



SCUOLA INTERNAZIONALE SUPERIORE DI STUDI AVANZATI

Il Segretario Generale

N. 67

prot 1189-VII/1

- VISTO il D.P.R. 10.01.1957, n.3;
VISTO il D.P.R. 03.05.1957, n.686;
VISTA la L. 09.05.1989, n.168 e successive modificazioni ed integrazioni;
VISTA la L. 07.08.1990, n.241 e successive modificazioni ed integrazioni;
VISTA la L. 10.04.1991, n.125;
VISTA la L. 05.02.1992, n.104 e successive modificazioni ed integrazioni;
VISTO il DPCM 07.02.1994, n.174 e successive modificazioni ed integrazioni;
VISTO il D.P.R. 09.05.1994, n.487 e successive modificazioni ed integrazioni;
VISTO la L. 15.05.1997, n.127 e successive modificazioni ed integrazioni;
VISTA la L. 12.03.1999, n.68 e successive modificazioni ed integrazioni;
VISTO il D.P.R. 10.10.2000, n.333;
VISTO il DPR 28.12.2000, n.445 e successive modificazioni ed integrazioni;
VISTO il D.L.vo 30.03.2001, n.165 e successive modificazioni ed integrazioni;
VISTO il D.L.vo 08.05.2001, n.215 e successive modificazioni ed integrazioni;
VISTO il D.L.vo 30.06.2003, n.196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e successive modificazioni ed integrazioni;
VISTA la L. 30.12.2004, n.311, ed in particolare l'art.1, comma 101;
VISTO il D.L.vo 11.04.2006, n.198 e successive modificazioni ed integrazioni;
VISTO il D.L.vo 19.11.2007, n.251
VISTO il D.L. 10.11.2008, n.180, convertito nella L. 09.01.2009, n.1;
VISTO il D.L. 25.06.2008, n.112, convertito nella L. 06.08.2008, n.133, ed in particolare l'art.66, co.11;
VISTO il vigente CCNL del Comparto Università;
VISTO il D.L.vo 27.10.2009, n.150;
VISTA la legge 12.11.2011, n.183, ed in particolare l'art.15;
VISTO il D.L. 31.08.2013, n. 101, convertito in L. 30.10.2013, n. 125;
VISTA la circolare n.5 del 21.11.2013 del Dipartimento della Funzione Pubblica;
VISTO il D.D. n.529 dd. 30 ottobre 2014, in particolare l'allegato 1, con il quale è stato emanato il "Regolamento per l'accesso all'impiego a tempo indeterminato presso la SISSA";
VISTO il piano di programmazione triennale 2014-2016 del fabbisogno del personale approvato dal Consiglio di Amministrazione nell'adunanza del 05.03.2015;
VISTO il D.Lgs. 14.09.2015, n.151;
VISTA la deliberazione assunta dal Consiglio di Amministrazione della SISSA nell'adunanza del 29.09.2015, con cui è stato revisionato il piano di programmazione triennale 2014-2016 del fabbisogno del personale;
CONSIDERATO che le procedure di mobilità previste dall'art. 34 bis del D.L.vo 165/2001 e s.m.i., avviate con nota SISSA prot.n.10143-VII/1 dd. 23.10.2015 si sono concluse con esito negativo in considerazione del silenzio della Funzione Pubblica;
CONSIDERATO che è stata attivata la procedura di mobilità di comparto ex art.57 del CCNL Comparto Università 2006-09 e art.30 del D.Lgs 165/01 e s.m.i., avviata con nota SISSA prot.n.1008-VII/1 del 03.02.16;
VERIFICATO che ad oggi non sono disponibili graduatorie con profilo analogo a quello ricercato;
ACCERTATA la disponibilità finanziaria;

DECRETA

Art. 1 - Numero e specifiche dei posti messi a concorso

E' indetto un concorso pubblico, per esami, per la copertura di un posto di personale di categoria C - posizione economica C1 - dell'area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e a tempo pieno da adibire ad attività di supporto presso il Laboratorio di Meccatronica dell'Area Neuroscienze della SISSA di Trieste, **riservato esclusivamente a soggetti disabili di cui all'art.1 della legge 68/1999** (codice di riferimento: C/MEC/I16).



