SISSA
Scuola Internazionale Superiore di Studi Avanzati

Oggetto: procedura di selezione pubblica per il conferimento di un contratto di ricercatore a tempo determinato ex art.24, comma 3, lettera b) della L.240/2010 presso l'Area Neuroscienze settore concorsuale 02/D1 Fisica applicata, didattica e storia della fisica

IL DIRETTORE

Visto il D.L. 09.01.2020, n.1, convertito, con modificazioni dalla legge 05.03.2020, n.12 e, in particolare l'art.1 che istituisce il Ministero dell'istruzione e il Ministero dell'università e della ricerca con conseguente soppressione del Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca;
Vista la legge 9.5.1989, n. 168;
Vista la legge 7.8.1990 n.241 e s.m.i.;
Vista la legge 10.04.1991, n.125, "Azioni positive per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro";
Vista la legge 5.2.1992, n.104 e s.m.i.;
Vista la legge 24.12.1993, n.537 e s.m.i.;
Visto il D.P.R. 09.05.1994, n.487 e s.m.i.;
Visto il D.P.R. 28.12.2000, n.445 e s.m.i. in materia di documentazione amministrativa;
Visto il D. Lgs. 30.03.2001, n.165 e s.m.i.;
Visto il D.Lgs. 30.06.2003, n.196 e s.m.i., Codice in materia di protezione dei dati personali così come modificato dal D.Lgs. 10.08.2018, n.101 che recepisce il Regolamento (UE) 2016/679 (c.d. GDPR);
Vista la legge 15.04.2004, n.106 e il relativo D.P.R. 3.5.2006, n.252;
Vista la legge 30.12.2010, n. 240 "Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario" ed in particolare l'art. 24;
Visto il D.M. 25.05.2011, n.243, "Criteri e parametri per la valutazione preliminare dei candidati di procedure pubbliche di selezione dei destinatari di contratti di cui all'art.24 della legge 240/2010";
Visto il D.P.R. n.232 del 15.12.2011 relativo al Regolamento per la disciplina del trattamento economico dei professori e dei ricercatori universitari, a norma dell'art.8, commi 1 e 3 della legge 240/2010;
Visto lo Statuto della SISSA, emanato con D.D. n.40 dd 18.01.2012, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n.36 dd 13 febbraio 2012, in vigore dal 28.02.2012;
Visto il D.Lgs. 29.03.2012, n.49 che detta la disciplina per la programmazione, il monitoraggio e la valutazione delle politiche di bilancio e di reclutamento degli Atenei;
Visto il D.M. 30.10.2015, n.855 "Rideterminazione dei macrosettori e dei settori concorsuali";

Area risorse umane
Ufficio gestione e sviluppo risorse umane

Via Bonomea, 265
34136 Trieste – Italy
T +39 0403787111
E ufficiorisorseumane@sissa.it

SISSA
Scuola Internazionale Superiore di Studi Avanzati

Visto il Regolamento della SISSA selezione e gestione del rapporto di lavoro dei ricercatori universitari con contratto a tempo determinato a norma dell'art.24 della legge 30.12.2010, n.240, emanato, con modifiche, con D.D. n.8 del 09.01.2020;
Visto il D.D. n.267 del 25.03.2020, con il quale, considerata la situazione contingente eccezionale dovuta all'emergenza epidemiologica da COVID-19, in accordo con le policy della Scuola così come definite dalla task force interna per la gestione dell'emergenza COVID-19, è stato disposto che le procedure di reclutamento indette dalla Scuola per titoli o per titoli e colloquio vengano espletate esclusivamente in modalità telematica fino alla fine dello stato di emergenza;
Visto il D.M. 14.05.2020, n.83, Piano Straordinario 2020 per il reclutamento ricercatori di cui all'art.24, comma 3, lettera b) della L.240/2010;
Vista la deliberazione assunta dal Consiglio di Area Neuroscienze (nella composizione ristretta ai professori di prima e seconda fascia) nell'adunanza telematica tenutasi in data 09.10.2020, con la quale si richiede l'attivazione di una procedura pubblica di selezione per il reclutamento di un ricercatore a tempo determinato, della durata di 3 anni (non rinnovabile), con regime d'impegno a tempo pieno presso l'Area Neuroscienze della SISSA, ai sensi dell'art.24, comma 3, lettera b) della legge 30.12.2010, n.240, per il settore concorsuale 02/D1 Fisica applicata, didattica e storia della fisica, s.s.d. FIS/07 Fisica applicata (a beni culturali, ambientali, biologia e medicina) dell'Area 02 Scienze fisiche, al fine di potenziare la linea di ricerca in "Studio dell'elaborazione dell'informazione nel sistema nervoso centrale mediante metodi di apprendimento automatico e fisica statistica" e la didattica su "Neuroscienze Computazionali";
Vista la deliberazione assunta dal Senato Accademico e dal Consiglio di Amministrazione della SISSA nella riunione congiunta di data 15.12.2020, con la quale è stato approvato il Piano di programmazione triennale del fabbisogno del Personale 2019/2021 nonché il piano operativo-attuativo delle azioni strategiche della Scuola;
Accertata la sussistenza della disponibilità finanziaria per la copertura della spesa relativa alla citata posizione di ricercatore a tempo determinato ex art.24, comma 3, lettera b) della legge 30.12.2010, n.240 presso l'Area Neuroscienze, che graverà sulle risorse attribuite dal citato D.M. 14.05.2020, n.83;

