



SCUOLA INTERNAZIONALE SUPERIORE DI STUDI AVANZATI
Via Bonomea n. 265 – 34136 Trieste (Italy)
Tel. +3904037871 – fax +390403787249

prot. n. 6888-1/10

Al Collegio dei Revisori dei Conti

IPOTESI DI INTESA DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO 2016

Ai fini del prescritto controllo di cui all'art.40-bis, comma 1, del D.Lgs 165/2001, come modificato dall'art.55 del d.Lgs.150/2009, si trasmette in allegato (All.1) l'ipotesi di Contratto collettivo integrativo, per l'anno 2016, per il personale tecnico – amministrativo inquadrato nelle categorie B, C, D ed EP.

La firma dell'ipotesi di contratto è avvenuta in data 23 Giugno 2016 da parte della Delegazione di Parte Pubblica, dalla RSU e da parte della FIC/CGIL.

Si ricorda che il citato art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs 165/2001 demanda al Collegio dei Revisori dei Conti il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e con i vincoli derivanti dall'applicazione delle norme di legge e l'art.5, comma 3, del CCNL comparto Università del 16.10.2008, prevede che l'ipotesi di Contratto Integrativo sia inviata al Collegio dei Revisori dei Conti corredata da apposita relazione illustrativa tecnico finanziaria e dispone, inoltre, che il Consiglio di Amministrazione autorizzi il Presidente della Delegazione di Parte pubblica alla sottoscrizione del contratto.

A tale ipotesi di Contratto si è giunti a seguito delle riunioni di contrattazione integrativa che si sono svolte dal 13.01.2016 al 07.06.2016 e a seguito della certificazione da parte del Collegio dei Revisori, avvenuta in data 04 aprile 2016 della costituzione del fondo per il trattamento accessorio; il Collegio dei Revisori ha rilevato il rispetto dei limiti legislativi e contrattuali previsti in materia

- a) Fondo per le progressioni economiche e la produttività collettiva ed individuale – anno 2016 – di cui agli art.87 e 88 del CCNL comparto Università del 16.10.2008
- b) Fondo per il lavoro straordinario – anno 2016- ex art.86 del CCNL citato
- c) Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale inquadrato nella categoria EP – anno 2016 – ex art.90 del CCNL

Si evidenzia che con riguardo agli istituti di natura economica la vigenza fa riferimento all'arco temporale ricompreso tra l'01.01.2016 al 31.12.2016.

Si ricorda inoltre che con Circolare n.25 dd.25.07.2012 il Ministero delle finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato ha diramato gli schemi standard, predisposti in accordo con il Dipartimento della Funzione Pubblica, cui le Pubbliche Amministrazioni devono attenersi nella redazione tecnico-finanziaria e delle relazioni illustrative dei contratti integrativi formalmente sottoscritti dalla Parte Pubblica e dalle Rappresentanze dei dipendenti, siano essi di tipo normativo che di tipo economico.

In attuazione di tale Circolare è stata elaborata la seguente relazione:

VL



SCUOLA INTERNAZIONALE SUPERIORE DI STUDI AVANZATI
 Via Bonomea n. 265 – 34136 Trieste (Italy)
 Tel. +3904037871 – fax +390403787249

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	In data 23 giugno 2016 da parte della RSU, FIC/CGIL e delegazione di Parte Pubblica	
Periodo temporale di vigenza	L'ipotesi di contratto collettivo Integrativo per l'anno 2016 regola istituti di carattere economico con vigenza dal 01.01 al 31.12.2016. I trattamenti economici in esso definiti potranno essere modificati a partire dal 01.01.2017.	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Direttore, Segretario Generale e Coordinatrice dell'Area Risorse umane in qualità di segretaria verbalizzante Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FIC/CGIL, CISL Università, UIL RUA, Confsal/Federazione SNALS Univ/CISAPUNI, RSU. Organizzazioni sindacali firmatarie: FIC/CGIL	
Soggetti destinatari	Tale accordo si applica al personale tecnico amministrativo (a tempo determinato ed indeterminato) inquadrato nelle categorie B,C,D,EP in servizio presso la SISSA:	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	istituti economici per il personale inquadrato nelle categorie B, C, D. Istituti economici per il personale inquadrato nella categoria EP Criteri generali per le progressioni economiche orizzontali – inquadramento vincitori dal primo gennaio dell'anno nel quale risulta approvata la graduatoria ...	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	In data 04.04.2016 il Collegio dei Revisori ha certificato la costituzione del Fondo per il trattamento accessorio che si attiene ai limiti legislativi e contrattuali previsti in materia
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento	Con Delibera del Consiglio di Amministrazione dd.02.02.2016 è stato adottato il Piano Integrato 2016-2018 dove confluiscono il Piano Strategico, il Piano della Performance, il Piano della Prevenzione della Corruzione e il Piano dell'Integrità e della Trasparenza



