competente- supporto al nucleo di valutazione, per il solo anno 2012 – Referente del Servizio Prevenzione e Protezione per il solo 2012 – Addetti al Servizio Prevenzione Protezione per l'anno 2013 in considerazione del maggior carico di lavoro conseguente alla riorganizzazione del Servizio, alla nomina del nuovo RSPP e all'avvio dei corsi di formazione previsti per legge.

**c) Fondo per la valutazione delle prestazioni – art. 88c. 2, lett.d, CCNL**

Le risorse finalizzate a tale voce vengono destinate a tutto il personale sia a tempo indeterminato che a tempo determinato. La divisione avviene sulla base della scheda di valutazione personale che tiene conto sia dei risultati raggiunti dalla struttura di appartenenza che i risultati propri del dipendente.

**d) Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato per gli appartenenti alla categoria EP – art. 76 CCNL**

Le indennità, basate sulla pesatura delle varie posizioni di cui all'Accordo Economico 2011, vengono erogate ai titolari di posizioni organizzative e ai titolari di progetti/attività rilevanti conferiti mediante incarico formale.

**e) Indennità mensile – art. 88 c. 2, lett. f e c. 3 CCNL**

Tale indennità è prevista, quale componente della struttura retributiva, dall'art. 88, c. 2, lett. f del CCNL 16/10/08, contratto che conserva la propria efficacia fino alla stipulazione del successivo. Non trattandosi di incentivi e premi collegati alla valutazione, tale indennità non è soggetta al divieto di cui all'art. 18 c. 2 del D.L.vo 150/09.

**c) Effetti abrogativi impliciti**

La presente ipotesi ricalca quella sottoscritta per l'anno 2011, rilevando la sola modifica relativa ai compensi per la remunerazione di compiti che comportano oneri, rischi e disagi, con riferimento al supporto amministrativo al Nucleo di valutazione che non viene erogato per l'anno 2013. Nella presente ipotesi, a far data dal 1/1/13 viene altresì modificata la tabella per il conteggio delle assenze che impattano sul calcolo per la corresponsione dei vari istituti.

**d) Attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

L'accordo in esame riconferma i principi di meritocrazia e premialità sempre adottati dalla SISSA ed in linea con la normativa vigente, secondo i quali risulta contrattata la parte prevalente delle risorse del fondo, destinando la parte residuale ai sensi di quanto previsto dall'art. 88 comma 2 lett. f) -Indennità accessoria mensile- del vigente C.C.N.L..

**e) Attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

**f) Risultati attesi dalla sottoscrizione del Contratto integrativo**

Il presente contratto vuole porsi in linea di coerenza con gli obiettivi di efficienza ed efficacia tracciati dalle riforme legislative, sulla base di criteri improntati alla valorizzazione dell'impegno e della qualità della prestazione individuale, secondo la produttività e la capacità innovativa della prestazione lavorativa

**g) Eventuali altre informazioni**

*h*



**SCUOLA INTERNAZIONALE SUPERIORE DI STUDI AVANZATI**

Via Bonomea n. 265 – 34136 Trieste (Italy)  
Tel. +3904037871 – fax +390403787249

**RELAZIONE TECNICA FINANZIARIA**

Per quanto riguarda la costituzione del fondo si rinvia alla relazione presentata al Collegio dei Revisori in data 7 dicembre 2012 e certificata dal Collegio stesso in pari data, che si ripropone, con le seguenti modificazioni:

- Vengono corrette le percentuali di diminuzione del fondo in dipendenza della presenza media del personale sia nell'anno 2012 (che è a consuntivo) che nell'anno 2013 (che risulta una previsione molto più aderente alla realtà in considerazione della data di presentazione dell'attuale relazione);
- Le decurtazioni del fondo in applicazione dell'art. 9, c. 2 bis del DL 78/10 per rispetto del limite di cui all'anno 2010 nonché per le cessazioni calcolate sulla media dei presenti nel 2010 e nell'anno di pertinenza del fondo, sono state proporzionalmente suddivise tra i destinatari dell'art. 87 e dell'art. 76 del CCNL.

