SISSA
Scuola Internazionale Superiore di Studi Avanzati

Oggetto: Bando per la Progressione economica orizzontale con decorrenza 01.01.2020

IL SEGRETARIO GENERALE

Vista la Legge 9.5.1989, n.168;
Vista la Legge 7.8.1990, n.241, recante norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi e s.m.i;
Visto il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni;
Visto il CCNL - comparto Università - sottoscritto in data 16.10.2008, ed in particolare l'art. 79, che prevede l'attivazione di procedure selettive per la progressione economica, all'interno della categoria, riservate al personale che abbia maturato due anni di servizio nella posizione economica immediatamente inferiore;
Visto il CCNL del Comparto Università sottoscritto in data 12.3.2009 ed in particolare l'art. 6, nonché per le parti modificate il CCNL relativo al personale del Comparto Istruzione e Ricerca – triennio 2016-2018, sottoscritto in data 19.04.2018;
Visto il Regolamento per l'espletamento della Progressione Economica Orizzontale (PEO) ex artt. 79, 81 e 82 del CCNL 2006-09 – emanato con Decreto del Direttore n.431 in data 06 luglio 2018;
Visto il D.Lgs.25.05.2017, n.75, art.23;
Considerata la necessità di procedere alle selezioni per l'attribuzione delle posizioni economiche orizzontali per l'anno 2020

D E C R E T A

Art. 1 – Indizione delle procedure

Ai sensi dell'art. 79 del CCNL 16.10.2008, dell'art. 6 del CCNL 12.3.09, è indetta la procedura selettiva per la progressione economica orizzontale con decorrenza 01.01.2020, riservata al personale in servizio presso la SISSA in possesso dei requisiti di cui al successivo art. 3 per le posizioni economiche previste dallo stesso CCNL ed in particolare per le categorie B-C e D.

Art. 2 – Budget di spesa

Il budget disponibile, che sarà comunicato al termine dell'iter procedurale previsto dalla normativa vigente, sarà ripartito proporzionalmente fra le categorie B-C e D sulla base del Regolamento per l'espletamento della Progressione Economica Orizzontale (PEO) ex artt. 79, 81 e 82 del CCNL 2006-09 – emanato con Decreto del Direttore n.431 in data 06 luglio 2018.
Un eventuale rinnovo contrattuale nazionale, anche qualora questo modificasse i tabellari stipendiali, non comporterà variazioni delle percentuali con le quali è stato suddiviso il budget per ogni categoria.
Al fine di massimizzare l'utilizzo delle risorse, l'attribuzione del beneficio economico avverrà come segue:

1) verrà approvata la graduatoria per la categoria B-C e la categoria D, si procederà ad attribuire il beneficio giuridico ed economico, nel rispetto delle norme vigenti, secondo

OFFICE NAME

Via Bonomea, 265
34136 Trieste – Italy
T +39 0403787111
E info@sissa.it
sissa.it

l'ordine della graduatoria, e fino a concorrenza del costo della somma delle singole progressioni con le risorse stanziate, per categoria.

2) Qualora dopo l'approvazione delle graduatorie, le risorse utilizzate per le categorie B-C e D siano inferiori a quelle stanziate (per incapienza delle somme residue rispetto al costo della progressione della prima persona utilmente collocata in graduatoria - dopo quelli che hanno già ottenuto la progressione), si procederà ad assegnare la somma dei resti di tutte le categorie, alla categoria con resto in valore economico assoluto maggiore.
3) A valle della rideterminazione delle risorse di cui al punto 2, si procederà alla progressione della prima persona utilmente collocata in graduatoria della categoria beneficiaria dell'incremento di budget, compatibilmente con la capienza delle risorse stanziate. Una volta effettuata la progressione di cui al periodo precedente, se possibile si procederà ulteriormente con la successiva persona utilmente collocata in graduatoria nella stessa categoria, e così fino a capienza. E' vincolante per lo scorrimento il rispetto dell'ordine della graduatoria.
4) Qualora dopo lo scorrimento di cui al punto 3 le risorse utilizzate siano ancora inferiori a quelle stanziate a valle della rideterminazione, tale differenza verrà destinata allo scorrimento della graduatoria dell'altra categoria, con le stesse modalità di cui al punto 3.
5) Se dopo l'esperimento delle procedure previste dai precedenti punti risultassero ulteriori resti, questi verranno destinati:
   a. Nell'anno di competenza all'istituto della produttività 2020;
   b. Nell'anno successivo saranno destinate all'istituto della progressione orizzontale, incrementeranno i budget secondo le regole previste dal regolamento e dagli accordi firmati tra la Parte Pubblica e la Parte Sindacale.