SCUOLA INTERNAZIONALE SUPERIORE DI STUDI AVANZATI

Via Bonomea n. 265 – 34136 Trieste (Italy)
Tel. +3904037871 – fax +390403787249

	comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano della Performance triennale 201-2018 e il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2016-2018 sono stati pubblicati ai sensi dell'art.10 comma 8 del D.Lgs 33/2013 sulla pagina Web della SISSA in apposita Sezione denominata "Amministrazione Trasparente"
		La Relazione sulla Performance è stata validata dal Nucleo di Valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 e verrà trasmessa all'ANVUR
Eventuali osservazioni		

ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO

L'ipotesi all'esame, dopo aver definito il campo di applicazione e la decorrenza dello stesso, dispone in ordine alla ripartizione delle risorse del Fondo ex artt. 87 – 76 -90 per l'anno 2016, sulla base di quanto stabilito nel CCI sottoscritto in data 06.03.2012 ed attualmente attivo.

Il vigente CCNL comparto Università in materia di utilizzo del fondo prevede

all'art. 88 che le risorse vengano destinate per il personale appartenente alle categorie B, C e D, per:

- Corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica all'interno delle categorie
- Corrispondere l'indennità di responsabilità per il personale delle categorie B, C e D secondo la disciplina dell'art. 91 del CCNL
- Corrispondere compensi per la remunerazione di compiti che comportano oneri, rischi o disagi particolarmente rilevanti.
- Erogare compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi
- Incentivare le specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale
- indennità mensile

e all'art. 76 che le risorse vengano destinate per il personale appartenente alla categoria EP per:

- La retribuzione di posizione e la retribuzione di risultato

In linea con quanto previsto dalla normativa di legge e contrattuale vigente, si evidenzia che la destinazione dell'importo ripartito con il presente accordo è coerente con gli istituti previsti dal CCNL del 16.10.2008 e specificatamente con l'art.88, comma 2, ove si prevede che le risorse destinate alla contrattazione integrativa possano finanziare la progressione economica all'interno della categoria, le indennità di responsabilità e le indennità per incarichi/attività di rilievo, la corresponsione di compensi per la remunerazione di compiti che comportano rischi, oneri o disagi particolarmente rilevanti, nonché l'indennità mensile accessoria.

Con riferimento all'indennità di responsabilità attribuita al personale ex art.91, comma 3 del CCNL, la determinazione dell'indennità spettante deriva dall'applicazione di una metodologia di pesatura delle posizioni organizzative differenziata di cui al CCI dd.06.03.2012.

n



SCUOLA INTERNAZIONALE SUPERIORE DI STUDI AVANZATI

Via Bonomea n. 265 – 34136 Trieste (Italy)
Tel. +3904037871 – fax +390403787249

In via sperimentale la Direzione ha provveduto a riconsiderare, utilizzando un sistema condiviso da numerose università di “Job Evaluation”, le posizioni di responsabilità intese come “casella” dell’organigramma della SISSA.

Tale metodo di valutazione si fonda sulla logica organizzativa secondo cui ogni posizione esiste in quanto ad essa è assegnata una missione, per compiere la quale occorrono delle competenze e il sapersi assumere delle responsabilità.

I fattori di valutazione sono dieci e si possono ricondurre alle tre grandi categorie classiche:

- conoscenze tecniche e gestionali, esperienze lavorative necessarie per ricoprire la posizione;
- capacità propositive e di problem solving;
- dimensione economica da presidiare con assunzione della relativa responsabilità.