D E C R E T A

Art.1
Posti messi a concorso

Di indire la seguente procedura pubblica di selezione per la copertura di n.1 posto di ricercatore a tempo determinato, della durata di 3 anni (non rinnovabile), con regime d'impegno a tempo pieno presso l'Area Neuroscienze della SISSA, ai sensi dell'art.24, comma 3, lettera b) della legge 30.12.2010, n.240:
Settore concorsuale: **02/D1 Fisica applicata, didattica e storia della fisica**;
Settore scientifico disciplinare di riferimento: FIS/07 Fisica applicata (a beni culturali, ambientali, biologia e medicina);

Area risorse umane
Ufficio gestione e sviluppo risorse umane

Via Bonomea, 265
34136 Trieste – Italy
T +39 0403787111
E **ufficiorisorseumane@sissa.it**

Area: 02 Scienze fisiche;
Impegno didattico: impegno annuo complessivo per lo svolgimento delle attività di didattica, di didattica integrativa e di servizio agli studenti pari a 350 ore per il regime di tempo pieno da attuare con attività di tutoraggio per studenti e svolgimento di corsi brevi di carattere interdisciplinare per gli allievi di dottorato nell'ambito delle neuroscienze teoriche, computazionali e sistemiche, della teoria dell'informazione e dei metodi di apprendimento statistico e automatico;
Impegno scientifico/programma di ricerca: attività di ricerca centrata sullo "Studio dell'elaborazione dell'informazione nel sistema nervoso centrale mediante metodi di apprendimento automatico e fisica statistica", in particolare mediante approcci teorico/computazionali (quali ad esempio metodi di apprendimento automatico, teoria dell'informazione, inferenza bayesiana, reti neurali artificiali e fisica statistica) e mediante metodologie di indagine empirica (quali l'esecuzione di esperimenti di psicofisica). Capacità di contribuire a collaborazioni scientifiche interdisciplinari nell'ambito delle scienze cognitive, delle neuroscienze sistemiche e della neurofisiologia comportamentale, in particolare nello studio dei processi percettivi e decisionali e dei meccanismi di apprendimento/plasticità.
Numero massimo di pubblicazioni presentabili: 12;
Lingua in cui sarà svolta la discussione dei titoli e delle pubblicazioni: inglese.

Art.2
Requisiti per l'ammissione alla procedura selettiva

Sono ammessi a partecipare alla procedura selettiva i candidati italiani e stranieri in possesso del titolo di dottore di ricerca o titolo equivalente in Fisica o Neuroscienze o materie affini.
Il requisito prescritto deve essere posseduto alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione.
Qualora il titolo di ammissione non sia stato conseguito in Italia il candidato deve averne ottenuto il riconoscimento ai sensi della normativa vigente:
equipollenza ai sensi dell'art.74 del D.P.R. 382/1980 o riconoscimento non accademico per accesso a pubblici concorsi ai sensi dell'art.38 del D.Lgs. n.165/2001. In mancanza del relativo provvedimento alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande, il candidato potrà essere ammesso al concorso con riserva, fermo restando che il provvedimento di equipollenza/riconoscimento titolo estero dovrà obbligatoriamente essere posseduto e fatto pervenire a questa Scuola entro la data di stipula del contratto, ove risultasse vincitore della selezione.
Ai fini della partecipazione è inoltre necessario:

