Oggetto: Procedura selettiva pubblica per il conferimento di un contratto di ricerca – Area Fisica

IL DIRETTORE

Vista la legge 09.05.1989, n. 168;
Vista la legge 07.08.1990 n. 241 e successive modificazioni ed integrazioni;
Visto il D.P.R. n. 445 d.d. 28.12.2000;
Visto il D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni;
Visto il D.Lgs. 30.06.2003, n. 196 così come modificato dal D.Lgs. 10.08.2018, n. 101 che recepisce il Regolamento (UE) 2016/679 (c.d. GDPR);
Vista la legge 30.12.2010 n. 240, ed in particolare l'art. 22, come modificato dalla L. 29.06.2022 n. 79 e s.m.i.;
Vista la legge 12.11.2011, n. 183, ed in particolare l'art. 15;
Visto lo Statuto della Scuola Internazionale Superiore di Studi Avanzati emanato con D.D. n. 40 d.d. 18.01.12, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 36 d.d. 13.02.2012 e in vigore dal 28.02.2012;
Visto il D.D. n. 121 d.d. 05.03.2012;
Visto il D.D. n. 295 d.d. 21.05.2012, con cui vengono attivate le Aree scientifiche della SISSA;
Visto il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) presentato alla Commissione Europea in data 30.04.2021 ai sensi dell'art.18 del Regolamento UE n.2021/241 e approvato con decisione del Consiglio ECOFIN del 13.07.2021 notificata all'Italia dal Segretario Generale del Consiglio con nota LT161/21 del 14.07.2021, il quale piano si compone di 6 missioni e 16 componenti, e vista in particolare la Missione 4 Componente 2 (M4C2) "Dalla Ricerca all'Impresa" che mira a sostenere gli investimenti in ricerca e sviluppo, a promuovere l'innovazione e la diffusione delle tecnologie, a rafforzare le competenze favorendo la transizione verso un'economia basata sulla conoscenza, coprendo l'intera filiera del processo di ricerca e innovazione, dalla ricerca di base al trasferimento tecnologico;
Viste le Linee Guida definite dal Ministero dell'Università e della Ricerca per le iniziative di sistema della M4C2, approvate con D.M. n.1141 del 07.10.2021, condivise con la Cabina di Regia del PNRR dedicata a istruzione e ricerca;
Visto l'investimento 1.2 della M4C2 "Finanziamento di progetti presentati da giovani ricercatori", finanziato dall'Unione europea – NextGenerationEU, che ha l'obiettivo di fornire nuove opportunità ai giovani ricercatori, al fine di offrire loro concrete possibilità di crescita professionale in Italia;
Visto il D.M. del Ministero dell'Università e della Ricerca n. 639/2024 del 02.05.2024, recante la determinazione dei gruppi scientifico-disciplinari e delle relative declaratorie, nonché la razionalizzazione e l'aggiornamento dei settori scientifico-disciplinari e la riconduzione di questi ultimi ai gruppi scientifico-disciplinari, ai sensi dell'art. 15, della legge 30 dicembre 2010 n. 240;

Area risorse umane
Ufficio gestione e sviluppo risorse umane

Via Bonomea, 265
34136 Trieste – Italy
T +39 0403787111
E ufficiorisorseumane@sissa.it