Per ogni categoria si determina in modo analitico il peso della stessa sulla posizione e la somma dei tre pesi permette di ottenere il valore complessivo della posizione all’interno dell’organizzazione. Tale peso rappresentato da un punteggio, viene raggruppato in fasce omogenee, livelli o classi che costituiscono il vero riferimento della valutazione.

I fattori di valutazione delle posizioni sono i seguenti e correlati tra loro:

- conoscenza ed esperienza applicate nella struttura gestita (scolarità, esperienza, risorse)
- ampiezza manageriale o profondità professionale applicata al contesto in cui si sviluppa la relazione (attività e relazioni)
- complessità (vincoli nel proporre, difficoltà di pensiero)
- impatto sui risultati (volume economico gestito, impatto, controllo)

Tale analisi ancorché sperimentale ha evidenziato dei risultati coerenti con il sistema di pesatura in essere delle attuali posizioni.

Per quanto attiene all’indennità di risultato, questa viene attribuita a seguito di valutazione della Performance, secondo i principi contenuti nel Sistema di misurazione e Valutazione della Performance.

L’ipotesi di accordo persegue la valorizzazione delle persone, il miglioramento delle performance e il contributo di ciascun dipendente al fine di supportare i processi di innovazione, efficienza e di miglioramento dei servizi.

In tale ottica la Scuola ha definito i suoi obiettivi strategici tenendo conto dell’apporto dei propri dipendenti nella convinzione che siano una risorsa da valorizzare.

La corresponsione di una quota di accessorio subordinata al raggiungimento di un risultato, incentiva il dipendente ad attivare azioni positive al fine del miglioramento della propria prestazione professionale, con conseguente ricaduta di un miglioramento della produttività e dell’efficienza dei servizi sia a favore dell’utenza interna che quella esterna.



SCUOLA INTERNAZIONALE SUPERIORE DI STUDI AVANZATI

Via Bonomea n. 265 – 34136 Trieste (Italy)
Tel. +3904037871 – fax +390403787249

Le Parti (pubblica e sindacale) hanno riconfermato l'uso delle schede di valutazione che al loro interno prevedono una valutazione sia in relazione ai risultati della struttura di appartenenza che ai risultati personali.

Come previsto dall'art.88 del CCNL le risorse del fondo sono utilizzate per corrispondere compensi per la remunerazione di compiti che comportano oneri, rischi o disagi particolarmente rilevanti. Sono state concordate le seguenti indennità: Titolare e Vice nella funzione connessa alla gestione del fondo Economale – rischio biologico ai dipendenti che lavorano nei laboratori sperimentali previo parere del Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione e del Medico Competente.

L'indennità mensile accessoria (IMA), erogata al personale tecnico amministrativo (esclusa la categoria EP), è finalizzata a promuovere un miglioramento dei livelli di efficienza e di efficacia dell'Amministrazione e della qualità dei servizi e di incentivare la continuità lavorativa e l'effettività della prestazione. L'IMA è erogata mensilmente in relazione all'effettiva presenza in servizio e in caso di lavoro a tempo parziale è ridotta nella stessa misura dell'orario di lavoro.

L'ipotesi di accordo destina € 4.382,76 al finanziamento dell'istituto della progressione economica orizzontale con decorrenza 01.01.2016. Tale importo è costituito da € 1.382,76 derivante dai differenziali delle cessazioni avvenute nel 2015 e da € 3.000 che la Parte Sindacale, a seguito degli esiti della votazione effettuata dal personale in Assemblea, ha chiesto di spostare dal Fondo per la valutazione delle prestazioni – art. 88, c. 2, lett. d, CCNL .

Le risorse finalizzate al Fondo per la valutazione delle prestazioni, art.88 comma 2 del CCNL, sono destinate a tutto il personale, sia a tempo determinato che a tempo indeterminato. La prestazione individuale del personale verrà valutata sulla base delle schede di valutazione e terrà conto della valutazione delle competenze comportamentali (performance individuale) e degli obiettivi assegnati alla struttura (performance di struttura). La quota individuale viene erogata tenendo conto dei giorni di effettivo servizio e all'incidenza del part-time sul servizio effettivo.