- aver usufruito dei contratti di ricercatore a tempo determinato di cui all'art.24, comma 3, lettera a),

ovvero

- aver conseguito l'abilitazione scientifica nazionale alle funzioni di professore di prima o seconda fascia di cui all'art.16 della L.240/2010,

ovvero

- essere in possesso del titolo di specializzazione medica,

Area risorse umane
Ufficio gestione e sviluppo risorse umane

Via Bonomea, 265
34136 Trieste – Italy
T +39 0403787111
E **ufficiorisorseumane@sissa.it**

ovvero

- aver usufruito per almeno tre anni anche non consecutivi di assegni di ricerca ai sensi dell'art.51, comma 6, della L.449/1997 o di assegni di ricerca di cui all'art.22 della L.240/2010 o di borse post-dottorato ai sensi dell'art.4 della L.398/1989 ovvero di analoghi contratti, assegni o borse in atenei o enti di ricerca stranieri,

ovvero

- aver usufruito per almeno tre anni di contratti stipulati ai sensi dell'articolo 1, comma 14, della L.230/2005.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione.
Non possono partecipare alla selezione coloro che abbiano un grado di parentela o di affinità fino al quarto grado compreso, con un professore appartenente al Consiglio della Scuola, ovvero con il Direttore, il Segretario Generale o con un componente del Consiglio di Amministrazione della SISSA.
Non sono inoltre ammessi coloro che hanno in essere o che hanno avuto contratti in qualità di assegnista di ricerca e di ricercatore a tempo determinato ai sensi degli articoli 22 e 24 della Legge 240/2010 presso la SISSA o altri atenei italiani, statali, non statali o telematici, nonché gli enti di cui al comma 1 dell'art. 22 della Legge 240/2010 per un periodo che, sommato alla durata prevista dal contratto messo a bando, superi complessivamente i 12 anni, anche non continuativi.
Ai fini della durata dei predetti rapporti non rilevano i periodi trascorsi in aspettativa per maternità o per motivi di salute secondo la normativa vigente.
Sono altresì esclusi dalla possibilità di partecipazione alla selezione i soggetti già assunti a tempo indeterminato come professori universitari di prima o seconda fascia o ricercatori, ancorché cessati dal servizio.
L'esclusione dalla procedura per mancanza dei requisiti richiesti è disposta con motivato decreto del Direttore e notificata all'interessato.
Non possono in ogni caso partecipare alla procedura selettiva:

- coloro che siano esclusi dal godimento dei diritti civili e politici;
- coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento;
- coloro che siano stati dichiarati decaduti da altro impiego statale, ai sensi dell'art.127, lettera d) del D.P.R. 10.01.57, n.3.

Questa Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro.

Art.3
Domande di ammissione

La domanda di ammissione alla procedura, da compilarsi secondo il modello allegato (All. A) deve essere indirizzata al Direttore della Scuola Internazionale Superiore di Studi Avanzati - via Bonomea, 265 - 34136 Trieste, e presentata entro il termine perentorio di giorni 30 (trenta) che decorre dal giorno successivo a quello della data di pubblicazione dell'avviso del presente bando sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica - 4ª serie speciale.

Area risorse umane
Ufficio gestione e sviluppo risorse umane

Via Bonomea, 265
34136 Trieste – Italy
T +39 0403787111
E **ufficiorisorseumane@sissa.it**

Dell'avvenuta pubblicazione è data immediata pubblicità sul sito web della SISSA, sui competenti siti del Ministero e dell'Unione Europea.
Qualora tale termine cada in giorno festivo la scadenza slitterà al primo giorno feriale utile. La domanda deve essere debitamente firmata e presentata unitamente a copia di un documento di identità personale, pena l'esclusione.
La domanda può essere presentata con una delle seguenti modalità:

1) inviata tramite PEC (Posta Elettronica Certificata) all'indirizzo di posta elettronica certificata della SISSA: protocollo@pec.sissa.it entro il suddetto termine. L'invio della domanda dovrà essere effettuato esclusivamente da altra PEC intestata al candidato/a. A pena di esclusione della domanda è obbligatorio allegare al messaggio di posta elettronica certificata la domanda e il CV in formato .pdf che devono riportare la scansione della firma del candidato, la scansione .pdf di un documento di identità valido (fronte e retro) nonché tutti gli altri allegati alla domanda in formato .pdf (elenco numerato datato e firmato delle pubblicazioni, pubblicazioni nel numero massimo di dodici, elenco numerato datato e firmato di tutti i titoli ritenuti utili ai fini della selezione, nonché i titoli stessi);
2) inviata tramite posta elettronica all'indirizzo: concorsi.doc@sissa.it. A pena di esclusione della domanda è obbligatorio allegare al messaggio di posta elettronica la domanda e il CV in formato .pdf che devono riportare la scansione della firma del candidato, la scansione .pdf di un documento di identità valido (fronte e retro) nonché tutti gli altri allegati alla domanda in formato .pdf (elenco numerato datato e firmato delle pubblicazioni, pubblicazioni nel numero massimo di dodici, elenco numerato datato e firmato di tutti i titoli ritenuti utili ai fini della selezione, nonché i titoli stessi).

