SISSA
Scuola Internazionale Superiore di Studi Avanzati

Oggetto: **indizione procedura per affidamento incarico di collaborazione coordinata e continuativa**

IL DIRETTORE

Visto il D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., in particolare l'art.7, comma 6;
Visto lo Statuto della SISSA di Trieste;
Viste le deliberazioni assunte dal Senato Accademico nella riunione del 23.03.21 e dal Consiglio di Amministrazione della SISSA nella seduta del 30.03.2021, con le quali è stata autorizzata l'attivazione di un incarico di collaborazione a supporto dell'attività del corso di perfezionamento "Master in High Performance Computing" per il consolidamento della strategia di marketing universitario e industriale attualmente implementata, e per la pianificazione delle strategie di marketing future del master, presso il Laboratorio Interdisciplinare per le scienze naturali e umanistiche;
Visto il "Regolamento della SISSA per l'affidamento a terzi di incarichi di collaborazione e di ricerca";
Premesso che l'espletamento della procedura comparativa pubblica per l'affidamento dell'incarico sopra citato è subordinato all'esito negativo della ricerca di professionalità interna alla SISSA, avviata, per la medesima attività, in data 02.04.2021;

D E C R E T A

Art. 1 - di indire una procedura comparativa pubblica per titoli per l'affidamento di un incarico di collaborazione coordinata e continuativa a supporto dell'attività del corso di perfezionamento "Master in High Performance Computing" per il consolidamento della strategia di marketing universitario e industriale attualmente implementata, e per la pianificazione delle strategie di marketing future del master, presso il Laboratorio Interdisciplinare per le scienze naturali ed umanistiche della SISSA di Trieste.
Nel presente decreto i termini maschili si riferiscono a persone di entrambi i generi.

Art. 2 - di richiedere - per l'assolvimento dell'incarico di cui al precedente articolo - lo svolgimento della seguente attività: individuazione sistematica di potenziali studenti del "Master in High Performance Computing", su un piano di comunicazione rivolto alle industrie del territorio, e sulla strutturazione della comunicazione dei risultati del Master in HPC.

Art. 3 - di prevedere che l'incarico di cui al precedente art. 1 abbia una durata di dodici mesi.

Area risorse umane
Ufficio gestione e sviluppo risorse umane

Via Bonomea, 265
34136 Trieste – Italy
T +39 0403787111
E ufficiorisorseumane@sissa.it
sissa.it

MA PER SEGUIR VIRTUTE E CANOSCENZA
SISSA

Art. 4 - di richiedere - per l'ammissione alla procedura di cui all'art. 1 - i seguenti requisiti:

- laurea triennale;
- eventuale esperienza: in comunicazione e/o Master in comunicazione della scienza;
- conoscenza della lingua inglese;
- cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla Repubblica) ovvero cittadinanza di altro Stato membro dell'Unione Europea. In applicazione dell'art.7 della legge 97/2013 possono partecipare anche i familiari dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea non aventi la cittadinanza di uno Stato membro purchè siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente nonché i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
- godimento dei diritti civili e politici;
- dichiarazione di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali pendenti; in caso contrario, dichiarazione delle condanne riportate e dei procedimenti pendenti, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato (anche se siano stati concessi amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale), ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;

I candidati non italiani devono possedere i seguenti requisiti:

- a) capacità e requisiti professionali equipollenti a quelli richiesti per i cittadini italiani;
- b) godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- c) essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- d) avere ottima conoscenza della lingua italiana.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione.
L'Amministrazione si riserva l'ammissione dei candidati sulla base di quanto dichiarato.
L'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro.

Art. 5 - di individuare i seguenti titoli valutabili:
laurea;
esperienza;
conoscenza della lingua inglese.

Area risorse umane
Ufficio gestione e sviluppo risorse umane

Via Bonomea, 265
34136 Trieste – Italy
T +39 0403787111
E ufficiorisorseumane@sissa.it
sissa.it

Art. 6 - di individuare i seguenti criteri di valutazione:
laurea: massimo punti 10/30
curriculum scientifico/professionale ed esperienza: massimo punti 10/30
altri titoli/conoscenza lingua inglese: massimo punti 10/30

Art. 7 - di individuare le seguenti cause di incompatibilità:
grado di parentela o affinità fino al quarto grado compreso con il Direttore, il Segretario Generale, i componenti del Consiglio di Amministrazione della Scuola, il Direttore del Laboratorio Interdisciplinare, il Direttore del Master in High Performance Computing (Allegato 1).