SCUOLA INTERNAZIONALE SUPERIORE DI STUDI AVANZATI

Il Segretario Generale

Il candidato vincitore effettuerà le seguenti mansioni:

- progettazione, costruzione, installazione e manutenzione di strumentazione elettronica;
- supporto agli utenti per utilizzo strumentazione e progettazione esperimenti;
- progettazione hardware tramite programma Altium Designer;
- progettazione software tramite programma Matlab e C;
- realizzazione fisica di circuiti stampati ed assemblaggio;
- supporto agli utenti per le tecniche di registrazione elettrofisiologiche;
- mantenimento della documentazione tecnica;

e dovrà assicurare:

- impegno e rispetto delle scadenze e/o adempimenti cui la struttura, nella quale verrà inserito, deve osservare;
- disponibilità e riconoscimento delle esigenze dell'utenza interna ed esterna;
- flessibilità operativa;
- autonomia, capacità di approfondimento, di confronto e di verifica per la corretta applicazione delle norme e delle procedure tecniche nel proprio lavoro;
- interazione positiva con i colleghi.

Le funzioni da svolgere sono quelle riconducibili alla categoria di inquadramento contrattuale:

- grado di autonomia: svolgimento di attività inerenti procedure, con diversi livelli di complessità, basate su criteri parzialmente prestabiliti;
- grado di responsabilità: relativa alla correttezza complessiva delle procedure gestite.

Art. 2 - Requisiti per l'ammissione

Per l'ammissione al concorso è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- titolo di studio: diploma di istruzione secondaria di secondo grado di maturità tecnico industriale ad indirizzo elettronica ed elettrotecnica, informatica e telecomunicazioni;
- appartenenza a una delle categorie di cui all'art.1 della legge n.68/1999 (vedi allegato A);
- età non inferiore agli anni 18;
- cittadinanza degli stati membri dell'Unione Europea; possono accedere al concorso anche i familiari dei cittadini degli Stati membri dell'Unione europea non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente; possono accedere al concorso i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
- godimento dei diritti politici;
- idoneità fisica all'impiego al quale il concorso si riferisce il concorso. L'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori di concorso, in base alla normativa vigente;
- aver ottemperato, per i nati fino al 1985, alle leggi sul reclutamento militare.

Non possono prendere parte al concorso coloro i quali siano esclusi dall'elettorato politico attivo, nonché coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero siano stati dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'articolo 127, primo comma, lettera d), del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n.3.

Non possono prendere parte alla selezione i candidati che abbiano un grado di parentela o affinità fino al quarto grado compreso, con il Direttore, il Segretario Generale e i componenti del Consiglio di Amministrazione della Scuola, pena l'esclusione dalla procedura selettiva.

I candidati non italiani devono possedere i seguenti requisiti:

- titolo di studio equipollente a quello richiesto per i cittadini italiani;
- godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- avere adeguata conoscenza della lingua italiana.



SCUOLA INTERNAZIONALE SUPERIORE DI STUDI AVANZATI

Il Segretario Generale

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione al concorso.

I candidati sono ammessi alle selezioni con riserva.

Per esigenze connesse all'organizzazione del lavoro ed in ossequio ai principi di tempestività, efficacia, efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, questa Amministrazione si riserva la facoltà di esaminare solo le istanze di partecipazione dei candidati ammessi a sostenere la prova orale.

L'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti può essere disposta in qualsiasi momento con provvedimento motivato dell'Amministrazione.

L'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro.

Art. 3 - Presentazione della domanda di ammissione: termini e modalità

La domanda di ammissione redatta sul prestampato allegato o su carta semplice contenente tutte le dichiarazioni prescritte e corredata dal CV redatto in formato europeo, indirizzate al Segretario Generale della Scuola Internazionale Superiore di Studi Avanzati di Trieste - Via Bonomea, 265 - 34136 - Trieste - e della ricevuta di versamento del contributo di cui all'ultimo comma del presente articolo, deve pervenire entro il termine perentorio di trenta giorni che decorre dal giorno successivo alla data di pubblicazione dell'avviso di indizione della presente selezione nella Gazzetta Ufficiale delle Repubblica Italiana.