Nella domanda i candidati devono chiaramente indicare il proprio cognome, nome, data e luogo di nascita, codice fiscale e residenza. Tutti i candidati devono inoltre dichiarare sotto la propria responsabilità:

a. cittadinanza posseduta;
b. di essere in possesso dei requisiti di cui all'art. 2 del presente bando;
c. di non avere un grado di parentela o affinità entro il quarto grado compreso con un professore appartenente al Consiglio della Scuola ovvero con il Direttore, il Segretario Generale o un componente del Consiglio di Amministrazione della SISSA;
d. di non essere già stato assunto a tempo indeterminato come professore universitario di prima o di seconda fascia o come ricercatore, ancorché cessato dal servizio;
e. di non essere stato titolare di assegno di ricerca o di contratto di ricercatore a tempo determinato ai sensi degli artt.22 e 24 della legge 240/2010 presso la SISSA o altri atenei italiani, statali o telematici, nonché con gli enti di cui

al comma 1 dell'art.22 della medesima legge 240/2010, per un periodo che, sommato alla durata prevista del contratto di ricercatore di cui al presente bando, superi i dodici anni, anche non continuativi (esclusi i periodi di aspettativa per maternità o motivi di salute secondo la normativa vigente);

f. di non essere stato destituito dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento e di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, lett. d) del D.P.R. 10/1/57, n.3;
g. di non aver riportato condanne penali o le eventuali condanne riportate nonché di non essere a conoscenza di essere sottoposto a procedimenti penali o gli eventuali procedimenti penali pendenti a proprio carico;
h. di essere/non essere dipendente presso una pubblica amministrazione;
i. di essere consapevole che tutte le comunicazioni ai candidati avverranno tramite pubblicazione sul sito web della SISSA nella pagina relativa alla procedura in questione a cui si accede all'indirizzo: https://www.sissa.it/recruitment?search=&status=All&area=All&posizione=3404
e che tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti;
j. di essere fisicamente idoneo all'impiego.

La mancata dichiarazione di uno dei punti precedenti nella domanda di partecipazione comporta l'esclusione dalla partecipazione alla selezione.

Il candidato italiano deve altresì dichiarare nella domanda sotto la propria responsabilità:

- il Comune nelle cui liste elettorali è iscritto, indicando eventualmente i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle medesime;
- l'attuale posizione nei riguardi degli obblighi militari, se ad essi soggetto.

Il candidato straniero deve dichiarare nella domanda sotto la propria responsabilità:

- di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza ovvero i motivi del mancato godimento;
- di avere adeguata conoscenza della lingua italiana laddove necessario, considerato che le attività scientifiche e didattiche si svolgono in lingua inglese.

Il candidato deve altresì indicare nella domanda il recapito cui indirizzare eventuali comunicazioni, numero di telefono, cellulare, indirizzo e-mail. Ogni eventuale variazione deve essere tempestivamente comunicata a questa Scuola.

Ai sensi della legge n.104 del 5 febbraio 1992, i candidati portatori di handicap dovranno fare esplicita richiesta in relazione al proprio handicap, riguardo all'ausilio necessario, nonché segnalare l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per sostenere il colloquio.

Area risorse umane
Ufficio gestione e sviluppo risorse umane

Via Bonomea, 265
34136 Trieste – Italy
T +39 0403787111
E **ufficiorisorseumane@sissa.it**

La SISSA non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali, telegrafici, telematici o imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

I candidati devono inoltre allegare alla domanda:

1. copia di un valido documento di identità personale;
2. curriculum della propria attività scientifica e didattica, datato e firmato, presentato sotto forma di dichiarazione sostitutiva di certificazione, attestante il possesso dei titoli in esso riportati, utilizzando il modello B allegato;
3. elenco numerato, datato e firmato, delle pubblicazioni da presentare secondo le modalità di cui all'art.4 del presente bando, con eventuale indicazione dei siti web da cui è possibile scaricarle;
4. pubblicazioni nel numero massimo di 12, (in caso di pubblicazioni in copia, allegare la dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà - allegato B);
5. elenco numerato, datato e firmato, di tutti i titoli ritenuti utili ai fini della selezione, nonché i titoli stessi.

