CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA
ACCORDO n. 1/2023

Oggetto: Riconoscimento dei buoni pasto per il periodo 01 aprile – 31 dicembre 2022.

La Parte Pubblica e la Parte Sindacale

- Visto l’art.49 “Mense e servizi sociali” del CCNL relativo al personale del Comparto Università del 09.08.2000;
- Visto l’art.15 “Mense e servizi sociali” del CCNL relativo al personale del Comparto Università del 27.01.2005;
- Visto l’art.8 “Buono pasto” del CCNL del comparto Università del 28.03.2006;
- Visto l’art.60 “Mense e servizi sociali” del CCNL del Comparto Università del 16.10.2008;
- Visto il CCI N. 7/2020 “Riconoscimento dei buoni pasto durante lo stato di emergenza da COVID-19 per il periodo dal 12 marzo al 15 settembre 2020” siglato il 5 novembre 2020;
- Visto il CCI N. 9/2020 “Riconoscimento dei buoni pasto durante lo stato di emergenza da COVID-19 per il periodo dal 16 settembre al 31 dicembre 2020” siglato il 16 dicembre 2020;
- Visto il CCI N. 2/2021 “Riconoscimento dei buoni pasto durante lo stato di emergenza da COVID-19 per il periodo dal 01 gennaio al 30 aprile 2021” siglato il giorno 8 luglio 2021, valido fino al termine dello stato di emergenza (31.03.2022);
- Considerato che il personale tecnico amministrativo ha sottoscritto un accordo individuale di lavoro agile che consente di svolgere la prestazione lavorativa in modalità agile per due giornate a settimana fino a un massimo di 8 giornate al mese, riconoscendo per ciascuna giornata un numero di ore lavorate pari a quello previsto dall’orario individuale per la giornata medesima;
- Tenuto conto che l’orario di lavoro ordinario superiore alle 6 ore prevede l’effettuazione di una pausa;
- Ritenuto che la pausa lavorativa, funzionale al recupero psico-fisico delle forze, debba essere effettuata anche nell’attività lavorativa svolta in modalità agile;
- Preso atto che il personale dipendente individuato quale fragile ha la possibilità di svolgere la sua attività lavorativa completamente in modalità agile;
- Vista l’Ipotesi di Accordo “Riconoscimento dei buoni pasto per il periodo 01 aprile – 31 dicembre 2022” siglata in data 08.11.2022
- Considerato che il Collegio dei Revisori dei Conti con Verbale n. 8 del 19.12.2022 ha espresso favorevole;
- Vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 20.12.2022, con la quale si autorizza la delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell’accordo
- Nelle more del rinnovo del CCNL;
- Tenuto conto che nel budget 2022 sono state stanziate risorse finanziarie finalizzate al pagamento del servizio bar e mensa;
- Preso atto che il budget disponibile non è risultato essere sufficiente a coprire il costo del totale dei ticket,
- Acquisita in data 01.02.2023 la proposta della Parte Sindacale di ridurre il numero degli stessi in maniera proporzionale in base al profilo orario dell’avente diritto, assicurando la copertura completa dei ticket elettronici al profilo orario con 2 rientri settimanali, riducendo proporzionalmente i ticket a coloro che hanno un profilo orario diverso;
- Ritenuto di proseguire nella politica svolta al sostegno e benessere dei dipendenti

Il presente accordo si applica a tutto il personale tecnico amministrativo a tempo determinato e indeterminato, a tempo pieno e a tempo parziale a decorrere dal 01 aprile al 31 dicembre 2022.

Le parti concordano quanto segue:

1. nel periodo di svolgimento della prestazione in modalità agile, anche parziale se il dipendente non usufruisce del servizio mensa durante la prestazione del servizio in sede, viene riconosciuto il buono pasto (ticket elettronico di valore pari ad euro 5,00) in relazione al profilo orario del dipendente secondo quanto previsto dal Regolamento Orario di Lavoro emanato con DD 401/2020 dd.20.05.2020.

2. di ridurre il numero dei ticket elettronici in maniera proporzionale in base al profilo orario dell’avente diritto, assicurando la copertura completa dei ticket elettronici a coloro che hanno profilo orario con 2 rientri settimanali, riducendo proporzionalmente i ticket a coloro che hanno un profilo orario spalmati su 4 o 5 giorni comportando l’eventuale diritto al ticket elettronico per 4 o 5 giorni a settimana.
Le Parti concordano che le firme olografe saranno apposte non appena possibile, fermo restando la validità dell'Accordo relativo al "Riconoscimento dei buoni pasto per il periodo dal 01 aprile al 31 dicembre 2022".

**LA PARTE PUBBLICA**

Prof. Andrea Romanino

Dott. Marco RUCCI

Dott.ssa Alessandra LUCATELLO

**LA PARTE SINDACALE**

F.L.C./C.G.I.L.

C.I.S.L./Scuola

FED.UIL SCUOLA RUA

FED. GILDA UNAMS

**R.S.U.**

Dott. Marco Cecco

Dott.ssa Mariarita de Luca

Dott.ssa Valeria MIRABELLA

\n
Area Risorse Umane
Via Bonomea, 265
34136 Trieste – Italy
T +39 040378711
E info@sissa.it
sissa.it
Accordo 1/2023 Buoni Posti

Dichiarazione a verbale FIC-COL

La FIC-COL nel rispetto dell'ipotesi di controllo evidenziò che la riduzione proporzionale dei buoni posti non è stata proposta dalla parte sindacale, ma è stata accettata in data 1/02/2023 come punto di conciliazione.

Per la FIC-COL di fanciulli

Dichiarazione a verbale RSU

La RSU osserva nel siglare l'ipotesi di controllo: concorda che la riduzione proporzionale dei buoni posti non è stata proposta dalla parte sindacale, ma è stata accettata in data 1/02/2023 come punto di mediazione.

Per la RSU