La domanda di ammissione potrà essere presentata con le seguenti modalità:

- a) a mano direttamente all'Ufficio Risorse Umane della SISSA - sede di via Bonomea, 265, secondo piano, stanze 203-204-205 - 34136 Trieste, nel seguente orario: dal lunedì al venerdì dalle ore 09.00 alle ore 13.00;
- b) tramite fax al numero 0403787240/249 unitamente a copia di documento valido di identità;
- c) raccomandata A/R;

La domanda di ammissione alla selezione si considera prodotta in tempo utile anche se spedita a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento entro il termine indicato. A tal fine fa fede il timbro a data dell'ufficio postale accettante.

Sarà accettata, qualora spedita a mezzo fax (numero 0403787240/249), la domanda pervenuta entro il termine di scadenza corredata dal CV, dalla ricevuta di versamento del contributo e da copia di un documento di riconoscimento in corso di validità purché leggibili.

Sarà altresì ritenuta valida la domanda inviata tramite PEC (Posta Elettronica Certificata) all'indirizzo di posta elettronica certificata della SISSA: protocollo@pec.sissa.it entro il suddetto termine. L'invio della domanda dovrà essere effettuato esclusivamente da altra PEC; non sarà ritenuta valida la domanda inviata da un indirizzo di posta elettronica non certificata. A pena di esclusione della domanda è obbligatorio allegare al messaggio di posta elettronica certificata la domanda e relativi allegati (CV, ricevuta del versamento) in formato .pdf che devono riportare la scansione della firma del candidato, la scansione .pdf di un documento di identità valido (fronte e retro) nonché tutti gli eventuali altri allegati alla domanda in formato .pdf.

Non si terrà conto della domanda che pervenga, per qualsiasi motivo, incompleta, illeggibile o successivamente al sopra indicato termine. Del pari non si terrà conto della domanda che non contenga le indicazioni precisate nel presente articolo; l'omissione anche di una sola dichiarazione comporta l'esclusione dell'aspirante dalla selezione.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di domande di partecipazione imputabili a disguidi postali, telegrafici, errata trasmissione o ricezione tramite fax o per istanze non leggibili.

Nella domanda - di cui si allega uno schema esemplificativo - i candidati devono dichiarare:

- 1) il concorso cui intendono partecipare completo del codice di riferimento (C/MEC/I16);
- 2) cognome e nome;
- 3) la data ed il luogo di nascita;
- 4) il codice fiscale;
- 5) di essere in possesso della cittadinanza di stato membro dell'Unione Europea o di essere familiare di cittadino di Stato membro dell'Unione europea non avente la cittadinanza di uno Stato membro titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente o di essere cittadino di Paese terzo



SCUOLA INTERNAZIONALE SUPERIORE DI STUDI AVANZATI

Il Segretario Generale

- titolare del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
- 6) il Comune nelle cui liste elettorali sono iscritti, ovvero i motivi della mancata iscrizione o dell'avvenuta cancellazione dalle liste medesime;
 - 7) le eventuali condanne penali riportate (anche se sia stata concessa amnistia, indulto, condono o perdono giudiziale) ed i procedimenti penali eventualmente pendenti a loro carico;
 - 8) il possesso del titolo di studio richiesto per l'ammissione alla selezione, con l'indicazione dell'anno e dell'Istituto dove è stato conseguito; il possesso di un titolo superiore non assorbe quello inferiore. Qualora il titolo di studio sia stato conseguito all'estero, si dovrà specificare l'autorità competente, nonché gli estremi del provvedimento che ha riconosciuto tale titolo equipollente al titolo italiano o con il quale è stato richiesto il riconoscimento;
 - 9) la posizione rivestita per quanto concerne gli obblighi militari per i nati fino al 1985;
 - 10) di essere fisicamente idoneo al servizio continuativo ed incondizionato all'impiego al quale il bando si riferisce;
 - 11) gli eventuali servizi prestati presso pubbliche amministrazioni e le cause di risoluzione di precedenti rapporti di impiego pubblico;
 - 12) i titoli di preferenza e/o riserva eventualmente posseduti. L'omissione nella domanda della dichiarazione relativa al possesso dei titoli di preferenza comporta l'inapplicabilità dei benefici conseguenti al possesso del titolo medesimo;
 - 13) la propria residenza e l'indirizzo, con il relativo codice di avviamento postale, al quale si chiede che vengano effettuate le eventuali comunicazioni, impegnandosi a segnalare tempestivamente le eventuali variazioni;
 - 14) l'appartenenza a una delle categorie di cui all'art.1 della legge n.68/1999;
 - 15) di essere iscritto nell'elenco previsto dall'art.8 della legge n.68/1999.