I cittadini dell'Unione Europea possono:

- dimostrare il possesso dei titoli utilizzando lo strumento della dichiarazione sostitutiva di certificazione o di atto di notorietà (allegato B). Tale modalità è l'unica accettata per i titoli rilasciati da altre Pubbliche Amministrazioni.

  ovvero

- produrre i titoli in originale, in copia autenticata ovvero in copia dichiarata conforme all'originale mediante dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, ai sensi degli artt. 19 e 47 del DPR 445/2000; se redatti in lingua straniera, diversa dall'inglese, devono essere corredati da una traduzione in lingua italiana, certificata conforme al testo straniero, redatta dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare ovvero da un traduttore ufficiale.

I cittadini extracomunitari in possesso di regolare permesso di soggiorno possono produrre i titoli in originale, in copia autenticata ovvero in copia dichiarata conforme all'originale. Devono utilizzare le dichiarazioni sostitutive secondo le modalità previste per i cittadini dell'Unione Europea, qualora si tratti di comprovare stati, fatti e qualità personali certificabili o attestabili da parte di soggetti pubblici italiani oppure qualora la produzione di dichiarazioni sostitutive avvenga in applicazione di convenzioni internazionali tra l'Italia e il Paese di provenienza del dichiarante.

I cittadini extracomunitari privi di regolare permesso di soggiorno possono produrre i titoli in originale, in copia autentica ovvero in copia dichiarata conforme all'originale.

I certificati rilasciati dalle competenti autorità dello Stato di cui lo straniero extracomunitario è cittadino, se non redatti in lingua inglese, debbono essere corredati da una traduzione in lingua italiana, certificata conforme al testo straniero, redatta dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare ovvero da un traduttore ufficiale.

Area risorse umane
Ufficio gestione e sviluppo risorse umane

Via Bonomea, 265
34136 Trieste – Italy
T +39 0403787111
E **ufficiorisorseumane@sissa.it**

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive.
Non è consentito il riferimento a documenti, titoli e pubblicazioni già presentati o allegati ad altre procedure alla SISSA o ad altre amministrazioni.

Art.4
Pubblicazioni

Le pubblicazioni scientifiche che i candidati intendono far valere ai fini della selezione, nel numero massimo di dodici, devono essere numerate in ordine progressivo come da relativo elenco e devono essere trasmesse unitamente alla domanda.
Le pubblicazioni che non risultino inviate con la domanda di partecipazione con le modalità e nel termine di scadenza del presente bando ancorché risultanti nell'elenco, non potranno essere prese in considerazione dalla Commissione giudicatrice.
Sono valutabili esclusivamente pubblicazioni o testi accettati per la pubblicazione secondo le norme vigenti, nonché saggi inseriti in opere collettanee e articoli editi su riviste in formato cartaceo o digitale con l'esclusione di note interne o rapporti dipartimentali. La tesi di dottorato o dei titoli equipollenti sono presi in considerazione anche in assenza delle condizioni di cui al precedente periodo.
Per le pubblicazioni in collaborazione, il candidato potrà allegare una dichiarazione che attesti il proprio contributo. In mancanza, le pubblicazioni in collaborazione, possono essere valutate purché sia possibile enucleare l'apporto individuale del candidato sulla base della coerenza con l'attività scientifica complessiva.
Qualora un candidato presenti un numero di pubblicazioni superiore a quello stabilito dal bando, la Commissione procederà alla valutazione delle pubblicazioni nell'ordine specificato nell'elenco delle pubblicazioni prodotto dal candidato, fino al raggiungimento del limite previsto dal presente bando.
Il candidato può produrre le pubblicazioni in originale, in copia conforme oppure può rendere la dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà di essere a conoscenza del fatto che la copia delle pubblicazioni è conforme all'originale.
Per i lavori stampati all'estero deve risultare la data e il luogo di pubblicazione o, in alternativa, il codice ISBN o altro equivalente.
Per le pubblicazioni edite in Italia prima del 02.09.2006 devono risultare adempiuti gli obblighi previsti dall'art.1 del Decreto luogotenenziale 31.08.1945, n.660; a partire dal 02.09.2006 devono essere adempiuti gli obblighi previsti dalla L. 15.04.2004, n.106 e dal D.P.R. 3.5.2006, n.252. L'assolvimento dei predetti obblighi va certificato con idonea documentazione, unita all'elenco delle pubblicazioni, oppure con dichiarazione sostitutiva, resa dal candidato sotto la propria responsabilità, ai sensi dell'art.47 del D.P.R. 445/2000.
Le pubblicazioni debbono essere prodotte nella lingua di origine e tradotta in una delle seguenti lingue: italiano, francese, inglese, tedesco e spagnolo.