Come previsto dall'art.2 del Regolamento, le risorse trasferite da una categoria all'altra, saranno recuperate a valere sui budget delle successive tornate di PEO.

Art. 3 - Requisiti per l'ammissione

È ammesso a partecipare alle procedure di cui all'art. 1 il personale in servizio effettivo presso la SISSA alla data di decorrenza degli inquadramenti ed in possesso dei seguenti requisiti:

- aver maturato alla data del 01.01.2020 due anni di effettivo servizio nella posizione economica immediatamente inferiore a quella per la quale si intende richiedere il passaggio.

Al fine della maturazione del biennio il rapporto di lavoro a tempo parziale è considerato equivalente al rapporto di lavoro a tempo pieno. Concorrono alla determinazione dell'anzianità utile ai fini del requisito tutti i periodi di servizio a tempo determinato e indeterminato di pari livello e posizione economica in capo al medesimo soggetto, al netto di eventuali periodi di sospensione previsti per legge.
Il requisito dell'anzianità può essere maturato anche in altre Pubbliche Amministrazioni.
Sono esclusi dal computo dell'anzianità di servizio i periodi di aspettativa e di congedo non retribuiti, ove la normativa vigente preveda la sospensione della maturazione dell'anzianità.

Negli ultimi due anni il candidato:

- non deve essere incorso in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto;

Area Risorse Umane

Via Bonomea, 265
34136 Trieste – Italy
T +39 0403787111
E info@sissa.it
sissa.it

- non deve essere incorso in misure cautelari di sospensione dal servizio, a meno che il procedimento penale pendente non si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado;
- non deve aver ottenuto una valutazione insufficiente della prestazione lavorativa (desumibile dalla scheda di valutazione) svolta negli ultimi due anni di servizio prestati nella posizione economica immediatamente inferiore. Si intende per valutazione insufficiente quella ottenuta sulla base della valutazione di ciascun anno secondo il vigente sistema di valutazione delle prestazioni.

I candidati sono ammessi alla selezione con riserva.
L'esclusione dalla procedura per difetto dei requisiti prescritti può essere disposta in qualsiasi momento con provvedimento motivato.

Art. 4 - Presentazione della domanda. Termini e modalità

La domanda di ammissione, redatta sul prestampato allegato (modello A), indirizzata al Segretario Generale della Scuola Internazionale Superiore di Studi Avanzati di Trieste - Via Bonomea, 265 – 34136 – Trieste – deve essere consegnata all'Ufficio Protocollo **entro il termine perentorio delle ore 12.00 del giorno 15 settembre 2020.**
Non si terrà conto delle domande presentate oltre il termine stabilito.
Alla domanda di partecipazione il candidato dovrà allegare il modello B, costituito da dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà e il Mod.B1 relativo ai titoli da sottoporre a valutazione ai fini della PEO.
Copia del modello B1, dovrà essere inoltrata, in formato elettronico editabile, all'indirizzo peo@sissa.it lo stesso giorno della consegna della domanda.
La Commissione non prenderà in considerazione i titoli non riportati correttamente o privi degli elementi essenziali per la valutazione.
L'amministrazione procederà ai controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive contenute nella domanda di partecipazione alla selezione e nel relativo allegato, dei candidati vincitori della procedura PEO, e si riserva la possibilità di effettuare ulteriori controlli a campione. Qualora dai controlli sopra indicati emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguiti, fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del DPR 445/2000. La decadenza disposta con provvedimento motivato può intervenire in qualsiasi momento.
La domanda dovrà essere completa, non è ammesso far riferimento a titoli e/o schede di valutazione presentate per altre procedure.
La qualità delle prestazioni individuali sarà desunta dalle schede di valutazione redatte negli ultimi due anni, come specificato al punto c) dell'art.4 del Regolamento PEO e depositate presso l'Area Risorse Umane.

