Prot. n. 5524 - I/7 del 04/03/2020 - UOR: 80923 - Rep. n. 37/2020

SISSA
Scuola Internazionale Superiore di Studi Avanzati

S.I.S.S.A.
Prot. n. 37/2020
Affisso all'Albo Ufficiale
dal 04.03.2020
al 19.03.2020 ore 13.00

Supporto Organi di Governo e Gestione Documentale

Prot.n. 5519-VII/1 N. 179

Oggetto: indizione procedura comparativa per titoli per il conferimento di un incarico di collaborazione professionale per la funzione di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) della Scuola Internazionale Superiore di Studi Avanzati di Trieste

IL DIRETTORE

VISTO lo Statuto della SISSA di Trieste;
VISTA la deliberazione assunta dal Consiglio di Amministrazione della SISSA il 28.01.2020;
VISTO il "Regolamento della SISSA per l'affidamento a terzi di incarichi di collaborazione e di ricerca";
PREMESSO che l'espletamento della procedura comparativa pubblica citata in epigrafe è subordinato all'esito negativo della ricerca di professionalità interna alla SISSA, avviata, per la medesima attività, in data 04.03.2020;

D E C R E T A

Art. 1 - di indire una procedura comparativa per titoli per il conferimento di un incarico per la funzione di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione della SISSA.
Nel presente decreto i termini maschili si riferiscono a persone di entrambi i generi.

Art. 2 - di richiedere - per l'assolvimento dell'incarico di cui al precedente articolo - lo svolgimento dell'attività di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione come definito dagli artt. 31 e 33 del D.Lgs. 81/2008 e s.m.i., ed in particolare, per le esigenze della Scuola comprende:

1. la responsabilità del Servizio di Prevenzione e Protezione relativamente a tutte le attività svolte nella sede della Scuola in collaborazione con gli addetti al Servizio;
2. l'aggiornamento ed integrazione della documentazione di sicurezza;
3. l'assistenza ai Lavoratori per quanto concerne sicurezza ed igiene del lavoro;
4. l'effettuazione di ispezioni sui luoghi di lavoro;
5. i rapporti con Enti di controllo (ASS, VVF, ISPESL, ecc.);
6. la gestione delle riunioni periodiche sulla sicurezza, così come dettato dall'art. 35 del D.Lgs. 81/2008 e s.m.i.;

Area risorse umane
Ufficio risorse umane

Via Bonomea, 265
34136 Trieste – Italy
T +39 0403787111
E ufficiorisorseumane@sissa.it
sissa.it

SISSA
Scuola
Internazionale
Superiore di
Studi Avanzati

7. la gestione dei corsi di formazione delle squadre di emergenza (antincendio, sanitaria, evacuazione degli edifici, ecc.) assicurando il coordinamento con il Medico Competente e gli Enti di controllo;
8. l'informazione ai Lavoratori, ed in particolare agli addetti alle squadre di emergenza, circa le modalità e le procedure da seguire in caso di emergenza o evacuazione degli edifici e relativamente alle misure di prevenzione e protezione adottate (art.36 D.Lgs. 81/2008 e s.m.i.);
9. la gestione delle prove periodiche di evacuazione degli edifici;
10. il coordinamento tra il Datore di Lavoro, Lavoratori dipendenti ed esterni, Medico Competente e rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza;
11. l'interfacciamento con il Medico Competente per eventuali azioni di controllo sanitario non programmato;
12. la definizione dei profili di rischio personali necessari per la compilazione delle schede propedeutiche alle visite mediche di vigilanza sanitaria;
13. la definizione dei contenuti dei DUVRI relativi ad imprese appaltatrici ex art.26, D.Lgs. 81/2008 e s.m.i.;
14. altri adempimenti derivanti dall'attuazione del D.Lgs. 81/2008 e s.m.i.;
15. nuovi adempimenti derivanti da norme sopravvenute in materia di sicurezza;
16. l'esame di normative sopravvenute e di integrazioni o modifiche di norme esistenti e la definizione delle misure necessarie per far fronte ai relativi adempimenti concernenti tematiche di prevenzione e protezione.

Art. 3 – di prevedere che rimangano escluse dall'incarico di cui all'art. 1 la gestione delle visite mediche programmate e alcune attività relative a determinate specializzazioni (a titolo di esempio: analisi del rischio da stress-lavoro correlato, analisi di campi elettromagnetici, ecc.) che saranno assegnate a professionisti qualificati; rimarrà comunque inclusa la definizione, organizzazione e gestione di tali attività.

Art. 4 – di prevedere che l'incarico di cui al precedente art. 1 decorra dal 01.04.2020 e si concluda il 31.03.2022.