Visto il Decreto Direttoriale MUR del 03.07.2024, n. 201, recante "Avviso pubblico per la presentazione di proposte progettuali da parte di giovani ricercatori", da finanziare nell'ambito della Missione 4, Componente 2, Investimento 1.2 "Finanziamento di progetti presentati da giovani ricercatori" del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza e successive modifiche e integrazioni;
Visto il Decreto Direttoriale MUR n. 47 del 20.02.2025, "Decreto per l'assunzione di ricercatori internazionali post-dottorato", per la presentazione di manifestazioni di interesse nel quadro dell'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 4 "Istruzione e Ricerca" – Componente 2 "Dalla ricerca all'impresa", Investimento 1.2 "Finanziamento di progetti presentati da giovani ricercatori";
Vista la delibera del Consiglio di Amministrazione della SISSA d.d. 27.02.2025 con cui è conferito mandato al Direttore di predisporre, di concerto con i Coordinatori di Area, la manifestazione di interesse di cui al Decreto Direttoriale MUR n. 47 del 20.02.2025 per l'attivazione di posizioni da ricercatore post-dottorato, nonché di compiere tutti gli atti necessari previsti dal decreto citato;
Considerata la manifestazione di interesse formalizzata dalla SISSA in data 07.03.2025, con cui è stata espresso l'impegno all'assunzione di venti posizioni di "giovane ricercatore" ai sensi dell'art. 1, comma 8 del citato Avviso n. 47 del 20.02. 2025, nelle forme assunzionali previste dalla normativa vigente;
Visto il Regolamento della SISSA per il conferimento di contratti di ricerca ai sensi dell'art. 22 della L.30.12.2010, n. 240, come modificata dalla L. 29.06.2022 n. 79, emanato con D.D. n. 180/2025 d.d. 07.03.2025;
Preso atto che con Decreto Direttoriale MUR n. 3866 del 21 marzo 2025 il Ministero ha pubblicato l'Elenco assegnazioni posizioni al Centro/Nord", conferendo alla SISSA il finanziamento di n. 4 posizioni di "giovane ricercatore" ai sensi dell'art. 1, comma 8 del citato Avviso n. 47 del 20 febbraio 2025 nel rispetto dell'ordine di priorità indicato nella citata Manifestazione di interesse d.d. 7 marzo 2025;

D E C R E T A

Art. 1 **– di indire la procedura selettiva pubblica per titoli e progetto per il conferimento di n. 1 contratto per lo svolgimento di attività di ricerca, come descritta nell'allegato 1 al presente bando, nell'ambito dell'Area di Fisica.** L'attività di ricerca sarà svolta per interesse e a carico del Finanziamento PNRR - Missione 4 "Istruzione e Ricerca", Componente 2 "Dalla Ricerca all'Impresa", Investimento 1.2 "Finanziamento di progetti presentati da giovani ricercatori", Decreto Direttoriale MUR n. 47 del 20.02.2025, finanziato dall'Unione europea – NextGenerationEU (CUP: G93C25000400007; Ente finanziatore: MUR/Unione europea; Canale di finanziamento: Copertura finanziaria a carico del finanziamento PNRR).

Area risorse umane
Ufficio gestione e sviluppo risorse umane

Via Bonomea, 265
34136 Trieste – Italy
T +39 0403787111
E ufficiorisorseumane@sissa.it

I requisiti per l'ammissione e le esperienze richieste sono indicati nel citato Allegato 1.
Ai sensi dell'art. 7 – 1° comma - del D.Lgs. n. 165/2001 "Le pubbliche amministrazioni garantiscono parità e pari opportunità tra uomini e donne e l'assenza di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla lingua, nell'accesso al lavoro, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, nelle promozioni e nella sicurezza sul lavoro. Le pubbliche amministrazioni garantiscono altresì un ambiente di lavoro improntato al benessere organizzativo e si impegnano a rilevare, contrastare ed eliminare ogni forma di violenza morale o psichica al proprio interno".
Nel presente decreto i termini maschili si riferiscono a persone di entrambi i generi.

Art.2 - Possono accedere alla selezione studiosi in possesso del titolo di dottorato di ricerca o di titolo equivalente conseguito all'estero nonché gli iscritti all'ultimo anno del corso di dottorato di ricerca, purché il conseguimento del titolo sia previsto entro i sei mesi successivi alla data di pubblicazione del presente bando di selezione. I candidati dovranno inoltre essere in possesso degli ulteriori requisiti minimi indicati specificatamente nell'Allegato 1.
Non può essere titolare di contratti di ricerca il personale di ruolo delle Università, delle istituzioni e degli enti pubblici di ricerca e sperimentazione, dell'Agenzia nazionale per le nuove tecnologie, l'energia e lo sviluppo economico sostenibile (ENEA) e dell'Agenzia spaziale italiana (ASI), nonché delle istituzioni il cui diploma di perfezionamento scientifico è stato riconosciuto equipollente al titolo di dottore di ricerca ai sensi dell'art.74, comma 4, del D.P.R. 11.07.1980, n.382.
Sono altresì esclusi dalle selezioni coloro che hanno fruito di contratti di cui all'art. 24 della L.240/2010.
Ai sensi dell'art. 18 della legge 240/10 non possono partecipare alle selezioni coloro che hanno un grado di parentela o affinità fino al quarto grado compreso con i seguenti soggetti:

- Professori della SISSA appartenenti all'Area che ha richiesto l'attivazione della posizione;
- Direttore della SISSA;
- Segretario Generale della SISSA;
- Componente del Consiglio di Amministrazione della SISSA.