I candidati non italiani devono dichiarare, altresì, di godere dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza o di provenienza, ovvero i motivi del mancato godimento e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

I candidati dovranno specificare nella domanda l'eventuale ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché segnalare l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove. Ai sensi degli artt.4 e 20 della legge n.104/1992, entrambe le richieste devono essere documentate a mezzo idoneo certificato rilasciato da struttura sanitaria pubblica competente per territorio.

Le mancate dichiarazioni relativamente ai punti 7) e 11) verranno considerate come il non aver riportato condanne penali e il non aver precedenti penali in corso ed il non aver prestato servizio presso pubbliche amministrazioni.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Ai sensi del D.L.vo 30.06.2003, n. 196, i dati forniti dai candidati tramite istanza formeranno oggetto di trattamento nel rispetto della normativa suddetta e degli obblighi di riservatezza per provvedere agli adempimenti connessi all'attività concorsuale.

La partecipazione alla selezione comporta il versamento di un contributo, non rimborsabile, pari ad € 10,00.

Il pagamento dovrà avvenire in una delle seguenti modalità:

- a) in contanti presso qualunque Agenzia di UniCredit Banca S.p.A. mediante versamento sul Conto di Tesoreria 000000013001 intestato a SISSA.
- b) mediante bonifico bancario a favore di SISSA – Istituto Cassiere UniCredit Banca S.p.A.
IBAN: IT 13 H 02008 02213 000002733637

In ogni caso è obbligatorio indicare come causale del versamento il codice identificativo del concorso e la dizione "Contributo partecipazione concorso C/MEC/I16"

La ricevuta del versamento deve essere allegata alla domanda di partecipazione, pena l'esclusione dal concorso stesso.



SCUOLA INTERNAZIONALE SUPERIORE DI STUDI AVANZATI

Il Segretario Generale

Art. 4 - Commissione giudicatrice

La Commissione giudicatrice del concorso sarà nominata secondo quanto previsto dall'art.12 del "Regolamento per l'accesso all'impiego a tempo indeterminato presso la SISSA" emanato con D.D. n.529 dd 30.10.2014.

Art. 5 - Prove di esame

L'esame consta in una prova scritta (anche a contenuto teorico-pratico) ed in un colloquio finalizzato a verificare le capacità professionali dei candidati alle mansioni proprie del posto messo a concorso.

Le prove verteranno sulle seguenti materie:

1. disegno di circuiti elettronici analogici;
2. disegno di circuiti elettronici digitali;
3. prototipizzazione e fabbricazione di PCB;
4. utilizzo di CNC;
5. conoscenza dell'elettronica industriale;
6. conoscenza di linguaggi di programmazione (C/C++, Objective C, Matlab, LabView, Python, HTML, PHP, Java);
7. conoscenza degli applicativi software AUTOCARD per la progettazione di circuiti e PCB;
8. conoscenza della lingua inglese.

Sono ammessi a sostenere il colloquio solo i candidati che abbiano riportato nella prova scritta una votazione di almeno 21/30 o equivalente. Il colloquio si intende superato se il candidato consegue la votazione di almeno 21/30 o equivalente. Il punteggio finale per ciascun candidato è dato dalla somma dei voti conseguiti nella prova scritta e in quella orale.

Art. 6 - Diario delle prove di esame

Le prove d'esame si svolgeranno secondo il seguente calendario:

prova scritta: 06 aprile 2016 alle ore 10.00 presso l'aula 004 pianoterra della sede della SISSA di via Bonomea n.265 - Trieste

prova orale: 08 aprile 2016 dalle ore 09.00 presso la sede della SISSA di via Bonomea n.265 - Trieste

Ai candidati che conseguiranno l'ammissione alla prova orale sarà data comunicazione mediante avviso affisso all'Albo della Scuola e pubblicazione sulla pagina web dedicata della SISSA, con l'indicazione del voto riportato nella prova scritta, secondo le modalità rese note dalla Commissione Giudicatrice il giorno della prova scritta. Nel medesimo avviso sarà calendarizzato lo svolgimento della prova orale.

Il calendario sopra indicato ha valore di notifica a tutti gli effetti.

I candidati ai quali non sarà comunicata l'esclusione, si presenteranno a sostenere le prove nella sede, nel giorno e nell'ora indicati muniti di un valido documento di identità.