Art. 5 – Valutazione titoli e Commissione Giudicatrice

La valutazione dei titoli presentati, dell'anzianità e della qualità delle prestazioni, secondo quanto esplicitato nell'art. 3 del Regolamento emanato con DD 431/2018, sarà effettuata entro 60 gg. dalla data di scadenza del presente bando da apposita Commissione formata ai sensi dell'art. 5 del citato Regolamento.
Saranno presi in considerazione, ad esclusione dei titoli di studio ulteriori e superiori, i titoli attinenti conseguiti dall'interessato nel periodo intercorrente tra la data di inquadramento nell'ultima posizione economica acquisita e la data di decorrenza dell'inquadramento a cui si aspira e fissata nel bando di indizione della progressione orizzontale.

Area Risorse Umane

Via Bonomea, 265
34136 Trieste – Italy
T +39 0403787111
E info@sissa.it
sissa.it

SISSA
Scuola Internazionale Superiore di Studi Avanzati

Il dipendente potrà, nei successivi quindici giorni dalla pubblicazione della graduatoria, formulare le proprie osservazioni al Segretario Generale, che provvederà entro il termine di 15 giorni ad inoltrare le segnalazioni alla Commissione. La Commissione, entro i successivi 15 giorni, provvederà all'analisi delle osservazioni e all'eventuale revisione delle valutazioni, trasmettendo immediatamente gli esiti al Segretario Generale
I titoli valutabili per ogni categoria, come indicati nel citato Regolamento emanato con DD n. 431/2018, sono:

a) Formazione certificata e pertinente (Art. 82 comma 2 lettera a CCNL 2006-2009)

i. Corsi di formazione con prova finale superata positivamente, attinenti alle mansioni svolte o all'area professionale di appartenenza del dipendente, debitamente attestati

Della durata superiore a 40 ore	3 punti
Della durata superiore a 21 fino a 40 ore	1,6 punti
Della durata superiore a 4 e fino a 21 ore	0,8 punti
Della durata superiore a 2 e fino a 4 ore	0,4 punti
Fino a 2 ore	0,2 punti

ii. Corsi di formazione, senza prova finale, seminari e congressi attinenti alle mansioni svolte o all'area professionale di appartenenza del dipendente, debitamente attestati

Della durata superiore a 40 ore	2,4 punti
Della durata superiore a 21 fino a 40 ore	1,2 punti
Della durata superiore a 4 e fino a 21 ore	0,6 punti
Della durata superiore a 2 e fino a 4 ore	0,2 punti
Fino a 2 ore	0,1 punti

Legenda:

- saranno valutati **esclusivamente** i titoli autocertificati elencati nel modello B che dovrà contenere anche i corsi erogati all'interno del piano formativo della Scuola, gli incarichi conferiti dalla Scuola stessa, e i corsi effettuati a titolo personale; L'Amministrazione si riserva di richiedere gli attestati relativi ai corsi effettuati a titolo personale nel caso di percorsi formativi si conteggia il valore complessivo/aggregato;
- i punteggi sono relativi ad ogni singolo corso;
- la valutazione sulla pertinenza dei corsi svolti a titolo personale sarà effettuata dalla commissione sulla base della attività riferibile ai profili amministrativi e tecnici di SISSA.

L'attribuzione dei punti per i corsi di formazione verrà effettuata sulla base delle tabelle sopraripportate.