Il contratto viene conferito mediante contratto di diritto privato che non dà luogo a diritti in ordine all'accesso ai ruoli (delle Università) di cui all'art. 22, comma 1, della L. 240/2010.

Area risorse umane
Ufficio gestione e sviluppo risorse umane

Via Bonomea, 265
34136 Trieste – Italy
T +39 0403787111
E ufficiorisorseumane@sissa.it

Come indicato all'art. 1, c. 8, e all'art. 2, c. 3, del Decreto Direttoriale MUR n. 47 del 20.02.2025, "Decreto per l'assunzione di ricercatori internazionali post-dottorato", costituiscono ulteriori requisiti ai fini del reclutamento:

- l'aver svolto, all'interno del percorso dottorale un periodo di almeno 3 mesi di formazione e ricerca all'estero. In caso di titolo di studio conseguito all'estero, il requisito si ritiene di per sé assolto;
- rientrare nella definizione di "giovane ricercatore", nella quale sono ricompresi tutti coloro che alla data del 20.02.2025 non abbiano ancora compiuto il 41esimo anno di età o, in alternativa, non abbiano ancora compiuto il 46esimo anno di età e abbiano completato il PhD da massimo 7 anni, e che si trovino in una o più delle seguenti condizioni:

    - dover acquisire una prima esperienza come responsabile di fondi e/o attività di ricerca;
    - dover acquisire esperienza nella leadership e nella gestione di un team di ricerca nazionale e/o internazionale;
    - non avere in essere, o non aver avuto un contratto *Full Time Equivalent* (FTE) a tempo indeterminato come ricercatore e/o professore di ruolo.

Art.3 - Il contratto di lavoro redatto in forma scritta è sottoscritto dal ricercatore e dal Direttore.
Il rapporto di lavoro ha durata biennale, è regolato dal contratto individuale e dalle disposizioni vigenti relative al trattamento fiscale, assistenziale e previdenziale previsto per i redditi da lavoro dipendente.
L'importo annuo del contratto, specificato nell'Allegato 1, è al lordo degli oneri a carico del contraente. Detto importo è erogato al beneficiario in rate mensili posticipate. La Scuola provvede alla copertura assicurativa contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali ed alla responsabilità civile verso terzi.

Art.4 – I contratti non possono essere cumulati con qualsiasi altro rapporto di lavoro subordinato, anche part-time o a tempo determinato, presso soggetti pubblici e privati, con la titolarità di assegni di ricerca anche presso altri Atenei o enti pubblici di ricerca e con borse di studio o di ricerca a qualsiasi titolo conferite da istituzioni nazionali o straniere, salvo quelle esclusivamente finalizzate alla mobilità internazionale per motivi di ricerca.
Il contratto di ricerca non è compatibile con la frequenza di corsi di laurea, laurea specialistica o magistrale, dottorato di ricerca o specializzazione di area medica, in Italia o all'estero, e comporta il collocamento in aspettativa senza assegni per il dipendente in servizio presso le amministrazioni pubbliche.
Fermo restando tutto quanto sopra, le attività incompatibili, soggette ad autorizzazione e liberamente esercitabili sono quelle definite dal Regolamento

Area risorse umane
Ufficio gestione e sviluppo risorse umane

Via Bonomea, 265
34136 Trieste – Italy
T +39 0403787111
E ufficiorisorseumane@sissa.it

incarichi e attività esterne per il personale accademico. Le attività soggette ad autorizzazione sono valutate e autorizzate dall'Area di afferenza.

Art.5 - Per l'ammissione alla selezione pubblica per il conferimento del contratto per lo svolgimento dell'attività di ricerca di cui al presente bando sono richiesti i requisiti indicati nell'Allegato 1.
Qualora si intenda far valere l'eventuale equipollenza del proprio titolo rispetto a quelli richiesti nel citato allegato 1, si deve fare riferimento alle equipollenze consultabili sul sito MUR (https://www.mur.gov.it/it/aree-tematiche/universita/equipollenze-equivalenza-ed-equiparazioni-tra-titoli-di-studio/titoli-0). Nel caso di titoli esteri, saranno ammessi i titoli accademici conseguiti all'estero dichiarati dall'autorità italiana equivalenti o equiparati ai titoli richiesti, secondo la normativa vigente. Nel caso in cui i titoli conseguiti all'estero non siano già stati riconosciuti equivalenti o equiparati in Italia ai sensi di legge (https://www.cimea.it), la Commissione esaminatrice, costituita ai sensi dell'art. 7, avrà facoltà di ammettere il candidato in possesso del titolo estero, a seguito di valutazione del relativo piano di studi, verificata la coerenza con gli ambiti disciplinari previsti dall'allegato 1 e solo in riferimento alla presente procedura selettiva.