Nessuna comunicazione verrà inviata al domicilio dei candidati.

Art. 7- Documenti di riconoscimento

Per essere ammessi a sostenere le prove d'esame, i candidati dovranno essere muniti di uno dei seguenti documenti di riconoscimento:

- o carta d'identità o passaporto o tessera postale o porto d'armi o patente automobilistica;
- o fotografia recente, applicata su carta da bollo, con la firma dell'aspirante autenticata dal sindaco o da un notaio,
- o tessera personale di riconoscimento rilasciata da una pubblica amministrazione;

I suddetti documenti non devono essere scaduti per decorso del termine di validità previsto per ciascuno di essi.

Art. 8 - Preferenze, precedenza e riserve di posti

I candidati che abbiano superato il colloquio ed intendano far valere i titoli di preferenza a parità di valutazione, (di cui al D.P.R. 487/94), già indicati nella domanda, sono tenuti a presentare dichiarazione sostitutiva ai sensi del DPR 445/2000. Dalla dichiarazione stessa, dovrà risultare il possesso del requisito alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione al concorso.

I titoli che danno diritto a preferenza sono i seguenti:



SCUOLA INTERNAZIONALE SUPERIORE DI STUDI AVANZATI

Il Segretario Generale

1. gli insigniti di medaglia al valor militare;
2. i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
3. i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
4. i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
5. gli orfani di guerra;
6. gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
7. gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
8. i feriti in combattimento;
9. gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonchè i capi di famiglia numerosa;
10. i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
11. i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
12. i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
13. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
14. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
15. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
16. coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
17. coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
18. i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
19. gli invalidi ed i mutilati civili;
20. i militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- a) dal miglior voto riportato nella prova scritta;
- b) dal voto più alto a livello di titolo di studio richiesto ai fini dell'ammissione al concorso;
- c) dalla minor età anagrafica del candidato.

I suddetti documenti, dovranno essere inviati al Segretario Generale della Scuola Internazionale Superiore di Studi Avanzati di Trieste - Via Bonomea, 265, entro il termine di 15 giorni che decorrono dal giorno successivo a quello in cui i candidati hanno sostenuto la prova orale e verranno considerati prodotti in tempo utile anche se spediti a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento entro il termine suindicato. A tal fine fa fede il timbro a data dell'ufficio postale accettante.

Si precisa che i certificati medici non possono essere oggetto di autocertificazione e che le dichiarazioni mendaci e la produzione o l'uso di atti falsi sono punibili ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia.

Art. 9 -Formazione, approvazione e durata delle graduatorie generali di merito e pubblicazione delle graduatorie

Esaurita la procedura concorsuale, con decreto del Segretario Generale sarà approvata la graduatoria di merito formulata secondo l'ordine dei punti della votazione complessiva riportata da ciascun candidato e con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste dall'art.8 del presente bando e dichiarato il vincitore del concorso sotto condizione sospensiva dell'accertamento del possesso dei requisiti per l'ammissione all'impiego.

Le graduatorie di merito unitamente a quella dei vincitori del concorso saranno pubblicate all'Albo ufficiale e sul sito web dedicato della SISSA. Di tale pubblicazione sarà data notizia mediante avviso nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana - 4° serie speciale.

Dal giorno successivo a quello della pubblicazione di detto avviso decorrerà il termine per eventuali impugnative.

Non si dà luogo a dichiarazioni di idoneità al concorso.

Le graduatorie di merito rimangono efficaci per 36 mesi dalla data di pubblicazione all'Albo Ufficiale della Scuola. Entro tale termine la Scuola si riserva la possibilità di utilizzarle per la copertura di posti che si rendessero disponibili, sia a tempo pieno che a tempo parziale.



SCUOLA INTERNAZIONALE SUPERIORE DI STUDI AVANZATI

Il Segretario Generale

La Scuola si riserva inoltre la facoltà di utilizzare le graduatorie di merito, per lo stesso periodo, anche per la costituzione di rapporti di lavoro a tempo determinato – pieno o parziale – senza alcun pregiudizio per gli interessati rispetto alla posizione in graduatoria per le assunzioni a tempo indeterminato.

Art. 10 - Costituzione del rapporto di lavoro

L'Amministrazione procederà all'assunzione del concorrente dichiarato vincitore nella Categoria C - posizione economica C1 - dell'area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, presso la SISSA di Trieste subordinatamente all'accertamento della disponibilità finanziaria, come disposto dalla normativa in vigore.