Area risorse umane
Ufficio gestione e sviluppo risorse umane

Via Bonomea, 265
34136 Trieste – Italy
T +39 0403787111
E **ufficiorisorseumane@sissa.it**

Art.5

Esclusione dalla procedura selettiva

I candidati sono ammessi con riserva alla procedura selettiva, pertanto l'esclusione per difetto dei requisiti può essere disposta in qualunque momento della procedura con motivato decreto del Direttore.

Costituisce comunque causa di esclusione dalla procedura il difetto dei requisiti di cui all'art.2 del presente bando.

Art.6

Costituzione della Commissione giudicatrice

La Commissione giudicatrice è nominata dal Direttore della SISSA su proposta dell'Area che ha richiesto la posizione ed è composta da tre professori di ruolo di cui almeno due di altre università italiane o straniere ovvero di altre istituzioni di ricerca.

Per la nomina della Commissione giudicatrice si osservano le norme vigenti in materia di incompatibilità e conflitto di interessi. La Commissione dovrà concludere i propri lavori entro tre mesi dalla data di emanazione del Decreto direttoriale di nomina, salvo proroga motivata.

Art.7

Adempimenti della Commissione giudicatrice

La Commissione predetermina i criteri per la valutazione del curriculum e della produzione scientifica dei candidati, ivi compresa la tesi di dottorato, secondo criteri e parametri riconosciuti anche in ambito internazionale, individuati con D.M. n.243 del 25 maggio 2011.

I criteri adottati sono pubblicati sul sito web della Scuola. Decorsi dieci giorni dalla data di pubblicazione, la Commissione può proseguire i lavori.

La Commissione effettua la valutazione esprimendo un motivato giudizio analitico del curriculum e della produzione scientifica dei candidati. Sono ammessi alla discussione tutti i candidati se il numero totale degli stessi è pari o inferiore a sei; in caso contrario, in base ai risultati della valutazione preliminare, sono ammessi i candidati comparativamente più meritevoli, in misura compresa tra il 10 e il 20 per cento del totale, e comunque in numero non inferiore a sei unità.

Sono esclusi esami scritti e orali, ad eccezione della prova orale volta ad accertare l'adeguata conoscenza della lingua inglese in relazione al profilo internazionale della Scuola; la prova orale avviene contestualmente alla discussione dei titoli e delle pubblicazioni.

Fino alla conclusione all'emergenza epidemiologica da COVID-19 le adunanze della Commissione giudicatrice dovranno svolgersi con l'ausilio dei mezzi telematici di lavoro collegiale. La Commissione dovrà riunirsi nella modalità di conversazione Skype o in altra forma telematica a distanza atta a garantire l'effettiva compartecipazione di tutti i membri, la contemporaneità delle decisioni, la possibilità immediata di visionare gli atti, di intervenire alla discussione, di scambiare documenti, di approvare i verbali.

Area risorse umane
Ufficio gestione e sviluppo risorse umane

Via Bonomea, 265
34136 Trieste – Italy
T +39 0403787111
E **ufficiorisorseumane@sissa.it**

I lavori della Commissione si concludono con l'individuazione del candidato comparativamente migliore e proponibile per la chiamata.

Art.8
Calendario colloqui

I candidati che conseguono l'ammissione alla discussione pubblica verranno convocati mediante avviso pubblicato sul sito web della SISSA dedicato all'indirizzo:
https://www.sissa.it/recruitment?search=&status=All&area=All&posizione=3404
almeno 20 giorni prima dello svolgimento del colloquio stesso.
I colloqui si svolgeranno secondo l'ordine e gli orari stabiliti dalla Commissione e comunicati ai candidati unitamente all'elenco degli ammessi sul sito web della Scuola.
La citata pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti ed ha valore di comunicazione ufficiale agli interessati; non sono previste comunicazioni personali.
I colloqui si svolgeranno in modalità telematica tramite collegamento audio/video tra commissari e candidati al fine di garantire l'effettiva partecipazione e l'efficace interazione tra commissione e candidato/a, assicurando una chiara comprensione reciproca e con modalità idonee ad attestare il riconoscimento dell'identità dei candidati.
I candidati dovranno garantire che la postazione da cui sosterranno il colloquio è dotata di webcam - indispensabile per il riconoscimento del candidato - e provvista di microfono e cuffie/casse audio. All'inizio del colloquio telematico i candidati dovranno esibire alla Commissione il medesimo documento identificativo inviato assieme alla domanda.