Area Risorse Umane

Via Bonomea, 265
34136 Trieste – Italy
T +39 0403787111
E info@sissa.it
sissa.it

SISSA
Scuola Internazionale Superiore di Studi Avanzati

Il punteggio massimo totalizzabile da ogni candidato sarà determinato dalla somma degli anni di servizio nella categoria, inclusi i 2 anni di requisito necessari per l'accesso al bando, moltiplicata per il coefficiente 3,5 per tutte le categorie.
Qualora la durata della formazione sia espressa in giornate e non in ore, si utilizzerà il seguente rapporto di conversione: 1 giornata = 7 ore

b) Arricchimento professionale derivante dall'esperienza lavorativa (Art. 82 comma 2 lettera b CCNL 2006-2009)

Il punteggio sarà attribuito, **esclusivamente** sull'autocertificazione presentata dal dipendente, secondo le seguenti voci:

- incarichi, non retribuiti, formalmente assegnati dal Direttore o dal Segretario Generale della SISSA per la partecipazione a tavoli tecnici, commissioni e gruppi di lavoro: 0.5 per incarico; nel caso di nomine di valenza pluriennale (es.RLS, commissione servizi, ecc.) 0,5 per ogni anno di durata dell'incarico o frazione superiore a 6 mesi;

- incarichi di responsabile di struttura/progetto/attività rilevanti: 0.5 per incarichi della durata fino a 6 mesi; 1 punto per anno per incarichi di durata superiore;

- nomina a responsabile Unico del Procedimento (RUP) a presidio di ogni attività negoziale per contratti deliberati dal Consiglio di Amministrazione di importo superiore ad euro 40.000,00, qualora non altrimenti compensato in attuazione a disposizioni di legge: 1 punto;

- nomina a Direttore dell'esecuzione dei contratti pubblici (di lavori, servizi o forniture) di importo superiore ad euro 40.000,00, qualora non coincidente con la figura del RUP e non altrimenti compensato in attuazione a disposizione di legge: 1 punto.

Ai fini del computo si considera il periodo dell'incarico svolto, nell'intervallo compreso tra la decorrenza della posizione economica attuale e la decorrenza della progressione relativa al bando a cui si partecipa.

Il punteggio massimo totalizzabile da ogni candidato sarà determinato dalla somma degli anni di servizio nella categoria, inclusi i 2 anni di requisito necessari per l'accesso al bando, moltiplicata per il coefficiente 3,5 per tutte le categorie.

c) Qualità delle prestazioni individuali (Art. 82 comma 2 lettera c CCNL 2006-2009)

Il punteggio PEO sarà attribuito tenendo conto dei risultati conseguiti dal dipendente e riportati nelle schede di valutazione redatte negli ultimi 2 anni antecedenti alla decorrenza della PEO, facendo la media dei punteggi dei singoli anni e riproporzionandola al valore massimo previsto nella tabella (allegato 1).
Nel caso in cui i punteggi delle 2 schede di valutazione siano espressi in scale diverse (30imi, 60imi, 100imi), verranno normalizzati su base 100.
Nel caso in cui un dipendente sia risultato "non valutabile" per uno dei due anni di riferimento, a causa di assenza equiparata a presenza, verrà presa in considerazione la valutazione dell'anno immediatamente precedente (a ritroso fino al massimo di 2 anni).
Sarà compito dell'Amministrazione fornire alla Commissione le valutazioni.

Area Risorse Umane

Via Bonomea, 265
34136 Trieste – Italy
T +39 0403787111
E info@sissa.it
sissa.it

SISSA
Scuola Internazionale Superiore di Studi Avanzati

d) Anzianità di servizio (Art. 82 comma 2 lettera d CCNL 2006-2009)