Art. 5 - di richiedere - per l'ammissione alla procedura di cui all'art. 1 - i seguenti requisiti:

- possesso delle capacità e dei requisiti professionali dei responsabili dei servizi di prevenzione e protezione previsti dai commi 1-5 dell'art.32 D.Lgs. 81/2008 e s.m.i. allegato al presente decreto (Allegato n. 1);
- avere una buona conoscenza della lingua inglese;
- essere liberi professionisti, titolari di partita IVA;
- cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla Repubblica) ovvero cittadinanza di altro Stato membro dell'Unione Europea. In applicazione dell'art.7 della legge 97/2013 possono partecipare anche i familiari dei cittadini degli Stati membri

Area risorse umane
Ufficio risorse umane

Via Bonomea, 265
34136 Trieste – Italy
T +39 0403787111
E ufficiorisorseumane@sissa.it
sissa.it

SISSA
Scuola
Internazionale
Superiore di
Studi Avanzati

dell'Unione Europea non aventi la cittadinanza di uno Stato membro purchè siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente nonché i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
- godimento dei diritti civili e politici;
- dichiarazione di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali pendenti; in caso contrario, dichiarazione delle condanne riportate e dei procedimenti pendenti, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato (anche se siano stati concessi amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale), ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;

I candidati non italiani devono possedere i seguenti requisiti:
- a) capacità e requisiti professionali equipollenti a quelli richiesti per i cittadini italiani;
- b) godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- c) essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- d) avere ottima conoscenza della lingua italiana.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione.
L'Amministrazione si riserva l'ammissione dei candidati sulla base di quanto dichiarato.
L'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro.

Art. 6 - di individuare i seguenti titoli valutabili:
esperienza professionale maturata nel settore specifico delle attività oggetto dell'incarico;
partecipazione a corsi di perfezionamento e/o master di livello universitario nel settore specifico di riferimento oggetto della selezione;
svolgimento di attività di docenza in iniziative di formazione o informazione e in corsi di perfezionamento o specializzazione nel settore specifico oggetto della selezione;
attività di relatore in convegni o seminari nel settore oggetto della selezione;
pubblicazioni nel settore specifico di riferimento;
titoli relativi alla conoscenza della lingua inglese.
Costituirà titolo preferenziale avere maturato una documentata esperienza pluriennale nell'incarico di RSPP attestata da incarichi formali in strutture lavorative in presenza dei seguenti profili di rischio:
- rischio chimico/cancerogeno:

Area risorse umane
Ufficio risorse umane

Via Bonomea, 265
34136 Trieste – Italy
T +39 0403787111
E ufficiorisorseumane@sissa.it
sissa.it

SISSA
Scuola
Internazionale
Superiore di
Studi Avanzati

rischio chimico
rischio cancerogeno;
- rischio biologico:
  rischio biologico fino a classe 2
- rischio OMGM fino a classe 2;
- rischio stabulario:
  rischio da contatto con animali per attività di stabulazione.

Art. 7 - di individuare i seguenti criteri di valutazione:
attinenza e qualità della esperienza maturata nelle tematiche riferite all'incarico da coprire relativamente alla capacità di assolvere la funzione di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione come definito dagli artt. 31 e 33 del D.Lgs. 81/2008 e s.m.i.;
grado di conoscenza della lingua inglese.

Art. 8 - di individuare le seguenti cause di incompatibilità:
grado di parentela o affinità fino al quarto grado compreso con il Direttore, il Segretario Generale, e i componenti del Consiglio di Amministrazione della Scuola (Allegato 2).

Art. 9 - di individuare i seguenti termini e modalità di presentazione delle candidature:
le domande di ammissione alla procedura comparativa, indirizzate al Direttore della SISSA, via Bonomea 265 – 34136 – Trieste, da redigere su carta semplice secondo lo schema allegato (Allegato n. 3) e corredate da:

- curriculum vitae (versione priva di dati personali, pubblicabile a norma di legge sul sito web della SISSA in caso di titolarità dell'incarico)
- titoli che si ritengano utili ai fini della selezione
- dichiarazione ex art.15, I comma, lett. c) del D.Lgs. 14.03.2013, n.33, e s.m.i. (Allegato 4)
- copia di documento valido di identità

dovranno pervenire **entro le ore 13:00 del 19.03.2020**

Le domande di ammissione potranno essere presentate con le seguenti modalità:
a) a mano direttamente all'Ufficio Risorse Umane della SISSA – sede di via Bonomea, 265, secondo piano, stanza 210 – 34136 Trieste, nel seguente orario: dal lunedì al venerdì dalle ore 09:00 alle ore 13:00;
b) tramite raccomandata A/R (purchè pervengano alla SISSA entro il termine indicato);
c) tramite PEC (Posta Elettronica Certificata) all'indirizzo di posta elettronica certificata della SISSA: *protocollo@pec.sissa.it* entro il suddetto termine.