Art.9
Approvazione degli atti

Gli atti della Commissione giudicatrice sono costituiti dai verbali delle riunioni, con allegati i motivati giudizi analitici sui titoli, sul curriculum e sulla produzione scientifica dei candidati e dalla relazione riassuntiva dei lavori svolti.
Il Direttore, entro trenta giorni dalla consegna, accerta con proprio decreto la regolarità formale degli atti e li approva. In caso di irregolarità o vizi di forma il Direttore provvede a rinviare gli atti alla Commissione giudicatrice assegnandole, contestualmente, un termine perentorio per la regolarizzazione.
Gli atti della procedura, comprensivi del Decreto direttoriale di approvazione atti nonché della relazione riassuntiva dei lavori svolti, con allegati i giudizi sui candidati, sono pubblicati sul sito web della Scuola.
Il Consiglio di Amministrazione, su proposta di chiamata da parte del Consiglio della Scuola assunta con voto favorevole della maggioranza assoluta dei professori di prima e di seconda fascia, approva la chiamata del candidato risultato comparativamente migliore.

Area risorse umane
Ufficio gestione e sviluppo risorse umane

Via Bonomea, 265
34136 Trieste – Italy
T +39 0403787111
E **ufficiorisorseumane@sissa.it**

Art.10

Restituzione dei documenti e delle pubblicazioni

I candidati hanno diritto, previa richiesta scritta ed a proprie spese, alla restituzione da parte della Scuola delle pubblicazioni e dei documenti presentati decorso il termine utile previsto dalla legge per proporre impugnazione. La restituzione sarà effettuata entro due mesi dalla richiesta, salvo eventuale contenzioso in atto.
Trascorsi trenta giorni dai termini previsti dalla legge per le impugnazioni giurisdizionali amministrative della procedura selettiva di cui al presente decreto, la Scuola non è più responsabile della conservazione e restituzione della documentazione.

Art. 11

Stipula del contratto

Il contratto di lavoro redatto in forma scritta è sottoscritto dal ricercatore e dal Direttore.
L'inizio dell'attività è comunicato per iscritto all'Amministrazione a cura dell'Area presso la quale il ricercatore a tempo determinato svolgerà le proprie attività.
L'Amministrazione, all'atto della stipula del contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato con regime d'impegno a tempo pieno, invita l'interessato a presentare entro 30 giorni la documentazione prescritta dalle disposizioni vigenti.
Il rapporto di lavoro è regolato dal contratto individuale, dalle disposizioni vigenti in materia anche per quanto riguarda il trattamento fiscale, assistenziale e previdenziale previsto per i redditi da lavoro dipendente. Il trattamento economico annuo lordo spettante è determinato in misura pari al 120 per cento del trattamento iniziale spettante al ricercatore confermato a tempo pieno.
Il ricercatore presta la propria opera di ricerca e di didattica secondo quanto stabilito dal contratto e dai regolamenti e codici vigenti della Scuola, e nell'ambito della programmazione degli organi competenti.
Per gli aspetti normativi non specificatamente previsti sono applicate, in quanto compatibili, le norme del libro V del Codice Civile e dalle leggi vigenti in materia di lavoro subordinato, con particolare riferimento al D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche".
Al ricercatore, in virtù del rapporto a tempo pieno instaurato con la Scuola, si applicano le disposizioni di cui all'art.32, commi 1, 2, 3, e 5, e agli artt. 33 e 34, comma 1, del D.P.R. 11.07.1980, n. 382, nonché le norme statutarie che disciplinano l'elettorato attivo e passivo dei ricercatori universitari confermati a tempo pieno negli organi accademici per tutta la durata del contratto.
Ai ricercatori viene riconosciuto quanto disposto dal D.Lgs. 03.03.2001, n.151 in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, dalla Legge 05.02.1992, n.104 per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone diversamente abili.
La competenza disciplinare è esercitata ai sensi dell'art.10 della L.240/2010.