Si evidenzia che la valutazione della performance è un processo già da anni avviato dalla Scuola e che riguarda tutto il personale tecnico amministrativo, valutato rispettivamente sotto il profilo delle competenze comportamentali e degli obiettivi assegnati (personale titolare di indennità di responsabilità e personale di categoria EP) o delle competenze comportamentali (personale non titolare di indennità di responsabilità)

Le risorse finalizzate alla Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato per gli appartenenti alla categoria EP – art. 76 del CCNL, vengono erogate ai titolari di posizioni organizzative e ai titolari di progetti rilevanti conferiti mediante incarico formale. Il personale di categoria EP è valutato sia sotto il profilo del raggiungimento degli obiettivi che delle competenze comportamentali.

Il presente contratto vuole porsi in linea di coerenza con gli obiettivi di efficienza ed efficacia tracciati dalle riforme legislative, sulla base di criteri improntati alla valorizzazione dell'impegno e della qualità della prestazione individuale, secondo la produttività e la capacità innovativa della prestazione lavorativa



SCUOLA INTERNAZIONALE SUPERIORE DI STUDI AVANZATI

Via Bonomea n. 265 – 34136 Trieste (Italy)
Tel. +3904037871 – fax +390403787249

RELAZIONE TECNICA FINANZIARIA

Per quanto riguarda la costituzione del fondo 2016 si rinvia alla relazione presentata al Collegio dei Revisori in data 04.04.2016 e certificata dal Collegio stesso in pari data.

La legge n. 208 del 28/12/2015 (Legge di Stabilità 2016), al comma 236 dell'articolo 1 stabilisce che "Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente."

La legge di Stabilità definisce quindi il nuovo limite, stabilendolo pari all'ammontare complessivo certificato per il 2015, fatte salve eventuale riduzioni del personale in servizio.

L'importo complessivo del fondo 2016, come analiticamente definito nell'allegato "Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa – anno 2016", è pari a euro 338.057,66, coincidente con il fondo certificato per l'anno 2015, in quanto non sono intervenute diminuzioni del personale in servizio.

Nel dettaglio, le risorse complessivamente destinate sono ripartite in:

- Euro 11.652,96 destinate allo straordinario
- Euro 206.368,45 complessivamente disponibili alla contrattazione
- Euro 131.689,21 temporaneamente allocate all'esterno del Fondo (cd. Progressioni economiche orizzontali a bilancio)

Da ultimo, ai soli fini riepilogativi e alla luce della succitata modifica normativa, si ricorda come i fondi certificati per l'anno 2015 e per gli anni precedenti sono sempre risultati coerenti con le normative vigenti per l'anno di riferimento e in linea con quanto previsto dal vigente CCNL, garantendo in ogni caso, nel rispetto della spesa complessiva, il supporto alla strategia organizzativa della SISSA (in particolare con l'intervenuta riorganizzazione del 2011 e la rinuncia a posizioni dirigenziali ulteriori rispetto a quella del Segretario Generale si è deciso di costituire una struttura di middle management presidiata da personale di cat. EP).



SCUOLA INTERNAZIONALE SUPERIORE DI STUDI AVANZATI
Via Bonomea n. 265 – 34136 Trieste (Italy)
Tel. +3904037871 – fax +390403787249

Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa – anno 2016

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche consolidate - fondo 2010

Personale delle categorie B - C - D	147.766,03
Personale della categoria EP	43.340,00
Lavoro Straordinario	11.652,96
Incentivante Dirigente	21.000,00

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL/CCRL/CCPL

Parte non pertinente alla specifica costituzione del fondo illustrata

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

- Personale delle categorie B - C - D

CCNL 02/05 - art. 41, c. 2:

RIA - anno 2011	8,07
RIA - anno 2012	269,88
RIA - anno 2013	229,71
RIA - anno 2014	2.255,63
RIA - anno 2015	3.619,85
RIA - anno 2016	0,00
	6.383,14