Art. 6 - La selezione è effettuata dalla Commissione tenendo conto del profilo scientifico del candidato attestato da titoli e pubblicazioni e dalla valutazione del progetto di ricerca.
I criteri per la valutazione dei titoli, nell'ambito dei quali la Commissione potrà definire criteri specifici con riferimento a parametri riconosciuti in ambito internazionale, sono l'attinenza, la rilevanza e la qualità rispetto al tema dell'attività di ricerca oggetto del contratto. La valutazione terrà conto:

- dell'attività di ricerca pregressa e documentata;
- del percorso formativo (diploma di laurea, dottorato di ricerca, diplomi di specializzazione e attestati di frequenza a corsi di perfezionamento post-laurea conseguiti in Italia o all'estero);
- degli eventuali altri titoli;
- del progetto di ricerca presentato dal candidato.

I titoli scientifici devono essere attinenti all'Area indicata nel presente bando ovvero a tematiche interdisciplinari ad essa correlate.

Art.7 - La Commissione giudicatrice è nominata con Decreto del Direttore della SISSA su proposta del Consiglio di Area interessato. È composta da almeno 3 componenti rappresentativi dell'Area di interesse del presente bando, tra cui uno con funzioni di Presidente e uno con funzioni di Segretario, scelti tra i professori e

Area risorse umane
Ufficio gestione e sviluppo risorse umane

Via Bonomea, 265
34136 Trieste – Italy
T +39 0403787111
E ufficiorisorseumane@sissa.it

ricercatori della SISSA, delle Università, di Enti di Ricerca nazionali o internazionali, o esperti degli ambiti disciplinari cui il bando si riferisce.
La valutazione sarà effettuata dalla Commissione secondo i criteri preliminarmente individuati e riportati nella seguente tabella:

Titolo	Criterio	Punteggio massimo
Progetto di ricerca	Qualità ed aderenza al campo di ricerca oggetto del contratto	40 punti
Titolo di studio (laurea, dottorato di ricerca, ulteriori diplomi post-lauream, ecc.)	Aderenza al campo di ricerca oggetto del contratto	20 punti
Pubblicazioni e altri prodotti della ricerca (software, banche dati, brevetti, ecc.)	Qualità ed aderenza al campo di ricerca oggetto del contratto	30 punti
Altri titoli (esperienze professionali in Italia e all'estero, lettere di referenza se previste, competenze tecniche o sperimentali se rilevanti, ecc.)	Qualità ed aderenza al campo di ricerca oggetto del contratto	10 punti
TOTALE		**100 punti**

Ciascun candidato potrà essere dichiarato idoneo qualora consegua un punteggio di almeno 70/100.

La Commissione può avvalersi di strumenti telematici di lavoro collegiale, procedendo alla valutazione dei titoli, all'individuazione degli idonei, alla formulazione della relativa graduatoria e alla contestuale stesura del verbale in via telematica.
Al termine dei lavori la Commissione redige il verbale recante i criteri di valutazione, il punteggio complessivo di ciascun candidato e la graduatoria.
Con decreto del Direttore saranno approvati gli atti concorsuali e le relative graduatorie.

Area risorse umane
Ufficio gestione e sviluppo risorse umane

Via Bonomea, 265
34136 Trieste – Italy
T +39 0403787111
E ufficiorisorseumane@sissa.it

Il candidato che si trova in posizione utile nella graduatoria stipulerà con la SISSA un contratto che disciplinerà lo svolgimento dell'attività di ricerca ai sensi dell'art.22 della legge 240/2010.
La collocazione in graduatoria non costituisce titolo per successive procedure valutative.