Il candidato dichiarato vincitore del concorso sarà chiamato a sottoscrivere il contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato, come previsto dal CCNL di comparto in vigore.

Il trattamento economico verrà attribuito in base alle vigenti disposizioni.

L'immissione in servizio potrà avvenire in attesa della regolarizzazione della documentazione di rito, di cui al successivo art. 11 del presente bando, e salva la sopravvenienza di inefficacia. Le prestazioni di servizio rese fino alla comunicazione dell'inefficacia del provvedimento verranno comunque compensate.

Il dipendente è soggetto ad un periodo di prova della durata di tre mesi non rinnovabile e non prorogabile. Per la restante disciplina si rinvia all'art. 20 del CCNL attualmente in vigore.

Decorso il periodo di prova senza che il rapporto di lavoro sia stato risolto da una delle parti, il dipendente si intende confermato in servizio e gli viene riconosciuta l'anzianità dal giorno dell'assunzione a tutti gli effetti.

Non potrà essere ottenuto il trasferimento ad altra università entro i primi cinque anni di servizio.

Art. 11- Presentazione dei documenti a seguito di assunzione in servizio

I concorrenti utilmente collocati nella graduatoria, ai fini dell'accertamento nei loro confronti dei requisiti per l'ammissione all'impiego, saranno invitati, pena la decadenza, a comprovare, nelle forme previste dalla normativa in vigore, il possesso dei requisiti previsti per l'ammissione all'impiego, come specificato nell'art. 2 del presente bando entro il termine di trenta giorni dalla data di effettiva assunzione in servizio, o di formale richiesta.

Art. 12 - Trattamento di dati personali

Ai fini del D.L.vo 30/6/2003, n.196 e successive modificazioni ed integrazioni, si informa che la SISSA si impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni fornite dal candidato: tutti i dati forniti saranno trattati solo per le finalità connesse e strumentali alla selezione ed alla eventuale stipula e gestione del contratto di lavoro, nel rispetto delle disposizioni vigenti.

Art. 13 - Responsabile del procedimento

Ai sensi di quanto disposto dall'art. 5 della L. 241/90, il Responsabile del procedimento di cui al presente bando è la dott.ssa Alessandra Lucatello, ctg. D presso l'Ufficio Risorse Umane della SISSA – tel: 0403787219/226 – fax 0403787240/249 – e-mail: ufficiorisorseumane@sissa.it.

Art. 14 - Disposizioni finali

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando, valgono, sempreché applicabili, le disposizioni stabilite dalla normativa citata nelle premesse del presente provvedimento e dalle leggi vigenti in materia.

Trieste, 8 febbraio 2016

IL SEGRETARIO GENERALE
dott. Gabriele RIZZETTO

as



SCUOLA INTERNAZIONALE SUPERIORE DI STUDI AVANZATI

Il Segretario Generale

ALLEGATO A

ART.1 LEGGE N.68/99

- a) persone in età lavorativa affette da minorazioni fisiche, psichiche o sensoriali e ai portatori di handicap intellettuale, che comportino una riduzione della capacità lavorativa superiore al 45 per cento, accertata dalle competenti commissioni per il riconoscimento dell'invalidità civile in conformità alla tabella indicativa delle percentuali di invalidità per minorazioni e malattie invalidanti approvata, ai sensi dell'articolo 2 del decreto legislativo 23.11.1988, n.509, dal Ministero della sanità sulla base della classificazione internazionale delle menomazioni elaborata dalla Organizzazione mondiale della sanità, nonché alle persone nelle condizioni di cui all'articolo 1, comma 1, della legge 12.06.1984, n.222;
- b) persone invalide del lavoro con un grado di invalidità superiore al 33 per cento, accertata dall'Istituto nazionale per l'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali (INAIL) in base alle disposizioni vigenti;
- c) persone non vedenti o sordomute, di cui alla L. 27.05.1970, n.382, e successive modificazioni, e alla L. 26.05.1970, n.381, e successive modificazioni;
- d) persone invalide di guerra, invalide civili di guerra e invalide per servizio con minorazioni ascritte dalla prima all'ottava categoria di cui alle tabelle annesse al testo unico delle norme in materia di pensioni di guerra, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 23.12.1978, n.915, e successive modificazioni.