Area risorse umane
Ufficio gestione e sviluppo risorse umane

Via Bonomea, 265
34136 Trieste – Italy
T +39 0403787111
E **ufficiorisorseumane@sissa.it**

La titolarità del contratto non precostituisce diritto per l'accesso ai ruoli delle Università, ma l'attività svolta costituisce titolo preferenziale nei concorsi per l'accesso alle pubbliche amministrazioni.
La valutazione dei titolari di contratti di cui all'art.24, comma 3, lettera b) della legge 240/2010, ai fini dell'inquadramento nei ruoli di professore associato ai sensi dell'art.24, comma 5, della Legge 240/2010, è disciplinata dal Regolamento della SISSA in materia di chiamate dei professori di prima e seconda fascia, emanato con modificazioni, con D.D. n.601 del 18.10.2019.

Art.12
Divieto di cumulo - incompatibilità

La posizione di ricercatore a tempo determinato pieno presso la SISSA è incompatibile con qualsiasi rapporto di lavoro dipendente, anche a tempo parziale. Fermo quanto disposto dall'art.53 del D.Lgs. 30.03.2001 n.165, l'emolumento derivante dal contratto stipulato in qualità di ricercatore a tempo determinato non è cumulabile con la borsa di dottorato di ricerca né con gli assegni di ricerca ex art.22 L. 240/2010 o con altre borse di studio e di ricerca. Il titolare del contratto non può essere contestualmente titolare di analoghi contratti a tempo determinato già stipulati presso la SISSA o altre sedi universitarie.

Art.13
Risoluzione del rapporto di lavoro

La cessazione del rapporto di lavoro è determinata dalla scadenza del termine o dal recesso di una delle parti. È in ogni caso condizione risolutiva del contratto l'annullamento della procedura di selezione che ne costituisce il presupposto.
Durante i primi due mesi di attività ciascuna delle parti può recedere in qualsiasi momento dal contratto senza l'obbligo di preavviso né indennità sostituiva del preavviso. Il recesso opera dal giorno in cui la relativa comunicazione scritta perviene alla controparte. Il recesso della Scuola deve essere motivato. Trascorso il termine suddetto il ricercatore, in caso di recesso dal contratto, è tenuto a dare un preavviso di 30 giorni mediante comunicazione scritta al Direttore. In caso di mancato preavviso la Scuola ha il diritto di trattenere un importo corrispondente alla retribuzione spettante al dipendente per il periodo di preavviso non lavorato.
Ai sensi dell'art. 2119 del Codice Civile ciascuno dei contraenti può recedere dal contratto prima della scadenza del termine qualora si verifichi una causa che non consenta la prosecuzione, anche provvisoria, del rapporto. L'Amministrazione può, inoltre, recedere dal contratto per giusta e comprovata causa o giustificato motivo.

Art.14
Trattamento dei dati personali

I dati personali forniti dai candidati con la domanda di partecipazione alla selezione, saranno raccolti e trattati per le finalità di gestione della procedura di selezione e dell'eventuale procedimento di assunzione in servizio.

Area risorse umane
Ufficio gestione e sviluppo risorse umane

Via Bonomea, 265
34136 Trieste – Italy
T +39 0403787111
E **ufficiorisorseumane@sissa.it**

Il conferimento dei dati è obbligatorio e necessario per consentire il corretto espletamento della selezione.
Le medesime informazioni potranno essere comunicate unicamente alle amministrazioni pubbliche direttamente interessate alla posizione giuridico economica del candidato assunto.
In qualsiasi momento gli interessati potranno esercitare i diritti di cui al D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 (Codice in materia di protezione dei dati personali) così come modificato dal D.Lgs. 10.08.2018, n.101 che recepisce il Regolamento (UE) 2016/679 (c.d. GDPR).

Art.15
Responsabile del procedimento

Il Responsabile del Procedimento è la dott.ssa Alessandra Lucatello, Categoria EP di questa Amministrazione (fax: 0403787240; e-mail: concorsi.doc@sissa.it.)

Art.16
Disposizioni finali

Per quanto non previsto dal presente bando e per quanto compatibile, si applica la vigente normativa universitaria ed in particolare quella prevista dal Regolamento della SISSA recante selezione e gestione del rapporto di lavoro dei ricercatori universitari con contratto a tempo determinato a norma dell'art.24, della legge 30.12.2010, n.240 e quella in materia di accesso agli impieghi nella pubblica amministrazione.
L'uso del genere maschile per indicare i soggetti destinatari del presente bando è da intendersi riferito ad entrambi i generi.

IL DIRETTORE
f.to prof. Stefano Ruffo

Digitally signed by: RUFFO STEFANO
Date: 08/04/2021 19:13:31

\ac\as\mcs

Area risorse umane
Ufficio gestione e sviluppo risorse umane

Via Bonomea, 265
34136 Trieste – Italy
T +39 0403787111
E **ufficiorisorseumane@sissa.it**