Per quanto concerne la percentuale di decurtazione del fondo ai sensi dell'art. 9 del DL 78/10 convertito in L. 122/10 – come da circolare n. 12dd.15/4/2011, si precisano di seguito le medie di presenze del personale negli anni 2010, 2012 e 2013:

Anno 2010:

Personale in servizio alla data del 1/1/10	94,66
Personale in servizio alla data del 31/12/10	92,49
Media	93,58

Anno 2012:

Personale in servizio alla data del 1/1/12	90.66
Personale in servizio alla data del 31/12/12	92.35
Media	<b>91.51</b>
Media presenza 2010	93.58
<i>% Abbattimento del fondo</i>	<i>2.21</i>

Anno 2013:

Personale in servizio alla data del 1/1/13	92.35
Personale in servizio alla data del 31/12/13	94.63
Media	<b>93.49</b>
Media presenza 2010	93.58
<i>% Abbattimento del fondo</i>	<i>0.10</i>

R



SCUOLA INTERNAZIONALE SUPERIORE DI STUDI AVANZATI  
Via Bonomea n. 265 – 34136 Trieste (Italy)  
Tel. +3904037871 – fax +390403787249

## Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa – anno 2012

### **Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

- Risorse storiche consolidate - fondo 2010

Personale delle categorie B - C - D	147.766,03
Personale della categoria EP	43.340,00
Lavoro Straordinario	11.652,96
Incentivante Dirigente	21.000,00

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL/CCRL/CCPL

Parte non pertinente alla specifica costituzione del fondo illustrata

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

#### **Personale delle categorie B - C - D**

##### CCNL 02/05 - art. 41, c. 2

RIA - anno 2011	8,07
RIA - anno 2012	269,88

##### CCNL 9/8/00 – art.68, c. 2 lett. A secondo periodo

##### -Cessazioni (diff. Stipendiale in modo permanente al fondo incentivante)

anno 2011	864,83
anno 2012	1.906,44
ulteriori risorse disponibili dal 2011	16.359,00
	<b>19.408,22</b>

#### **Personale della categoria EP**

Ulteriori risorse disponibili dal 2011	4.641,00
--	----------

Lavoro Straordinario	0,00
Incentivante Dirigente	0,00

### **Sezione III - Decurtazioni del Fondo**

#### **Personale delle categorie B - C - D**

Progressioni orizzontali 1/1/2010	14.295,63
Risorse destinate alle progressioni orizzontali 1/1/2011	872,90
Applicazione art. 9, c. 2 bis DL 78/10	

8



**SCUOLA INTERNAZIONALE SUPERIORE DI STUDI AVANZATI**

Via Bonomea n. 265 – 34136 Trieste (Italy)

Tel. +3904037871 – fax +390403787249

per limite 2010	2.317,65
per cessazioni (media 2010 e media 2012) ctg B/D e EP	5.450,85
	<b>22.937,03</b>

**Personale della categoria EP**

Applicazione art. 9, c. 2 bis DL 78/10

per limite 2010	731,57
per cessazioni (media 2010 e media 2012) ctg B/D e EP	1.720,58
	<b>2.452,15</b>

**Lavoro straordinario**

Applicazione art. 9, c. 2 bis DL 78/10

per cessazioni (media 2010 e media 2012)	257,53
--	--------

**Incentivante Dirigente**

Storno della disponibilità verso le altre categorie dal 2011	21.000,00
--	-----------

**Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo anno 2012**

**Personale delle categorie B - C - D**

Fondo anno 2010	147.766,03
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccni/Ccrl/Ccpl	19.408,22
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	0,00
Decurtazioni	-22.937,03
	<b>144.237,22</b>

**Personale della categoria EP**

Fondo anno 2010	43.340,00
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccni/Ccrl/Ccpl	0,00
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	4.641,00
Decurtazioni	-2.452,15
	<b>45.528,85</b>

**Lavoro Straordinario**

Anno 2010	11.652,96
Decurtazioni	257,53
	<b>11.395,43</b>

**Incentivante Dirigente**

Anno 2010	21.000,00
Decurtazioni	21.000,00
	<b>0,00</b>

R



SCUOLA INTERNAZIONALE SUPERIORE DI STUDI AVANZATI  
Via Bonomea n. 265 – 34136 Trieste (Italy)  
Tel. +3904037871 – fax +390403787249

**Totale complessivo delle risorse** **201.161,50**

### ***Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo***

Progressioni orizzontali fino al 2004	28.262,63
Ulteriori progressioni orizzontali fino al 31/12/2009	84.130,57
Progressioni economiche orizzontali 1/1/10	14.295,63
Risorse destinate alle progressioni economiche orizzontali 1/1/11	872,90
	<b>127.561,73</b>

**Fondo 2012 al lordo delle PEO** **328.723,23**

### **Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa – anno 2013**

#### ***Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità***

- Risorse storiche consolidate - fondo 2010

Personale delle categorie B - C - D	147.766,03
Personale della categoria EP	43.340,00
Lavoro Straordinario	11.652,96
Incentivante Dirigente	21.000,00

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL/CCRL/CCPL

Parte non pertinente alla specifica costituzione del fondo illustrata

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

#### **Personale delle categorie B - C - D**

##### CCNL 02/05 - art. 41, c. 2:

RIA - anno 2011	8,07
RIA - anno 2012	269,88
RIA - anno 2013	229,71

##### CCNL 9/8/00 – art.68, c.2, lett.A, sec.periodo

R



SCUOLA INTERNAZIONALE SUPERIORE DI STUDI AVANZATI  
Via Bonomea n. 265 – 34136 Trieste (Italy)  
Tel. +3904037871 – fax +390403787249