Art.8 - **La domanda di partecipazione** alla selezione, nonché i titoli posseduti, le pubblicazioni e i documenti ritenuti utili per la selezione, **devono essere presentati, a pena di esclusione, per via telematica**, utilizzando l'applicazione informatica dedicata alla pagina https://pica.cineca.it/sissa/cdr-fe-fisi-09-2025.
L'applicazione informatica richiederà necessariamente il possesso di un indirizzo di posta elettronica per poter effettuare la registrazione al sistema. Il candidato dovrà inserire tutti i dati richiesti per la produzione della domanda ed allegare i documenti in formato elettronico .pdf. La dimensione massima di ciascun allegato è pari a 30MB.
La domanda di partecipazione deve essere compilata in tutte le sue parti, secondo quanto indicato nella procedura telematica, e deve includere obbligatoriamente:

1. curriculum della propria attività scientifica e professionale;
2. copia di un documento di identità in corso di validità;

Qualora il candidato acceda alla piattaforma con la propria utenza SPID, non sarà richiesto il caricamento della domanda di partecipazione firmata e del documento d'identità.

Non sono ammesse altre forme di invio delle domande o della documentazione utile per la partecipazione alla procedura.
Entro la scadenza per la presentazione della domanda il sistema consente il salvataggio in modalità bozza. La data di presentazione telematica della domanda di partecipazione alla selezione è certificata dal sistema informatico mediante ricevuta che verrà automaticamente inviata via e-mail. Allo scadere del termine utile per la presentazione, il sistema non permetterà più l'accesso e l'invio del modulo elettronico.
La procedura di compilazione e invio telematico della domanda dovrà essere completata **entro e non oltre le ore 23:59 del 5 maggio 2025.**
La presentazione della domanda di partecipazione dovrà essere perfezionata e conclusa secondo le seguenti modalità:

- **mediante firma digitale**, utilizzando smart card, token USB o firma remota, che consentano al titolare di sottoscrivere documenti generici utilizzando un software di firma su PC oppure su portale web per la Firma Remota resi disponibili dal Certificatore. Chi dispone di una smart card o di un token USB di Firma digitale potrà verificarne la compatibilità con il sistema di firma digitale

integrato nel sistema server. In caso di esito positivo il titolare potrà sottoscrivere la domanda direttamente sul server (es. ConFirma);

- **chi non dispone di dispositivi di firma digitale compatibili e i titolari di Firme Digitali Remote** che hanno accesso a un portale per la sottoscrizione di documenti generici dovranno salvare sul proprio PC il file .pdf generato dal sistema e, senza in alcun modo modificarlo, firmarlo digitalmente in formato CAdES: verrà generato un file con estensione .p7m che dovrà essere nuovamente caricato sul sistema. Qualsiasi modifica apportata al file prima dell'apposizione della Firma Digitale impedirà la verifica automatica della corrispondenza fra il contenuto di tale documento e l'originale e ciò comporterà l'esclusione della domanda;
- **in caso di impossibilità di utilizzo di una delle opzioni sopra riportate** il candidato dovrà salvare sul proprio PC il file .pdf generato dal sistema e, senza in alcun modo modificarlo, stamparlo e apporre firma autografa completa sull'ultima pagina dello stampato. Tale documento completo dovrà essere prodotto in .pdf via scansione, e il file così ottenuto dovrà essere caricato sul sistema.

Per qualsiasi problema tecnico relativo alla presentazione della domanda si invitano i candidati a contattare il supporto tramite il link presente in fondo alla pagina https://pica.cineca.it/sissa.
In applicazione delle norme sull'autocertificazione la Scuola procederà alla verifica della veridicità delle dichiarazioni sostitutiva e delle autocertificazioni, ai sensi del T.U. 445/2000.

Art.9 - Verificata la disponibilità di bilancio, al vincitore sarà data formale comunicazione del conferimento del contratto di ricerca. Entro 30 giorni dall'inizio dell'attività gli assegnatari italiani, cittadini dell'Unione Europea o non comunitari residenti regolarmente in Italia saranno invitati, a fronte dell'esibizione di un documento di identità in corso di validità, a compilare i seguenti documenti:

1. autocertificazione relativa alla nascita, cittadinanza, residenza e codice fiscale italiano;
2. autocertificazione relativa al possesso del diploma di laurea e all'eventuale autocertificazione relativa alla nascita, cittadinanza, residenza e codice fiscale;
3. autocertificazione della data di avvenuto conseguimento del titolo di dottorato di ricerca o della data presunta di conseguimento del titolo suddetto, che ai sensi di legge non potrà essere successiva a sei mesi dopo la data di pubblicazione del presente bando.