Area risorse umane
Ufficio risorse umane

Via Bonomea, 265
34136 Trieste – Italy
T +39 0403787111
E ufficiorisorseumane@sissa.it
sissa.it

SISSA

Scuola
Internazionale
Superiore di
Studi Avanzati

L'invio della domanda dovrà essere effettuato esclusivamente da altra PEC; non sarà ritenuta valida la domanda inviata da un indirizzo di posta elettronica non certificata. A pena di esclusione della domanda è obbligatorio allegare al messaggio di posta elettronica certificata la domanda e relativi allegati (CV privo di dati personali, dichiarazione ai sensi del D.Lgs. 14.03.2013, n.33 e s.m.i, titoli, copia di documento valido di identità) in formato .pdf che devono riportare la scansione della firma del candidato.

Non si terrà conto delle domande che pervengano, per qualsiasi motivo, incomplete, illeggibili o successivamente al sopra indicato termine.
L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di domande di partecipazione imputabili a disguidi postali, telegrafici, errata trasmissione telematica o per istanze non leggibili.

Art. 10 – di nominare con Decreto Direttoriale la Commissione Giudicatrice composta da tre esperti nelle materie attinenti all'incarico da affidare, ai sensi dell'art. 5 del "Regolamento SISSA per l'affidamento a terzi di incarichi di collaborazione e di ricerca".

Art. 11 – di prevedere che la selezione avvenga tramite procedura comparativa - per titoli - effettuata sulla base di quanto dichiarato dai candidati nella domanda e nel curriculum prodotto dagli stessi.
La Scuola si riserva la facoltà di sottoporre ad un colloquio i candidati; l'eventuale convocazione avverrà tramite comunicazione per posta elettronica.
Per l'eventuale colloquio la Commissione Giudicatrice potrà avvalersi della modalità telematica.

Art. 12 - di prevedere che al termine della procedura comparativa la Commissione Giudicatrice rediga il relativo verbale indicando il risultato della valutazione.
Gli atti della procedura comparativa saranno approvati con Decreto Direttoriale che individuerà il candidato prescelto.
La graduatoria di merito dei candidati sarà pubblicata sul sito Web della SISSA.

Art. 13 – di prevedere che il candidato ritenuto idoneo allo svolgimento dell'attività di cui all'art.1 del presente Decreto sottoscriva un contratto di collaborazione professionale della durata di due anni, dal 01.04.2020 al 31.03.2022.

Art. 14 - di prevedere per l'incarico di cui all'art. 1 del presente Decreto un compenso annuo lordo contraente di € 9.500,00, più eventuali C.P. e IVA, da liquidare con modalità da concordare tra le parti e previa verifica della regolare esecuzione della prestazione.
Previa autorizzazione della Scuola, verranno rimborsate al collaboratore le eventuali spese sostenute per conto della SISSA, al prezzo di costo.

Area risorse umane
Ufficio risorse umane

Via Bonomea, 265
34136 Trieste – Italy
T +39 0403787111
E ufficiorisorseumane@sissa.it
sissa.it

SISSA
Scuola
Internazionale
Superiore di
Studi Avanzati

Art. 15 - di informare che ai sensi del D.Lgs. 30.06.03, n.196, come modificato dal Regolamento Europeo 2016/679 (General Data Protection Regulation) la SISSA si impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni fornite dai candidati: tutti i dati forniti saranno trattati solo per le finalità connesse e strumentali alla presente procedura ed alla eventuale stipula e gestione del rapporto con la SISSA, nel rispetto delle disposizioni vigenti.

Info: Ufficio Risorse Umane SISSA
tel. 0403787200-233
e-mail: ufficiorisorseumane@sissa.it

Trieste, - 4 MAR. 2020

IL DIRETTORE
prof. Stefano Ruffo

Allegati:
n.1 art. 32 D.Lgs. 09.04.2008, n.81
n.2 elenco per incompatibilità
n.3 modello domanda
n.4 modello dichiarazione ex art.15, I comma, lett. c) del D.Lgs. 14.03.2013, n.33, e s.m.i.

gm

Area risorse umane
Ufficio risorse umane

Via Bonomea, 265
34136 Trieste – Italy
T +39 0403787111
E ufficiorisorseumane@sissa.it
sissa.it