CCNL 9/8/00 – art.68, c.2, lett.A,sec.periodo

Cessazioni (differenziale stipendio)

anno 2011	864,83
anno 2012	1.906,44
anno 2013	3.053,93
anno 2014	2.074,74
anno 2015	9.733,58
anno 2016	1.382,76
	19.016,28

ulteriori risorse disponibili dal 2011

16.359,00

- Personale della categoria EP

ulteriori risorse disponibili dal 2011

4.641,00

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

R



SCUOLA INTERNAZIONALE SUPERIORE DI STUDI AVANZATI

Via Bonomea n. 265 – 34136 Trieste (Italy)

Tel. +3904037871 – fax +390403787249

Personale delle categorie B - C - D

Risorse destinate alle progressioni orizzontali 1/1/2010	-14.295,63
Risorse destinate alle progressioni orizzontali 1/1/2011	-872,90
Risorse destinate alle progressioni orizzontali 1/1/2012	-2.176,32
Risorse destinate alle progressioni orizzontali 1/1/2013	-3.283,64
Risorse destinate alle progressioni orizzontali 1/1/2014	-4.330,37
Risorse destinate alle progressioni orizzontali 1/1/2015	-13.353,43
Applicazione art. 1 c. 236 Legge 208/2015 (limite 2015)	-3.399,00
Applicazione art. 1 c. 236 Legge 208/2015 (riduzione personale 2015)	0,00
	-41.711,29

Personale della categoria EP

Applicazione art. 1 c. 236 Legge 208/2015 (limite 2015)	-1.078,67
Applicazione art. 1 c. 236 Legge 208/2015 (riduzione personale 2015)	0,00

Lavoro Straordinario

Applicazione art. 1 c. 236 Legge 208/2015 (riduzione personale 2015)	0,00
--	-------------

Incentivante Dirigente

Storno Incentivante Dirigente dal 2011 verso le altre categorie BCD ed EP	-21.000,00
---	-------------------

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo anno 2016

Personale delle categorie B - C - D

Fondo anno 2010	147.766,03
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL/CCRL/CCPL	0,00
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	41.758,42
Decurtazioni	-41.711,29
	147.813,17

Personale della categoria EP

Fondo anno 2010	43.340,00
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL/CCRL/CCPL	0,00
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	4.641,00
Decurtazioni	-1.078,67
	46.902,33

Lavoro Straordinario

Anno 2010	11.652,96
Decurtazioni	0,00
	11.652,96

Incentivante Dirigente

Anno 2010	21.000,00
Decurtazioni	-21.000,00
	0,00

Totale complessivo delle risorse 206.368,45



SCUOLA INTERNAZIONALE SUPERIORE DI STUDI AVANZATI
Via Bonomea n. 265 – 34136 Trieste (Italy)
Tel. +3904037871 – fax +390403787249

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Progressioni orizzontali fino al 2004	28.262,63
Ulteriori progressioni orizzontali fino al 31/12/2009	84.130,57
Risorse destinate alle progressioni economiche orizzontali 1/1/10	14.295,63
Risorse destinate alle progressioni economiche orizzontali 1/1/11	872,90
Risorse destinate alle progressioni economiche orizzontali 1/1/12	2.176,32
Risorse destinate alle progressioni economiche orizzontali 1/1/13	3.283,64
Risorse destinate alle progressioni economiche orizzontali 1/1/14	4.330,37
Risorse destinate alle progressioni economiche orizzontali 1/1/15	13.353,43
Differenziale stipendio del personale cessato	-19.016,28
	131.689,21

Fondo 2016 al lordo delle PEO **338.057,66**

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa anno 2016

Tutti gli importi devono intendersi come "lordo dipendente"

Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo

Istituto economico	Importo per l'anno 2016
Lavoro straordinario – art. 86 CCNL	€ 11.652,96
Progressione Economica all'interno della categoria – art. 87 CCNL	€ 4.382,76
Indennità mensile – art. 88 c. 2, lett. f e c, 3 CCNL	€ 29.400,00
Indennità oneri-rischi-disagi cd. FORD – art. 88, c. 2, let. c CCNL - Titolare e Vice fondo economale - Rischio biologico	€ 3.014,00
Indennità di Responsabilità e di progetto – art. 88, c. 2 lett. b e 91, CCNL	€ 50.000,00
Fondo per la valutazione delle prestazioni – art. 88, c. 2, lett. d, CCNL	€ 61.016,41
Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato per gli appartenenti alla categoria EP – art. 76 CCNL	€ 46.902,33
Totale Fondi	€ 206.368,46