Si tiene conto dell'anzianità di servizio prestata senza essere incorsi negli ultimi due anni in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto e senza essere incorsi in misure cautelari di sospensione dal servizio, a meno che il procedimento penale pendente non si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado.
Per il calcolo verrà utilizzato l'arrotondamento standard di 6 mesi e 1 giorno.
Ogni anno d'anzianità nella posizione economica di appartenenza verrà valutato 1,2 punti, al netto dei 2 anni di requisito.
Nel caso di raggiungimento della soglia prevista dal presente Regolamento, gli anni eccedenti saranno valutati al pari dell'anzianità ulteriore in servizio (0,3 punti).
Ogni anno d'anzianità ulteriore, rispetto a quella maturata nella classe economica rivestita alla data di validità del requisito per l'accesso, verrà valutato 0,3 punti.
Entrambi i totali dei punteggi non potranno superare quelli riportati nell'allegata tabella 1.
Nel computo dell'anzianità verranno calcolati anche gli anni di servizio prestati in altre Pubbliche Amministrazioni (D.Lgs 165/2001) sia con contratto a tempo indeterminato che determinato; anche differenti contratti a tempo determinato concorrono nel computo dell'anzianità.
Sono esclusi dal computo dell'anzianità di servizio i periodi di aspettativa e di congedo non retribuiti, ove la normativa vigente preveda la sospensione della maturazione dell'anzianità.

e) Titoli culturali e professionali (Art. 82 comma 2 lettera e CCNL 2006-2009)

i. **Titolo di studio:** Verrà valutato esclusivamente il titolo di studio superiore a quello richiesto dalla categoria di appartenenza con attribuzione del punteggio riportato nella seguente tabella:

Titolo di studio	**B**	**C**	**D**	**EP**
Diploma	1	-----	-----	-----
Diploma universitario	1	1	-----	-----
Laurea triennale	1	1	-----	-----
Abilitazione professionale/Esame di Stato	0,5	0,5	0,5	0,5*
Laurea magistrale	1	1	1	1
Laurea vecchio ordinamento	2	2	1	1
2° Laurea	1	1	1	1
Master I o II livello/Corsi di specializzazione post laurea	1	1	1	1

Area Risorse Umane

Via Bonomea, 265
34136 Trieste – Italy
T +39 0403787111
E info@sissa.it
sissa.it

Dottorato	1,5	1,5	1,5	1,5

*laddove il titolo risulti aggiuntivo rispetto ai requisiti richiesti per l'accesso alla categoria

ii. Incarichi:

1.addetto anti-incendio e addetto primo soccorso (in tali incarichi sono comprese anche tutte le
prove di evacuazione e le esercitazioni che non vanno ad aumentare il punteggio totale: 0.5
per incarichi della durata fino a 6 mesi; 1 punto per anno per incarichi di durata superiore;

2. nomina formale da parte del Direttore o del Segretario Generale per la partecipazione a
commissioni concorsuali/gare d'appalto: 1 punto.

iii. **Attività aggiuntive** a favore della SISSA rispetto alle mansioni prevalenti svolte:

1. relatore a seminari e convegni: p. 0,5 per ogni attestato;
2. docenza in corsi di formazione: p. 0,2 all'ora per docenza;
3. docenza skill tecniche: p. 0,2 all'ora per docenza);
4. pubblicazioni attinenti alle mansioni svolte o all'area professionale di appartenenza del dipendente: (max 3 punti)

   - libro: p. 1;
   - articolo tecnico scientifico: p. 0,3;
   - recensione, traduzione, ecc.: p. 0,1.

Il punteggio massimo totalizzabile da ogni candidato sarà determinato dalla somma degli anni di servizio nella categoria, inclusi i 2 anni di requisito necessari per l'accesso al bando, moltiplicata per il coefficiente 3,5 per tutte le categorie.

Art. 6 - Formazione e approvazione delle graduatorie generali di merito e pubblicazione delle graduatorie

Esaurita la procedura concorsuale, con decreto del Segretario Generale sarà approvata la graduatoria di merito formulata secondo l'ordine del punteggio complessivo finale che sarà costituito dalla somma dei punteggi parziali di ogni indicatore di cui all'allegata tabella riassuntiva. (All. 1).
Saranno inseriti nella graduatoria della selezione PEO i dipendenti che avranno totalizzato almeno il 60% dei punti disponibili nella scheda di valutazione (punteggio ai fini PEO).
I candidati saranno collocati in due distinte graduatorie relative alle due procedure, secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo conseguito nella valutazione.
Ai fini dell'inserimento nella graduatoria, a parità di merito, varranno le seguenti preferenze:

1) anzianità nella posizione economica di appartenenza
2) qualità delle prestazioni individuali rapportate in base 100.