Cessazioni (diff.stipendiale in modo permanente al fondo incentivante)

anno 2011	864,83
anno 2012	1.906,44
anno 2013	3.053,93
ulteriori risorse disponibili dal 2011	16.359,00
	<b>22.691,86</b>

**Personale della categoria EP**

ulteriori risorse disponibili dal 2011	4.641,00
--	----------

**Lavoro Straordinario**

0,00

**Incentivante Dirigente**

0,00

**Sezione III - Decurtazioni del Fondo**

**Personale delle categorie B - C - D**

Progressioni orizzontali 1/1/2010	14.295,63
Risorse destinate alle progressioni orizzontali 1/1/2011	872,90
Risorse che verranno destinate alle progressioni orizzontali 1/1/2012	2.176,32
Applicazione art. 9, c. 2 bis DL 78/10 (per limite 2010)	4.821,84
riduzioni per cessazioni (media 2010 e media 2013) ctg B/D e EP	247,07
	<b>22.413,76</b>

**Personale della categoria EP**

Applicazione art. 9, c. 2 bis DL 78/10 per limite 2010	1.511,02
per cessazioni (media 2010 e media 2012) ctg B/D e EP	77,42
	<b>1.588,44</b>

**Lavoro straordinario**

riduzioni per cessazioni (media 2010 e media 2013)	11,65
--	-------

**Incentivante Dirigente**

Storno della disponibilità verso le altre categorie dal 2011	21.000,00
--	-----------

**Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo anno 2013**

**Personale delle categorie B - C - D**

Fondo anno 2010	147.766,03
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl	22.691,86
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	0,00
Decurtazioni	-22.413,76
	<b>148.044,13</b>

R





SCUOLA INTERNAZIONALE SUPERIORE DI STUDI AVANZATI  
Via Bonomea n. 265 – 34136 Trieste (Italy)  
Tel. +3904037871 – fax +390403787249

**Personale della categoria EP**

Fondo anno 2010	43.340,00
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccni/Ccrl/Ccpl	0,00
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	4.641,00
Decurtazioni	-1.588,44
	<b>46.392,56</b>

**Lavoro Straordinario**

Anno 2010	11.652,96
Decurtazioni	11,65
	<b>11.641,31</b>

**Incentivante Dirigente**

Anno 2010	21.000,00
Decurtazioni	21.000,00
	<b>0,00</b>

**Totale complessivo delle risorse 206.078,00**

***Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo***

Progressioni orizzontali fino al 2004	28.262,63
Ulteriori progressioni orizzontali fino al 31/12/2009	84.130,57
Progressioni economiche orizzontali 1/1/10	14.295,63
Risorse destinate alle progressioni economiche orizzontali 1/1/11	872,90
Risorse che verranno destinate alle progressioni economiche orizzontali 1/1/12	2.176,32
	<b>129.738,05</b>

**Fondo 2013 al lordo delle PEO 335.816,05**

R



SCUOLA INTERNAZIONALE SUPERIORE DI STUDI AVANZATI  
Via Bonomea n. 265 – 34136 Trieste (Italy)  
Tel. +3904037871 – fax +390403787249

**Modulo 2 - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa  
anno 2012 e 2013**

Tutti gli importi devono intendersi come "lordo dipendente"

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione . Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo

Istituto economico	Importo per l'anno 2012	Importo per l'anno 2013
Lavoro straordinario – art. 86 CCNL	€ 11.517,79	€ 11.652,96
Progressione Economica all'interno della categoria – art. 87 CCNL	€ 2.176,32	€ 3.283,64
Indennità mensile – art. 88 c. 2, lett. f e c, 3 CCNL	€ 24.600,00	€ 27.000,00
Indennità oneri-rischi-disagi cd. FORD – art. 88, c. 2, let. c CCNL	€ 3.514,00	€ 4.514,00
- Titolare e Vice fondo economale	€ 750,00	€ 750,00
- Rischio biologico	€ 1.764,00	€ 1.764,00
- Supporto amministrativo al Nucleo	€ 500,00	
- Referente servizio Prevenzione e Protezione	€ 500,00	
- Addetti al Servizio Prevenzione e Protezione		€ 2.000,00
Indennità di Responsabilità e di progetto – art. 88, c. 2 lett. b e 91, CCNL	€ 36.885,64	€ 41.512,65
Fondo per la valutazione delle prestazioni – art. 88, c. 2, lett. d, CCNL	€ 64.000,00	€ 64.000,00
Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato per gli appartenenti alla categoria EP – art. 76 CCNL	€ 41.240,94	€ 33.450,89
<b>Totale Fondi</b>	<b>€ 183.934,69</b>	<b>€ 185.414,14</b>
Importi che andranno ad incrementare i seguenti istituti economici:		
- Indennità di Responsabilità e di progetto – art.88, c. 2, lett. b e 91 CCNL		
- Fondo per la valutazione delle prestazioni – art. 88, c. 2,lett. d, CCNL	€ 17.226,81	€ 20.663,85
- Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato per gli appartenenti alla categoria EP- art. 76 CCNL		
<b>TOTALE DESTINAZIONE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE</b>	<b>€ 201.161,50</b>	<b>€ 206.077,99</b>
Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	€ 127.561,73	€ 129.738,05