R -



SCUOLA INTERNAZIONALE SUPERIORE DI STUDI AVANZATI

Via Bonomea n. 265 – 34136 Trieste (Italy)
Tel. +3904037871 – fax +390403787249

Schema generale riassuntivo del Fondo per la Contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente

Istituto economico	Importo per l'anno 2015	Importo per l'anno 2016
Lavoro straordinario – art. 86 CCNL	€ 11.652,96	€ 11.652,96
Progressione Economica all'interno della categoria – art. 87 CCNL	€ 13.353,43	€ 4.382,76
Indennità mensile – art. 88 c. 2, lett. f e c, 3 CCNL	€ 25.000,00	€ 29.400,00
Indennità oneri-rischi-disagi cd. FORD – art. 88, c. 2, let. c CCNL - Titolare e Vice fondo economale - Rischio biologico	€ 3.014,00	€ 3.014,00
Indennità di Responsabilità e di progetto – art. 88, c. 2 lett. b e 91, CCNL	€ 49.013,56	€ 50.000,00
Fondo per la valutazione delle prestazioni – art. 88, c. 2, lett. d, CCNL	€ 62.547,04	€ 61.016,41
Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato per gli appartenenti alla categoria EP – art. 76 CCNL	€ 30.852,66	€ 46.902,33
Totale Fondi	€ 195.433,65	€ 206.368,46

Da un'analisi, per macrocategorie di destinazione, escludendo la quota destinata alla remunerazione del lavoro straordinario e quella destinata da contratto alla PEO, risulta che il 45,84% per il 2015 delle risorse sono distribuite sulla valutazione delle prestazione ed al raggiungimento dei risultati, come risulta dalla seguente tabella:

Istituto economico	Importo per l'anno 2016	%
Lavoro straordinario – art. 86 CCNL	€ 11.652,96	5,64%
Progressione Economica all'interno della categoria – art. 87 CCNL	€ 4.382,76	2,1%
Indennità mensile – art. 88 c. 2, lett. f e c, 3 CCNL	€ 29.400,00	14,24%
Indennità oneri-rischi-disagi cd. FORD – art. 88, c. 2, let. c CCNL - Titolare e Vice fondo economale - Rischio biologico	€ 3.014,00	1,46%
Indennità di Responsabilità e di progetto – art. 88, c. 2 lett. b e 91, CCNL	€ 50.000,00	24,22%
di cui parte variabile collegata alla performance	€ 16.666,67	8,06%
Fondo per la valutazione delle prestazioni – art. 88, c. 2, lett. d, CCNL	€ 61.016,41	29,56%



SCUOLA INTERNAZIONALE SUPERIORE DI STUDI AVANZATI
Via Bonomea n. 265 – 34136 Trieste (Italy)
Tel. +3904037871 – fax +390403787249

Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato per gli appartenenti alla categoria EP – art. 76 CCNL	€ 46.902,33	22,72%
di cui parte variabile collegata alla performance	€ 9.560,31	4,63%
Totale Fondi	€ 206.368,46	100,00%

al netto di straordinario e PEO

€ 190.332,74

Compatibilità economico-finanziaria

Nel Bilancio di previsione 2016, approvato nella seduta del Consiglio di Amministrazione del 24 maggio 2016, è stato iscritto lo stanziamento di € 209.788,91 lordo dipendente, più € 68.802,30 di carico ente, per un totale di € 278.591,21.

Il fondo risulta iscritto in bilancio nei seguenti conti:

- CA.04.43.15.01 Lavoro straordinario personale tecnico-amministrativo
- CA.04.43.15.03 Fondo per il trattamento accessorio ex art. 87
- CA.04.43.15.04 Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della categoria EP
- CA.04.43.15.06 Oneri previdenziali a carico Ente su competenze accessorie al personale tecnico amministrativo
- CA.04.43.15.07 Oneri IRAP su competenze accessorie al personale tecnico amministrativo

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Gabriele Rizzetto

27 GIU. 2016