Area Risorse Umane

Via Bonomea, 265
34136 Trieste – Italy
T +39 0403787111
E info@sissa.it
sissa.it

SISSA
Scuola Internazionale Superiore di Studi Avanzati

Le graduatorie saranno pubblicate all'Albo Ufficiale e sul sito Web della Scuola.

Art. 7 – Decorrenza dell'inquadramento nella nuova posizione economica

La decorrenza giuridica ed economica dell'inquadramento per la procedura è il 01.01.2020.

Art. 8 – Trattamento dei dati personali

Ai sensi del Decreto Legislativo 196/2003, codice in materia di Protezione dei Dati Personali, e s.m.i, nonché del Regolamento europeo 2016/679 (General Data Protection Regulation) relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, in vigore dal 24 maggio 2016, direttamente applicabile e vincolante in tutti gli Stati membri a decorrere dal 25/05/2018, si informa che la Scuola si impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni fornite dal/lla candidato/a: tutti i dati forniti saranno trattati solo per le finalità istituzionali connesse e strumentali al concorso, nel rispetto delle disposizioni vigenti.

Art. 9 – Responsabile del procedimento

Ai sensi di quanto disposto dall'art. 5 della L. 241/90, il Responsabile del procedimento di cui al presente bando è la dott.ssa Alessandra Lucatello, categoria EP, della SISSA – tel: 0403787219 – fax 0403787249 – e-mail: lucatello@sissa.it

Art. 10 – Norme di rinvio

Per quanto non previsto nel presente bando valgono, semprechè applicabili, le disposizioni contenute nel vigente CCNL nonché per le parti non espressamente previste dallo stesso, il precedente CCNL sottoscritto in data 16.10.2008, per le parti compatibili e le disposizioni sullo svolgimento dei concorsi previste dalla normativa vigente.

,

Il Segretario Generale
f.to dott. Gabriele Rizzetto

\al

Area Risorse Umane

Via Bonomea, 265
34136 Trieste – Italy
T +39 0403787111
E info@sissa.it
sissa.it

SISSA
Scuola Internazionale Superiore di Studi Avanzati

All 1

Tabella riassuntiva delle categorie di valutazione e loro punteggi massimi in relazione alla categoria di inquadramento

Categoria di valutazione		Punteggio massimo			
		Cat.B	Cat. C	Cat.D	Cat.EP
Formazione certificata e pertinente	Art. 4.a	25	20	20	20
Arricchimento professionale derivante dall'esperienza lavorativa, con esclusione di automatismi legati al decorso dell'anzianità desumibile dal curriculum e/o dalla documentazione presentata dall'interessato	Art. 4.b	20	25	20	15
Qualità delle prestazioni individuali con particolare riguardo alla capacità di proporre soluzioni innovative, al grado di coinvolgimento nei processi lavorativi, all'attenzione alle esigenze dell'utenza e alla soluzione dei problemi	Art. 4.c	20	20	25	25
Anzianità di servizio prestato senza essere incorsi negli ultimi due anni in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto	Art. 4.d	20	15	15	10

Area Risorse Umane

Via Bonomea, 265
34136 Trieste – Italy
T +39 0403787111
E info@sissa.it
sissa.it

SISSA
Scuola Internazionale Superiore di Studi Avanzati

L'anzianità viene così suddivisa in base alle categorie	*Anzianità nella posizione economica*	*13*	*10*	*10*	*7*
	Anzianità totale	*7*	*5*	*5*	*3*
Titoli culturali e professionali	Art. 4.e	15	20	20	30
TOTALE GENERALE		100	100	100	100

Area Risorse Umane

Via Bonomea, 265
34136 Trieste – Italy
T +39 0403787111
E info@sissa.it
sissa.it