Sono tenuti a produrre la stessa documentazione i cittadini di Stati non appartenenti all'Unione Europea e regolarmente soggiornanti, quando vi siano apposite convenzioni tra l'Italia e il loro Paese di provenienza.

Area risorse umane
Ufficio gestione e sviluppo risorse umane

Via Bonomea, 265
34136 Trieste – Italy
T +39 0403787111
E ufficiorisorseumane@sissa.it

I cittadini di Stati non appartenenti all'Unione Europea regolarmente soggiornanti in Italia possono utilizzare le dichiarazioni sostitutive di cui agli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 limitatamente agli stati, alle qualità personali e ai fatti certificabili o attestabili da parte di soggetti pubblici italiani.
Al di fuori di questi casi, le informazioni di cui ai punti 1 e 2 del presente articolo devono essere documentate mediante autocertificazione e produzione in copia semplice entro il termine di 30 giorni dall'inizio dell'attività di ricerca. Agli interessati si chiede di produrre certificati o attestazioni rilasciati dalla competente autorità dello Stato estero, eventualmente corredati da traduzione in lingua italiana autenticata dall'autorità consolare italiana che ne attesti la conformità all'originale. L'Amministrazione si riserva di accertare d'ufficio la veridicità delle autocertificazioni prodotte.
In caso di mancata accettazione, mancata presentazione dei documenti o rinuncia dell'avente diritto, il contratto può essere conferito al primo idoneo in graduatoria mediante autorizzazione direttoriale su esplicita richiesta del referente scientifico della posizione o del Coordinatore dell'Area di afferenza della posizione.
La data d'inizio dell'attività dovrà essere concordata con il Coordinatore dell'Area cui afferisce il contrattista, ovvero con il Referente scientifico designato.

Art.10 - I titolari dei contratti sono impegnati nelle attività di ricerca previste per la posizione di cui al presente bando e compatibili con i programmi di ricerca dell'Area di afferenza, e articolano la prestazione lavorativa di concerto con il Referente scientifico.
Alla fine del secondo anno i titolari dei contratti sono tenuti a presentare al Consiglio dell'Area di afferenza una relazione sull'attività svolta, a conclusione delle attività scientifiche condotte in funzione del programma di ricerca e/o ai fini di un eventuale rinnovo o proroga del contratto.

Art.11 - La durata complessiva dei contratti di ricerca, anche se stipulati con istituzioni differenti, non può essere superiore a cinque anni con lo stesso soggetto. Ai fini del computo della durata complessiva non rilevano i periodi trascorsi in aspettativa per maternità o per motivi di salute secondo la normativa vigente.
L'eventuale proroga o rinnovo del contratto, se applicabile, è richiesta su proposta motivata del Referente scientifico incaricato dalla Scuola di seguire l'attività di ricerca oggetto del contratto, previa valutazione dell'attività svolta dal titolare del contratto in relazione al progetto di ricerca e allo stato di avanzamento del programma stesso. La richiesta deve essere approvata dal Responsabile dei fondi e successivamente deliberata dal Consiglio dell'Area di afferenza, dal Senato Accademico della Scuola e, per quanto concerne la copertura finanziaria, dal Consiglio di Amministrazione.

Art. 12 - La cessazione del rapporto di lavoro è determinata dalla scadenza del termine o dal recesso di una delle parti. È in ogni caso condizione risolutiva del

contratto l'annullamento della procedura di selezione che ne costituisce il presupposto.
Ai fini delle dimissioni i titolari di contratto di ricerca sono tenuti a rispettare un preavviso minimo di 30 giorni. In caso di mancato preavviso la SISSA ha il diritto di trattenere o recuperare un importo corrispondente alla retribuzione per il periodo di preavviso non dato.
È motivo di recesso da parte della Scuola il venir meno dei finanziamenti esterni che hanno consentito l'attivazione del contratto di ricerca. In tal caso la Scuola è tenuta a rispettare il termine di preavviso di almeno 60 giorni. A fronte del mancato preavviso da parte della Scuola, la medesima dovrà corrispondere al contrattista un importo corrispondente alla retribuzione per il periodo di preavviso non dato.
I termini di preavviso non si applicano in caso di recesso di uno dei contraenti durante il periodo di prova.