R



**SCUOLA INTERNAZIONALE SUPERIORE DI STUDI AVANZATI**

Via Bonomea n. 265 – 34136 Trieste (Italy)  
Tel. +3904037871 – fax +390403787249

Costo PEO in essere al 1° gennaio		
	<b>€ 328.723,23</b>	<b>€ 335.816,04</b>

Da un'analisi, per macrocategorie di destinazione, escludendo la quota destinata alla remunerazione del lavoro straordinario e quella destinata alla PEO, risulta che il 54,58% per il 2012 e il 55,34% per il 2013 delle risorse sono distribuite sulla valutazione delle prestazioni ed al raggiungimento dei risultati, come risulta dalla seguente tabella:

Istituto economico	Importo 2012	%	Importo 2013	%
Indennità mensile	€ 24.600,00	14,45%	€ 27.000,00	15,84%
Indennità oneri rischi disagi	€ 3.514,00	2,06%	€ 4.514,00	2,64%
Indennità di Responsabilità e di progetto	€ 36.885,64	21,67%	€ 41.512,65	24,36%
- Quota "fissa"	€ 15.725,12	9,24%	€ 17.474,65	10,25%
- Su valutazione	€ 21.160,52	12,43%	€ 24.038,00	14,11%
Valutazione delle prestazioni	€ 64.000,00	37,59%	€ 64.000,00	37,54%
Retribuzione di posizione e risultato ctg.EP	€ 41.240,94	24,23%	€ 33.450,89	19,62%
Retribuzione di posizione	€ 33.482,34	19,67%	€ 27.163,93	15,93%
Retribuzione di risultato	€ 7.758,60	4,56%	€ 6.286,96	3,69%
<b>TOTALE</b>	<b>€ 170.240,58</b>		<b>€ 170.477,54</b>	

K



SCUOLA INTERNAZIONALE SUPERIORE DI STUDI AVANZATI  
Via Bonomea n. 265 – 34136 Trieste (Italy)  
Tel. +3904037871 – fax +390403787249

#### Modulo 4 - Compatibilità economico-finanziaria

Il fondo di cui all'art. 87 e 76 risulta iscritto in bilancio

a) per il personale a tempo indeterminato sui capitoli:

F.S.1.02.200 Tecnici ed amministrativi di ruolo competenze accessorie lordo

F.S.1.02.210 Tecnici ed amministrativi di ruolo competenze accessorie carico Ente previdenziali - accantonamento

F.S.1.02.220 Tecnici ed amministrativi di ruolo competenze accessorie carico ente altri contr. - accantonamento

F.S.1.02.230 Tecnici ed amministrativi di ruolo competenze accessorie carico Ente IRAP - accantonamento

F.S.1.02.170 Tecnici ed amministrativi di ruolo straordinario lordo

F.S.1.02.180 Tecnici ed amministrativi di ruolo straordinario carico Ente previdenziali e ass. - accantonamento

F.S.1.02.190 Tecnici ed amministrativi di ruolo straordinario carico Ente IRAP – accantonamento

b) per il personale a tempo determinato sui capitoli:

F.S.1.02.630 Tecnici ed amministrativi a tempo determinato competenze accessorie lordo

F.S.1.02.640 Tecnici ed amministrativi a tempo determinato comp. acc. carico Ente previdenziali - accantonamento

F.S.1.02.650 Tecnici ed amministrativi a tempo determinato comp. acc.carico ente altri contributi - accantonamento

F.S.1.02.660 Tecnici ed amministrativi a tempo determinato comp. accessorie carico Ente IRAP - accantonamento

F.S.1.02.600 Tecnici ed amministrativi a tempo determinato straordinario lordo

F.S.1.02.610 Tecnici ed amministrativi a tempo determinato straordinario carico Ente previdenziali - accantonamento

F.S.1.02.620 Tecnici ed amministrativi a tempo determinato straordinario carico Ente IRAP - accantonamento

Al fine del controllo del limite di spesa rappresentato dal Fondo medesimo, l'Amministrazione ha stanziato nel capitolo suddetto somme di importo pari al citato limite.

R