Art. 8 - di individuare i seguenti termini e modalità di presentazione delle candidature:
le domande di ammissione alla procedura comparativa, indirizzate al Direttore della SISSA, via Bonomea 265 – 34136 – Trieste, da redigere su carta semplice secondo lo schema allegato (Allegato n. 2) e corredate da:

- curriculum vitae (versione priva di dati personali, pubblicabile a norma di legge sul sito web della SISSA in caso di titolarità dell'incarico)
- titoli che si ritengano utili ai fini della selezione
- dichiarazione ex art.15, I comma, lett. c) del D.Lgs. 14.03.2013, n.33, e s.m.i. (Allegato 3)
- dichiarazione ex art.53, comma 14, del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. (Allegato 4)
- copia di documento valido di identità

dovranno pervenire **entro le ore 13:00 del 13.04.2021**

Le domande di ammissione potranno essere presentate con le seguenti modalità:

a) tramite fax al numero 0403787240 unitamente a copia di un documento di identità in corso di validità (fronte e retro);
b) tramite raccomandata A/R (purchè pervenga alla SISSA entro il termine indicato);
c) tramite PEC (Posta Elettronica Certificata) all'indirizzo di posta elettronica certificata della SISSA: *protocollo@pec.sissa.it* entro il suddetto termine. L'invio della domanda dovrà essere effettuato esclusivamente da altra PEC; non sarà ritenuta valida la domanda inviata da un indirizzo di posta elettronica non certificata. A pena di esclusione della domanda è obbligatorio allegare al messaggio di posta elettronica certificata la domanda e relativi allegati (CV privo di dati personali, dichiarazione ai sensi dell'art.15, I comma, lett. c) del D.Lgs. 14.03.2013, n.33 e s.m.i, dichiarazione ex art.53, comma 14, del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., titoli,

Area risorse umane
Ufficio gestione e sviluppo risorse umane

Via Bonomea, 265
34136 Trieste – Italy
T +39 0403787111
E ufficiorisorseumane@sissa.it
sissa.it

copia di documento valido di identità) in formato .pdf che devono riportare la scansione della firma del candidato.

Non si terrà conto delle domande che pervengano, per qualsiasi motivo, incomplete, illeggibili o successivamente al sopra indicato termine.
L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di domande di partecipazione imputabili a disguidi postali, telegrafici, errata trasmissione telematica o per istanze non leggibili.

Art. 9 - di nominare con Decreto Direttoriale, successivamente alla scadenza del presente bando, la Commissione Giudicatrice composta da tre esperti nelle materie attinenti all'incarico da affidare, ai sensi dell'art. 5 del "Regolamento SISSA per l'affidamento a terzi di incarichi di collaborazione e di ricerca".

Art. 10 - di prevedere che la selezione avvenga tramite procedura comparativa - per titoli - effettuata sulla base di quanto dichiarato dai candidati nella domanda e nel curriculum prodotto dagli stessi.

Art. 11 - di prevedere che al termine della procedura comparativa la Commissione Giudicatrice rediga il relativo verbale indicando il risultato della valutazione.
Gli atti della procedura comparativa saranno approvati con Decreto Direttoriale che individuerà il candidato prescelto.
La graduatoria di merito dei candidati sarà pubblicata sul sito Web della SISSA.

Art. 12 - di prevedere che il candidato ritenuto idoneo allo svolgimento dell'attività di cui all'art.1 del presente Decreto sottoscriva un contratto di collaborazione coordinata e continuativa della durata di dodici mesi.

Art. 13 - di prevedere per l'incarico di cui all'art. 1 del presente Decreto un compenso lordo contraente di € 1.333,30/mese, da liquidare con modalità da concordare tra le parti e previa verifica della regolare esecuzione della prestazione.
La copertura della relativa spesa è assicurata dai seguenti fondi:
R_CONT-FVG_MHPC20_LINT_DirMHPC_0618 - Contributo regione FVG (anno 2020) per Master in High Performance Computing (HPC) for science and technology (L.R. 15/2014 art.7, commi 17-20) (VII Ed. 14.9.20 - feb 22)- Direttore Master HPC;
D_MA_QUOTE_MHPC20_21_LINT_DirMHPC_0636, Quote di iscrizione al Master in High Performance Computing (HPC) anno 2020/2021 (VII Ed. 14/09/20 - 31/12/21) - Direttore Master HPC, CUP: G99D20000490007.

Area risorse umane
Ufficio gestione e sviluppo risorse umane

Via Bonomea, 265
34136 Trieste – Italy
T +39 0403787111
E ufficiorisorseumane@sissa.it
sissa.it

SISSA
Scuola Internazionale Superiore di Studi Avanzati

Art. 14 - di informare che ai sensi del D.Lgs. 30.06.03, n.196, come modificato dal Regolamento Europeo 2016/679 (General Data Protection Regulation) la SISSA si impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni fornite dai candidati: tutti i dati forniti saranno trattati solo per le finalità connesse e strumentali alla presente procedura ed alla eventuale stipula e gestione del rapporto con la SISSA, nel rispetto delle disposizioni vigenti.

Info: Ufficio gestione e sviluppo risorse umane SISSA
tel. 0403787200-233
e-mail: ufficiorisorseumane@sissa.it

IL DIRETTORE
prof. Stefano Ruffo

Digitally signed by: RUFFO STEFANO
Date: 01/04/2021 16:18:27

Allegati:
n.1 elenco per incompatibilità
n.2 modello domanda
n.3 modello dichiarazione ex art.15, I comma, lett. c) del D.Lgs. 14.03.2013, n.33, e s.m.i.
n.4 modello dichiarazione ex art.53, comma 14, del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.

gm\mcs

Area risorse umane
Ufficio gestione e sviluppo risorse umane

Via Bonomea, 265
34136 Trieste – Italy
T +39 0403787111
E ufficiorisorseumane@sissa.it
sissa.it