Art. 13 - La Responsabile del Procedimento è la dott.ssa Alessandra Lucatello, Responsabile dell'Area risorse umane di questa Amministrazione (e-mail: assegniricerca@sissa.it.).

Art.14 - Si informa che tutti i dati conferiti a questa Amministrazione saranno trattati solo per finalità connesse e strumentali alla procedura in essere, nel rispetto delle disposizioni vigenti, ai sensi del D.Lgs. 30.06.2003, n.196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" così come modificato dal D.Lgs. 10.08.2018, n. 101 "Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)".

IL DIRETTORE
Prof. Andrea Romanino
(F.to digitalmente)

SISSA Firmato digitalmente da Andrea Romanino
Data: 14.04.2025 15:04:38 CEST
Organizzazione: SISSATRIESTE/00551830326

\mp\fs\ap

Area risorse umane
Ufficio gestione e sviluppo risorse umane

Via Bonomea, 265
34136 Trieste – Italy
T +39 0403787111
E ufficiorisorseumane@sissa.it

ALLEGATO 1

AREA FISICA
Selezione per titoli e progetto

Titolo dell'attività di ricerca: "Oggetti compatti e vuoto quantistico"

Campi nei quali dovrà vertere l'attività di ricerca: Imitatori di buchi neri, buchi neri regolari, effetti quantistici del vuoto in campi gravitazionali

Referente scientifico dell'attività: Prof. Stefano Liberati
Membri del gruppo di ricerca: Stefano Liberati, Enrico Barausse, Takeshi Kobayashi, Matteo Viel, Piero Ullio

Area 02 – Scienze fisiche
Gruppo scientifico-disciplinare: 02/PHYS-02 Fisica teorica delle interazioni fondamentali, modelli, metodi matematici e applicazioni
Settore scientifico-disciplinare corrispondente: PHYS-02/A Fisica teorica delle interazioni fondamentali, modelli, metodi matematici e applicazioni

Importo lordo annuo dipendente omnicomprensivo, corrisposto su 13 mensilità: € 38.986,46

Requisiti curriculari minimi:
Laurea (vecchio ordinamento, specialistica, magistrale o equivalente) in: Fisica o discipline affini
Dottorato di ricerca in: Fisica o discipline affini

Esperienze di ricerca già maturate in: Esperienza consolidata nello studio degli effetti quantistici in spaziotempi di buchi neri, con particolare specializzazione nel loro ruolo nella regolarizzazione delle singolarità e nella stabilizzazione dei black hole mimickers.

Requisiti ulteriori: Si auspica almeno un anno di esperienza post-dottorato

Ai candidati è richiesta la presentazione di un breve **progetto di ricerca** (massimo due pagine). All'atto della presentazione della candidatura dovranno essere caricati sia il progetto sia l'abstract.

La procedura di compilazione e invio telematico della domanda dovrà essere completata entro e non oltre le ore 23.59 del 5 maggio 2025.
La presa di servizio dovrà avvenire entro il termine perentorio del 15 maggio 2025.

Criteri di valutazione:
Progetto di ricerca: massimo 40 punti
Titoli di studio: massimo 20 punti

Area risorse umane
Ufficio gestione e sviluppo risorse umane

Via Bonomea, 265
34136 Trieste – Italy
T +39 0403787111
E ufficiorisorseumane@sissa.it

Pubblicazioni e altri prodotti della ricerca: massimo 30 punti
Altri titoli: massimo 10 punti
TOTALE: massimo 100 punti

L'attività di ricerca sarà svolta per interesse e a carico del Finanziamento PNRR - Missione 4 "Istruzione e Ricerca", Componente 2 "Dalla Ricerca all'Impresa", Investimento 1.2 "Finanziamento di progetti presentati da giovani ricercatori", Decreto Direttoriale MUR n. 47 del 20.02.2025, finanziato dall'Unione europea – NextGenerationEU (CUP: G93C25000400007; Ente finanziatore: MUR/Unione europea; Canale di finanziamento: Copertura finanziaria a carico del finanziamento PNRR).

Area risorse umane
Ufficio gestione e sviluppo risorse umane

Via Bonomea, 265
34136 Trieste – Italy
T +39 0403787111
E ufficiorisorseumane@sissa.it