

CIRCOLARE N. 27/2021

Al Personale tecnico amministrativo

Oggetto: Disposizioni per l'attività lavorativa del personale tecnico amministrativo

Il decreto legge 6 agosto 2021 n. 111, ha stabilito che il Green Pass è obbligatorio per tutto il personale universitario, docente e tecnico amministrativo, dottorandi, assegnisti di ricerca, borsisti, collaboratori, a partire dal 1 settembre e sino al 31 dicembre 2021.

L'obiettivo fondamentale è consentire lo svolgimento prioritariamente in presenza delle attività didattiche e curriculari delle università per l'anno accademico 2021-2022.

Con questo obiettivo, la legge stabilisce fino al 31 dicembre 2021 le seguenti regole:

- è obbligatorio l'uso di dispositivi di protezione delle vie respiratorie, ad eccezione dei soggetti che abbiano patologie incompatibili con l'uso di tali dispositivi;
- è raccomandato il rispetto di una distanza di sicurezza interpersonale di almeno un metro, salvo che le condizioni strutturali-logistiche degli edifici lo consentano
- è fatto divieto di accedere o permanere nei locali ai soggetti con sintomatologia respiratoria o temperatura corporea superiore a 37,5°.

Per favorire ed accompagnare la completa e attiva ripresa di tutte le attività istituzionali è necessario che il personale tecnico amministrativo, che ha sino a questo momento garantito in modo encomiabile lo svolgimento delle attività strumentali e di supporto, compia un ulteriore sforzo.

In attesa delle eventuali novità legislative in tema di lavoro agile, a partire dal corrente mese, per le esigenze generali della Scuola si richiede la presenza nelle strutture della Sissa per almeno tre giornate lavorative a settimana.

Le giornate potranno essere ridotte a due, d'intesa con il proprio responsabile di struttura, tenendo conto:

- delle caratteristiche logistiche complessive di ogni singola struttura (bisogna sempre evitare assembramenti),
- dell'organizzazione specifica del lavoro dell'area di appartenenza e dei processi presidiati,
- delle esigenze personali e familiari, comprensive di quelle relative alla mobilità, della persona.

La presenza in sede sarà disciplinata secondo il profilo orario di ciascuno secondo le usuali regole della Scuola.

Dovendo contemperare le esigenze lavorative con quelle individuali, d'intesa con il proprio responsabile di area, potranno essere concordate anche modalità miste, in presenza e in remoto, senza necessità di particolari formalizzazioni e nel rispetto del profilo orario complessivo di ciascuno.

Restano ferme le eccezioni di legge alla presenza in servizio in sede legate a:

- situazioni di salute personale che dovranno essere valutate dal nostro medico competente cui i dipendenti potranno chiedere un esame della propria condizione rivolgendosi all'ufficio risorse umane;
- situazioni disciplinate all'art. 39 del D. L. 17.03.2020, n. 18 per i dipendenti disabili nelle condizioni di cui all'art. 3, comma 3, della Legge 5.02.1992, n. 104 o che assistano un convivente disabile nelle condizioni di cui al citato articolo;
- assistenza a un familiare convivente, necessaria per motivi di salute, legati al COVID-19, per il periodo strettamente necessario, come stabilito da certificazione medica.

Si raccomanda quindi, in conclusione, di volersi dotare di Green Pass valido per accedere ai locali della Sissa per evitare di dover ricorrere ad azionare il quadro sanzionatorio previsto dalla legge (DL 6 agosto 2021 e ssmmii) secondo cui dalla quinta giornata di assenza ingiustificata scatta la sospensione dal servizio senza retribuzione.

Un cordiale saluto

IL SEGRETARIO GENERALE
dott. Marco Rucci

\mcs\al